

**Ärende** 2015/2113 handling 2

Arbetsdomstolen  
Box 2018  
103 11 STOCKHOLM

## Ansökan om stämning

**Kärande:** Diskrimineringsombudsmannen  
Box 3686  
103 59 Stockholm

**Företrädd av:** Processföraren Marie Nordström  
Adress som ovan  
E-post do@do.se och marie.nordstrom@do.se  
Telefon 08-120 20 799

**Svarande:** Mirando Vedugn och Kök AB  
556918-9219  
Heimdalsgatan 33  
262 73 Ängelholm

**Saken:** Diskriminering enligt diskrimineringslagen (2008:567)

---

Diskrimineringsombudsmannen (DO) ansöker härmed om stämning mot Mirando Vedugn och Kök AB. Mirando Vedugn och Kök AB är inte medlem i någon arbetsgivarorganisation.

DO för som part talan för J.L. med stöd av 6 kap. 2 § diskrimineringslagen (2008:567), DL. J.L. har medgett att DO för hennes talan. J.L. är inte medlem i någon arbetstagarorganisation.

## Yrkanden

DO yrkar att Mirando Vedugn och Kök AB förpliktigas att till J.L. betala diskrimineringsersättning med 125 000 (etthundratjugofemtusen) kronor avseende kränkning, samt 80 000 kr avseende förlust av inkomst för perioden mars – oktober 2015 (10 000 kr/månad). På beloppet avseende kränkningens ersättning yrkas ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) från dagen för delgivningen av stämningen och på beloppen avseende ekonomisk förlust från den 25:e i respektive månad, allt till dess full betalning sker.

DO yrkar också ersättning för sina rättegångskostnader med ett belopp som kommer att anges senare.

## Sammanfattning av grunderna för talan

E.Y., ställföreträdare och ägare av Mirando Vedugn och Kök AB, har utsatt J.L. för ovälkomna kommentarer och förslag av sexuell natur som har kränkt J.L:s värdighet. Vissa av kommentarerna har även haft samband med J.L:s kön och etniska tillhörighet.

J.L. har markerat och sagt ifrån att hon uppfattade E.Y:s beteende mot henne som oacceptabelt. E.Y:s beteende och handlingar har till sist föranlett J.L. att frånträda sin anställning, vilket är att jämställa med en uppsägning eller ett avskedande från arbetsgivarens sida.

Mirando Vedugn och Kök AB har, genom E.Y., härigenom utsatt J.L. för diskriminering i form av trakasserier i strid med 2 kap 1 § jämfört med 1 kap 4 § punkterna 4 och 5 DL i sin nuvarande lydelse (punkterna 3 och 4 i lydelsen före den 1 januari 2015).

Detta innebär att Mirando Vedugn och Kök AB ska betala diskrimineringsersättning till J.L. för den kränkning som diskrimineringen har inneburit jämlikt 5 kap. 1 § DL. Mirando Vedugn och Kök AB ska även utge ersättning för den förlust som har uppkommit för J.L., jämlikt 5 kap. 1 § DL.

## Omständigheter

J.L. (född 1985) kommer ursprungligen från Bosnien och har bott i Sverige i fem år. Hon är numera bosatt i Ängelholm och har haft en anställning som köksbiträde hos Mirando Vedugn och Kök AB (bolaget) i Ängelholm. Av det träffade anställningsavtalet mellan Mirando Vedugn och Kök AB och J.L. framgår att anställningen påbörjades den 1 december 2014 och skulle vara till den 30 december 2015 (bilaga 3).

Arbetsförmedlingen hade beviljat bolaget stöd för nystartsjobb avseende J.L:s anställning på 50 % under perioden den 1 december 2014 – den 30 november 2015 (bilaga 4).

Första dagen på arbetet, dvs. den 1 december 2014, skulle J.L. få arbetskläder i form av en t-shirt varvid hon följde med E.Y. in på kontoret. Han försökte då ta henne på bröstet och sa något i stil med att det var för att känna vilken storlek hon behövde och att han gjorde så med alla tjejer.

Under J.L:s anställning har E.Y. i princip dagligen tagit henne på stjärten när hon gick förbi. Vid ett tiotal tillfällen har han försökt ta henne på bröstet. Vid tre tillfällen lyckades han med detta då hon höll på med disken och var oförberedd. E.Y. har även fällt kommentarer såsom att ”kvinnor från Bosnien är horor” och att hon var en ”haiva” (ett turkiskt men även bosniskt ord för ”idiot”). Han har haft en sexualiserad jargong där han bland annat har sagt att J.L. inte skulle vara rädd för honom eftersom hans ”maskin” (underförstått penis) inte fungerar.

Vid ett tillfälle i slutet av december 2014 försökte E.Y. ta J.L. mellan benen samtidigt som han grymtade som en gris.

J.L. har markerat och sagt ifrån att hon uppfattade hans beteende mot henne som oacceptabelt. E.Y. har då reagerat genom att bli mer och mer otrevlig mot henne.

E.Y. har även i övrigt agerat som om det har funnits en intim relation mellan honom och J.L. Han har till exempel sökt upp henne utanför hennes bostad på kvällstid vid tre tillfällen. En fredag kväll skickade han en bild till hennes telefon av hans nakna rygg efter att han hade gjort ett besök hos en massör.

E.Y. har även erbjudit J.L. saker, till exempel körkort och en Porsche, i utbyte mot att hon skulle gå med på att ha en sexuell relation med honom.

En måndag i februari 2015 sa E.Y. något i stil med att ”du kanske ska lämna oss snart” till J.L. Han sa även att han skulle säga upp henne för det fall att hon inte gick honom till mötes och accepterade det han erbjöd henne (underförstått en sexuell relation). Samma dag kontaktade J.L. kvinnojouren i Ängelholm.

Den 13 februari 2015 lämnade J.L. in en anmälan om sexuellt ofredande till polisen (bilaga 5). Den 16 februari uppsökte hon en läkare som sjukskrev henne på grund av en krisreaktion till följd av det som hade inträffat på arbetsplatsen (bilaga 6). Hon besökte Arbetsförmedlingen den 23 februari och uppgav att hon hade blivit trakasserad på sin arbetsplats och att hon till följd av detta var sjukskriven och troligtvis skulle säga upp sig (bilaga 7). J.L. lämnade in sin uppsägning till arbetsgivaren den 26 februari (bilaga 8).

E.Y:s beteende och handlingar gentemot J.L. har kränkt hennes värdighet. Genom att utsätta J.L. för trakasserier har E.Y. framkallat en så svår situation för henne att hon blev tvungen att sluta sin anställning hos Mirando Vedugn och Kök. Situationen är att jämföra med en uppsägning eller ett avsked från arbetsgivarens sida.

## Bevisning

DO åberopar för närvarande ingen bevisning.

Marie Nordström

## Bilagor

1. Rättegångsfullmakt
2. Registreringsbevis
3. Anställningsavtal, daterat den 7 november 2014
4. Arbetsförmedlingens beslut om nystartsjobb, daterat den 21 oktober 2015
5. Polisanmälan om sexuellt ofredande, anmälningsdatum den 13 februari 2015
6. Läkarintyg, daterat den 16 februari 2015
7. Uppsägning, daterad den 26 februari 2015