



Bristande tillgänglighet är diskriminering

Lättläst

I ett tillgängligt samhälle

kan alla människor delta
på lika villkor.

När tillgängligheten brister

kan inte alla delta
på lika villkor.

Bristande tillgänglighet kan vara

när en person med funktionsnedsättning
inte kan göra något
som andra kan göra
för att det finns hinder i en verksamhet.

Om det finns hinder behövs åtgärder,
saker som gör att det blir bättre.

Diskrimineringslagen

beskriver bristande tillgänglighet så här:

Om en verksamhet inte gör tillräckligt
för att en person med funktionsnedsättning
ska komma i en jämförbar situation
som en annan person,
så är tillgängligheten för dålig.
Den brister.

Du har rätt att ställa vissa krav på tillgänglighet

i skolor, på sjukhus och på arbetsplatser,
på restauranger och i butiker.
Det vill säga
i olika verksamheter.

Den som är chef

måste göra tillräckligt många saker för att förbättra tillgängligheten. Det betyder att fixa så att en person med funktionsnedsättning ska kunna delta.

Men chefen måste inte göra allt.

Chefen måste göra tillräckligt. Lagen kallar det för att göra skäligen åtgärder.

En skälig åtgärd kan vara

att ta bort trösklar eller att läsa upp en meny på restaurang.

En skälig åtgärd kan också vara att fixa fram de hjälpmedel som någon behöver för att kunna delta i skolan eller på jobbet.

Olika lagar bestämmer

vad som är tillräckliga och skäligen åtgärder. Arbetsmiljölagen gäller på jobbet. Skollagen gäller för skolan. Skolan är också en arbetsplats. Därför gäller arbetsmiljölagen även för skolan. Plan- och bygglagen gäller för hus.

Om ett krav inte står med i någon lag

behöver den som är chef bara göra små saker som är enkla och billiga. Till exempel att flytta vissa varor i en butik så att de blir lättare att nå.

Om du går till en affär för första gången

är det inte säkert att de måste fixa saker.

För lagen vill veta om relationen mellan dig och affären är långvarig och omfattande.

Det kan betyda:

Går du ofta dit?

Har du gjort det sedan länge?

Om du är anställd

så har du en långvarig relation till din arbetsgivare.
Då kan du ställa högre krav på tillgänglighet
än om du har ett kortare vikariat.

Om det blir för dyrt

eller väldigt krångligt att fixa
spelar också roll.

Små affärer med färre än tio anställda

behöver inte fixa saker
för att en kund med funktionsnedsättning
ska kunna handla.

En hyresvärd behöver inte heller fixa saker
för att det ska bli bättre för dem som bor i huset.

Lagen beskriver de lägsta kraven.

Man får gärna vara duktig
och göra mer än vad lagen kräver.
Då får vi snabbare
ett samhälle som är tillgängligt för alla.

Vill du veta mer?

Läs på vår hemsida
www.do.se/lattlast

Du kan också ringa

08- 120 20 700

Diskrimineringsombudsmannen (DO)
www.do.se
Box 4057, 169 04 Solna
Telefon 08-120 20 700
[facebook.com/](https://facebook.com/Diskrimineringsombudsmannen)
Diskrimineringsombudsmannen
twitter.com/DO_Sverige

© DO
I16 2017 LL
Denna publikation är Lättläst.
Andra format, exempelvis Daisy
eller punktskrift, kan beställas vid
behov. Kontakta då DO på
order@do.se.