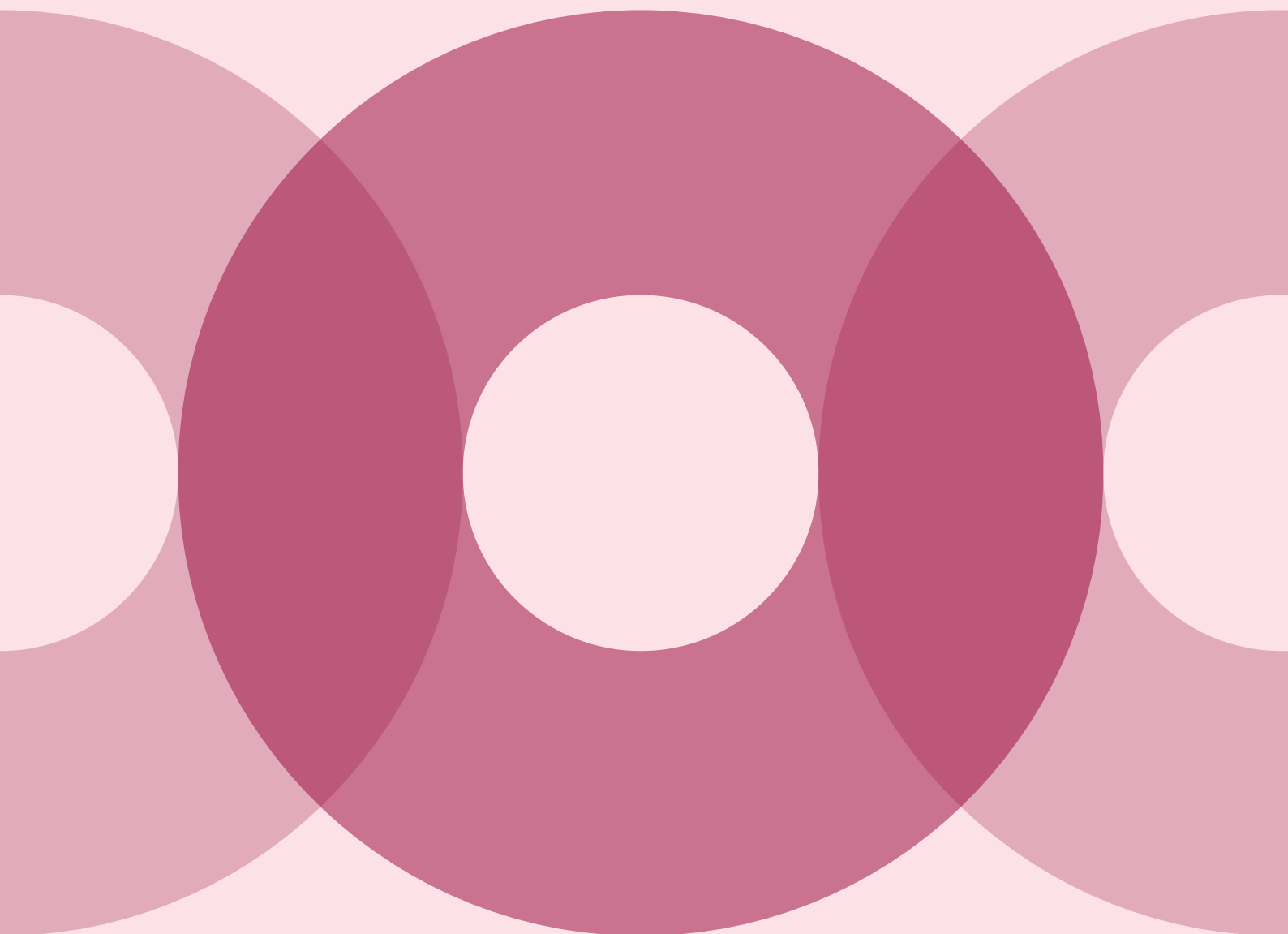


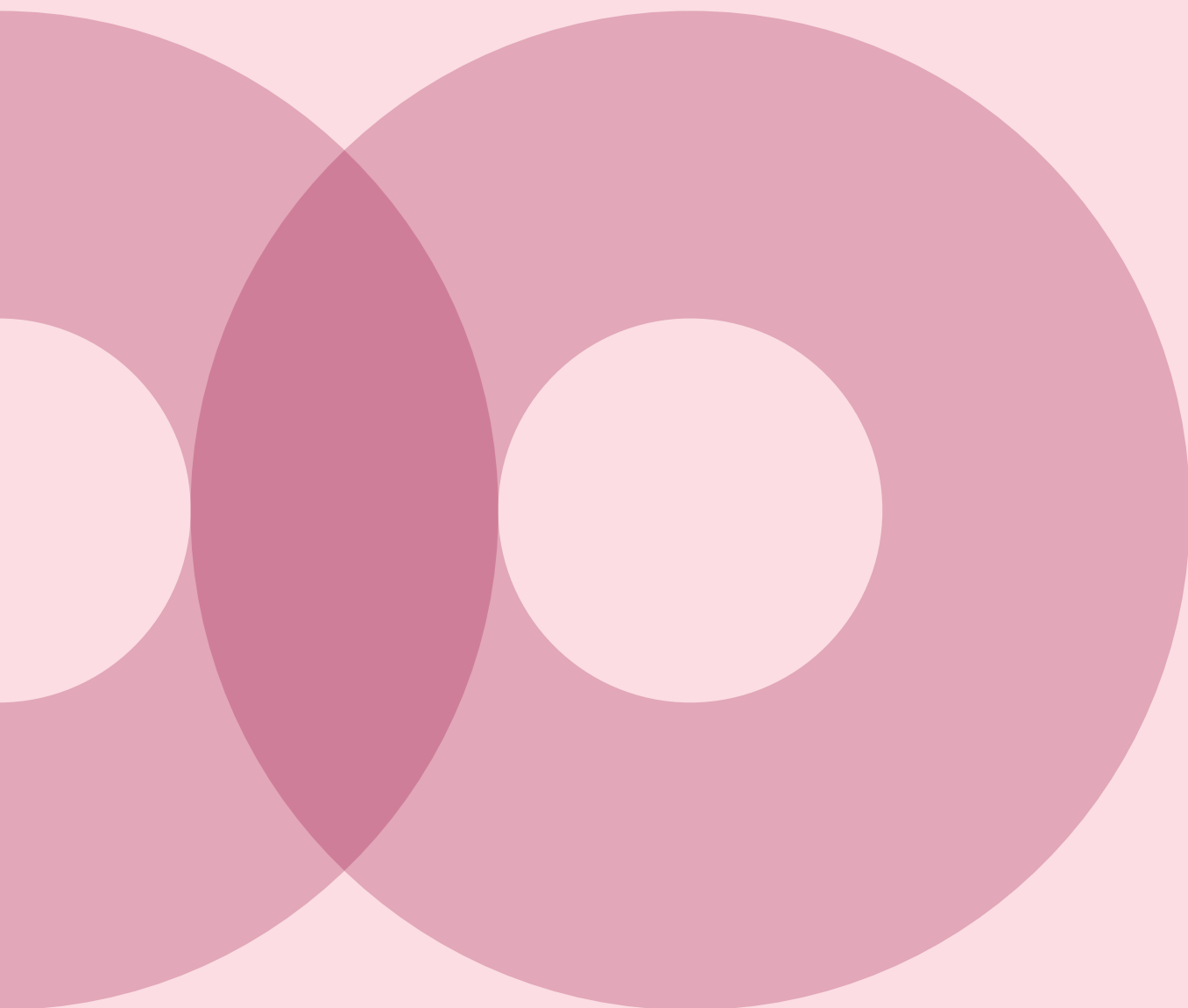
**Diskriminerings  
ombudsmannen**

**Rapport 2026:1**

# **Statistik över anmälningar 2016–2025**

**Årlig statistikrapport från  
Diskrimineringsombudsmannen**





# **Statistik över anmälningar 2016–2025**

Årlig statistikrapport från  
Diskrimineringsombudsmannen

**Diskrimineringsombudsmannen (DO)**

© DO

R33 2026 PDF

ISBN 978-91-88175-67-0

Illustration: Stina Wirsén.

