

Domen kommer inte att refereras i publikationen Arbetsdomstolens domar.

ARBETSDOMSTOLEN

DOM
2018-12-19
StockholmDom nr 80/18
Mål nr A 41/18

KÄRANDE

Diskrimineringsombudsmannen, Box 4057, 169 04 Solna
Ombud: processförarna Josefina Yalo och Anna Rosenmüller Nordlander,
samma adress

SVARANDE

Jimmy G AB, 556975-9250, Romelstorpsvägen 100, 291 57 Arkelstorp
Ombud: advokaten Fredrik Sandgren, Kristianstad Advokatbyrå, Box 24,
291 21 Kristianstad

SAKEN

diskriminering samt missgynnande enligt föräldraledighetslagen

Jimmy G AB (bolaget) bedriver taxitrafik. Den 28 november 2017 anställde bolaget A.A. som taxiförare. Hon skulle påbörja sin anställning den 1 februari 2018. Den 8 december 2017 meddelade A.A. bolaget att hon var gravid. Bolaget sade därefter upp henne från anställningen. Tvist har uppstått om bolaget därmed diskriminerat A.A. i strid med diskrimineringslagen och missgynnade henne i strid med föräldraledighetslagen.

A.A. som inte är medlem i någon arbetstagarorganisation, har medgett att Diskrimineringsombudsmannen (DO) för hennes talan i Arbetsdomstolen.

DO har väckt talan mot bolaget och yrkat att Arbetsdomstolen ska förplikta bolaget att till A.A. betala 100 000 kronor jämte ränta enligt 6 § räntelagen från dagen för delgivning av stämning, den 3 april 2018, till dess betalning sker.

Som grund för käromålet har DO anfört i huvudsak följande. Uppsägningen av A.A. har haft samband med hennes graviditet och förestående föräldraledighet. Bolaget har därigenom missgynnade A.A. av skäl som har haft samband med hennes graviditet och förestående föräldraledighet, vilket strider mot diskrimineringsförbudet i 2 kap. 1 § 1 jämfört med 1 kap. 4 § 1 diskrimineringslagen och mot missgynnandeförbudet i 16 § föräldraledighetslagen. Bolaget är enligt 5 kap. 1 § diskrimineringslagen och 22 § föräldraledighetslagen skyldigt att utge ersättning till A.A. för den kränkning hon utsatts för genom bolagets agerande.

Bolaget har – som det slutligt bestämt sin talan – medgett käromålet.

Ingen av parterna har yrkat ersättning för rättegångskostnader.

Domskäl

Bolaget har medgett DO:s talan. Käromålet ska därför bifallas.

Domslut

Arbetsdomstolen förpliktar Jimmy G AB att till [REDACTED] A.A. betala 100 000 kronor med ränta enligt 6 § räntelagen från den 3 april 2018 till dess betalning sker.

Ledamot: Cathrine Lilja Hansson

Rättssekreterare: Jonas Eklund