Layout: Södra tornet.

Denna pdf är tillgänglig. Andra alternativa format, exempelvis  
Daisy, lättläst eller punktskrift, kan beställas vid behov.

Kontakta då DO på [order@do.se](mailto:order@do.se).

# Förord

Diskrimineringsombudsmannens (DO) statistikrapport är en viktig pusselbit i arbetet för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Att på olika sätt synliggöra förekomst av diskriminering är avgörande i genomförandet av DO:s uppdrag, och en förutsättning för vårt anti-diskrimineringsarbete.

En central del i uppdraget är att ta emot anmälningar och utreda överträdelse av diskrimineringslagen. På så sätt kan vi bidra till att människor som utsätts kan få upprättelse. Anmälningarna ger oss även viktig information om hur diskriminering ser ut. Denna information sammanställer vi årligen i den här rapporten, som ett led i det främjande och förebyggande arbetet. Den används även som underlag i vår stora publikation Förekomst av diskriminering, som kommer i slutet av året.

Statistik över anmälningar ger inte hela bilden av diskrimineringen i samhället. Sammanställningar som denna ger dock viktig kunskap om hur diskriminering kan yttra sig och blir på så sätt även ett viktigt underlag i arbetet för att motverka och förbygga diskriminering.

Årets statistikrapport visar att antalet anmälningar om diskriminering fortsätter att öka. År 2025 ökade antalet anmälningar om diskriminering med 28 procent. Det är en kraftig ökning och det är det högsta antalet anmälningar om diskriminering som DO någonsin tagit emot. Det tyder på att människors benägenhet att anmäla diskriminering ökar. Det bekräftar också att DO:s verksamhet är betydelsefull för den enskilda individen samt att diskrimineringen i Sverige är ett omfattande samhällsproblem som kräver mer insatser. Bakom varje siffra finns en person som utsatts och ett mänskligt lidande som kan få stora negativa konsekvenser, under lång tid. Att inte bli utsatt för diskriminering är en mänsklig rättighet.

Min förhoppning är att även årets rapport, liksom tidigare, ska bidra till ny kunskap och till arbetet för att motverka diskriminering.

Utöver denna rapport finns DO:s statistik även tillgänglig på vår webbplats [do.se](https://do.se). Statistiken utgör en viktig del i vår årliga rapportering om förekomst av diskriminering.

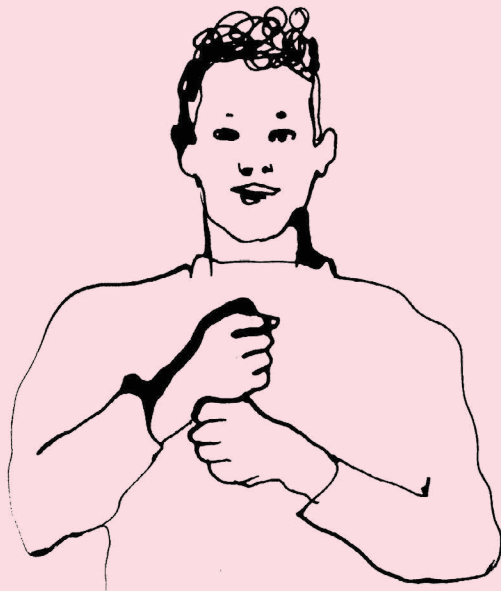
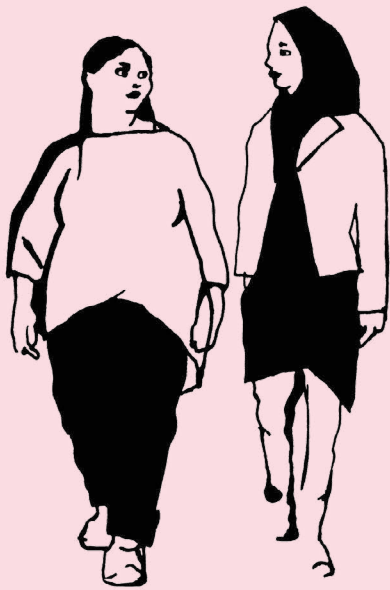
Solna den 30 mars 2026

**Lars Arrhenius**

Diskrimineringsombudsman

# Innehåll

<b>Sammanfattning</b>	<b>8</b>
<b>Summary</b>	<b>11</b>
<b>Inledning</b>	<b>14</b>
Syfte	14
Att tolka statistiken över anmälningar om diskriminering	15
Metod och material	17
<b>Anmälningar till DO 2016–2025</b>	<b>20</b>
Antalet inkomna anmälningar fortsatte att öka 2025	20
Majoriteten av anmälningarna handlar om diskriminering	21
Anmälningar om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna	21
Anmälningar om repressalier	24
<b>Anmälningar om diskriminering</b>	<b>27</b>
Antalet anmälningar om diskriminering har ökat	27
Funktionsnedsättning och etnisk tillhörighet är de vanligaste diskrimineringsgrunderna i anmälningarna om diskriminering	28
Anmälningar kan handla om diskriminering som har samband med flera diskrimineringsgrunder	29
Arbetslivet är det vanligaste samhällsområdet i anmälningarna om diskriminering	31
Arbetslivet	32
Utbildning	36
Varor och tjänster	40
Socialtjänst	43
Hälso- och sjukvård	46
Bemötande inom offentlig verksamhet	49
Bostad	52
Trakasserier	55
Sexuella trakasserier	60
Bristande tillgänglighet	63
<b>Referenslista</b>	<b>67</b>
<b>Bilaga: Datamaterial som ligger till grund för rapporten</b>	<b>68</b>



# Sammanfattning

Denna rapport beskriver statistik över de anmälningar som kom in till DO under perioden 2016–2025, med särskilt fokus på anmälningar som kom in 2025.

## Totala antalet anmälningar fortsätter att öka

- Det totala antalet anmälningar ökade med 32 procent mellan åren 2024 och 2025, från 5 182 till 6 831. Det är en kraftig ökning och det högsta antalet anmälningar som DO tagit emot någonsin. Under perioden 2016–2025 ökade det totala antalet anmälningar från 2 142 till 6 831, vilket motsvarar en ökning med 219 procent.
- Av de totalt 6 831 anmälningarna som kom in 2025, handlar 5 697 om diskriminering, 434 om repressalier och 348 om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna<sup>1</sup>. Utöver dessa klassificeras 922 som anmälningar om övrigt<sup>2</sup>.

## Majoriteten av anmälningarna handlar om diskriminering

- Mellan åren 2024 och 2025 ökade antalet anmälningar om diskriminering med 28 procent, från 4 452 till 5 697.
- Mellan åren 2024 och 2025 ökade antalet anmälningar om diskriminering för samtliga diskrimineringsgrunder.
- Funktionsnedsättning är fortsatt den vanligaste diskrimineringsgrunden i anmälningar om diskriminering.
  - År 2025 kom det in 2 699 anmälningar som rör funktionsnedsättning, vilket motsvarar 47 procent av alla anmälningar om diskriminering.
- Etnisk tillhörighet är den näst vanligaste diskrimineringsgrunden i anmälningar om diskriminering.
  - År 2025 kom det in 2 120 anmälningar som rör etnisk tillhörighet, vilket motsvarar 37 procent av alla anmälningar om diskriminering.

---

1 Familjeledighetslagarna inkluderar föräldraledighetslagen (1995:584), lagen (1988:1465) om ledighet för närståendevård samt lagen (1998:209) om rätt till ledighet av trängande familjeskäl.

2 Anmälan om övrigt avser anmälningar som inte kan klassificeras som anmälningar om diskriminering, repressalier eller missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna. Det kan exempelvis bero på ofullständig information i anmälningarna. Här ingår även anmälningar om brister i arbetet med aktiva åtgärder, om anmälningarna inte har samband med någon diskrimineringsgrund.

- De största procentuella ökningarna under 2024–2025 rör anmälningar om diskriminering som har samband med sexuell läggning respektive könsöverskridande identitet eller uttryck.
  - Anmälningar som rör sexuell läggning ökade från 148 till 256 anmälningar 2024–2025, vilket motsvarar en ökning på 73 procent.
  - Anmälningar som rör könsöverskridande identitet eller uttryck ökade från 180 till 308 anmälningar 2024–2025, vilket motsvarar en ökning på 71 procent.
- Av anmälningarna om diskriminering 2025 rör fortsatt flest samhällsområdena arbetsliv (34 procent), utbildning (17 procent) och varor och tjänster (16 procent).
  - Inom arbetslivet är anmälningar som rör etnisk tillhörighet vanligast.
  - Inom utbildningsområdet är anmälningar som rör funktionsnedsättning vanligast.
  - Inom samhällsområdet varor och tjänster är anmälningar som rör etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning vanligast. År 2025 är det nästan lika många anmälningar om diskriminering som rör etnisk tillhörighet som funktionsnedsättning.

## Anmälningar om trakasserier, sexuella trakasserier och bristande tillgänglighet

- Antalet anmälningar om trakasserier ökade med 51 procent mellan åren 2024 och 2025, från 883 till 1 337.
  - En majoritet (57 procent) av anmälningarna om trakasserier 2025 handlar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet. Detsamma gäller för hela perioden 2016–2025.
  - De flesta anmälningarna om trakasserier 2025 rör arbetslivet (42 procent) och utbildningsområdet (22 procent).
- Antalet anmälningar om sexuella trakasserier ökade med 44 procent mellan åren 2024 och 2025, från 258 till 372.
  - Under perioden 2016–2025 ökade anmälningarna om sexuella trakasserier med 182 procent.
  - De flesta anmälningarna om sexuella trakasserier 2025 rör arbetslivet (51 procent) och utbildningsområdet (28 procent).
- Antalet anmälningar om bristande tillgänglighet ökade med 50 procent mellan åren 2024 och 2025, från 889 till 1 336.
  - Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar om bristande tillgänglighet med 575 procent.
  - Anmälningarna om bristande tillgänglighet gäller 2025 oftast samhällsområdet utbildning (33 procent).

# Anmälningar ger inte hela bilden av diskriminering i samhället

Att på en övergripande nivå beskriva statistiken om inkomna anmälningar ger kunskap om hur människor upplever diskriminering i samhället idag. Den kunskapen kan bidra till att förebygga att individer diskrimineras.

Statistik över anmälningar ger dock inte hela bilden av diskrimineringen i samhället. Oavsett vilken metod som används finns svårigheter med att undersöka hur vanligt förekommande diskriminering är. I den här rapporten utgår vi från anmälningar om diskriminering som kommit in till DO. Vi har delat upp anmälningarna utifrån de uppgifter som anmälaren lämnat och den första klassificering som DO gjort av uppgifterna. Utifrån det materialet finns tre huvudsakliga utmaningar vid tolkningen av resultaten:

- Många fall av diskriminering kommer inte till DO:s kännedom, det vill säga att mörkertalet är fortsatt mycket stort.
- De händelser som beskrivs i anmälningar om diskriminering utgör inte alltid diskriminering i diskrimineringslagens mening.
- Förändringar av antalet inkomna anmälningar över tid kan ha andra förklaringar än att förekomsten av diskriminering förändrats, till exempel kan allmänhetens benägenhet att anmäla diskriminering förändras.

# Summary

This report describes statistics on complaints filed with DO during the period 2016–2025, with a particular focus on complaints filed in 2025.

## The total number of complaints continues to rise

- Between 2024 and 2025, the total number of complaints rose by 32 percent, from 5,182 to 6,831. This is a sharp increase and the highest number of complaints ever received by DO. During the period 2016–2025, the total number of complaints rose from 2,142 to 6,831, representing an increase of 219 percent.
- Of the 6,831 complaints filed in 2025 in total, 5,697 concern discrimination, 434 concern reprisals and 348 concern disadvantage under any of the family leave acts<sup>3</sup>. In addition to these, 922 are classified as other complaints<sup>4</sup>.

## The majority of complaints concern discrimination

- Between 2024 and 2025, the number of discrimination complaints increased by 28 percent, from 4,452 to 5,697.
- Between 2024 and 2025, the number of discrimination complaints increased for all grounds of discrimination.
- Disability remains the most common ground of discrimination in discrimination complaints.
  - 2,699 of the complaints filed in 2025 concern disability, representing 47 percent of all discrimination complaints.
- Ethnicity is the second most common ground of discrimination in discrimination complaints.
  - 2,120 of the complaints filed in 2025 concern ethnicity, representing 37 percent of all discrimination complaints.

---

<sup>3</sup> Family leave acts include the Parental Leave Act (1995:584), the Act (1988:1465) on Leave for the Care of Close Relatives and the Act (1998:209) on the Right to Leave for Urgent Family Reasons.

<sup>4</sup> The category “Other complaints” includes complaints that cannot be categorised as complaints of discrimination, reprisals or disadvantage under any of the family leave act. This may be due to factors such as incomplete information in the complaints. This category also includes complaints about shortcomings in work concerning active measures, if the complaints are not related to any grounds of discrimination.

- The largest percentage increases in 2024–2025 are in discrimination complaints related to sexual orientation and transgender identity or expression.
  - Between 2024 and 2025, complaints concerning sexual orientation increased from 148 to 256, representing an increase of 73 percent.
  - Between 2024 and 2025, complaints concerning transgender identity or expression increased from 180 to 308, representing an increase of 71 percent.
- Of the discrimination complaints in 2025, the areas of society that continue to be most affected are working life (34 percent), education (17 percent), and goods and services (16 percent).
  - In working life, the largest number of complaints concern ethnicity.
  - In education, the largest number of complaints concern disability.
  - In the area of goods and services, the largest number of complaints concern ethnicity and disability. In 2025, there were almost as many discrimination complaints concerning ethnicity as concerning disability.

## Complaints concerning harassment, sexual harassment and inadequate accessibility

- Between 2024 and 2025, the number of complaints concerning harassment increased by 51 percent, from 883 to 1,337.
  - The majority (57 percent) harassment complaints in 2025 concern discrimination related to ethnicity. The same applies to the entire period 2016–2025.
  - Most harassment complaints in 2025 relate to working life (42 percent) and education (22 percent).
- Between 2024 and 2025, the number of complaints concerning sexual harassment increased by 44 percent, from 258 to 372.
  - During the period 2016–2025, sexual harassment complaints increased by 182 percent.
  - Most of the sexual harassment complaints in 2025 relate to working life (51 percent) and education (28 percent).
- Between 2024 and 2025, the number of complaints concerning inadequate accessibility increased by 50 percent, from 889 to 1,336.
  - During the period 2016–2025, the number of inadequate accessibility complaints increased by 575 percent.
  - Inadequate accessibility complaints in 2025 most often relate to education (33 percent).

## Complaints do not provide a complete picture of discrimination in society

Providing an overview of statistics on complaints filed provides insight into how people experience discrimination in society today. This insight can help prevent individuals from being subjected to discrimination.

However, complaint statistics do not give the full picture of discrimination in society. Regardless of the method used, it is difficult to investigate how common discrimination is. In this report, we base our findings on complaints of discrimination filed with DO. We have categorised the complaints based on the information provided by the complainant and DO's initial classification of the information. Based on this material, there are three main challenges in interpreting the results:

- Many cases of discrimination are not brought to the attention of DO, meaning that the number of unreported cases remains very high.
- The incidents described in discrimination complaints do not always constitute discrimination as defined by the Discrimination Act.
- Changes in the number of complaints received over time may have explanations other than a change in the incidence of discrimination. For example, it may reflect a change in the public's propensity to report discrimination.

# Inledning

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har till uppgift att motverka diskriminering och verka för allas lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder (diskrimineringsgrunderna). En viktig del i DO:s uppdrag är att utöva tillsyn över att diskrimineringslagen följs. DO kan även företräda enskilda personer i domstol, till exempel om den som gjort sig skyldig till diskriminering inte betalar diskrimineringsersättning när DO begärt det. Centralt i arbetet med uppdraget är att DO utreder anmälningar om diskriminering från allmänheten för att motverka diskriminering och bidra till upprättelse för individer som utsatts för diskriminering.

Utöver anmälningar om diskriminering tar DO emot anmälningar om att någon utsatts för repressalier på grund av att personen anmält eller påtalat diskriminering, vilket är förbjudet enligt diskrimineringslagen. DO har även rätt att företräda enskilda i domstol i tvister som rör missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna, och tar emot anmälningar om detta.

Att på en övergripande nivå synliggöra inkomna anmälningar ger kunskap som kan användas för att förebygga och motverka att individer diskrimineras. Det kan exempelvis handla om kunskap om inom vilka samhällsområden diskriminering förekommer, utifrån vilka diskrimineringsgrunder personer anser sig vara diskriminerade, och om antalet fall av upplevd diskriminering förändras över tid. De anmälningar som kommer in till DO ger inte hela bilden av den diskriminering som förekommer i samhället. I kombination med annan kunskap och information kan anmälningar ge en indikation på de utmaningar samhället står inför när det gäller att motverka att individer utsätts för diskriminering.

## Syfte

Syftet med denna rapport är att

1. tillgängliggöra kunskap om hur upplevd diskriminering i samhället kan yttra sig via anmälningar om diskriminering, repressalier och missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna
2. visa på förändringar över tid för de anmälningar som kommit in till DO.

# Att tolka statistiken över anmälningar om diskriminering

De anmälningar som kommer in till DO ger inte en fullständig bild av den diskriminering som sker i samhället. De resultat som presenteras i den här rapporten bör därför tolkas med viss försiktighet och sättas i relation till annan kunskap om diskriminering.

Oavsett vilken metod som används finns svårigheter med att undersöka hur vanligt förekommande diskriminering är. I den här rapporten utgår vi från anmälningar om diskriminering som kommit in till DO. Vi har delat upp anmälningarna utifrån de uppgifter som anmälaren lämnat och den första klassificering som DO gjort av uppgifterna.<sup>5</sup> Utifrån det materialet finns tre huvudsakliga utmaningar vid tolkningen av resultaten:

- Många fall av diskriminering kommer inte till DO:s kännedom.
- De händelser som beskrivs i anmälningarna om diskriminering utgör inte alltid diskriminering i diskrimineringslagens mening.
- Förändringar i statistiken kan ha andra orsaker än att förekomsten av diskriminering har förändrats.

## Många fall av diskriminering kommer inte till DO:s kännedom

Den statistik som presenteras i den här rapporten utgår från anmälningar om diskriminering som har lämnats till DO. Det faktiska antalet fall där individer upplever att de utsatts för diskriminering är högre än det antal anmälningar som kommer in till DO. Under 2025 tog DO emot 5 697 anmälningar om diskriminering. Enkätundersökningar tyder dock på att minst 600 000 människor upplever sig utsatta för diskriminering i Sverige varje år. Det innebär att endast en liten del av de som upplever diskriminering gör en anmälan.<sup>6</sup>

Det finns flera skäl till att inte alla fall av diskriminering kommer till DO:s kännedom. Det mest uppenbara är att inte alla människor som blir utsatta för diskriminering informerar någon samhällsaktör om detta. Det kan också vara så att den som blivit utsatt för diskriminering vänder sig till andra aktörer än DO, såsom ett fackförbund eller en antidiskrimineringsbyrå. Diskriminering är dessutom ibland svår att identifiera, vilket gör att personer som utsatts för diskriminering inte alltid vet om det själva.

---

<sup>5</sup> Anmälningarna delas exempelvis upp i samhällsområden och diskrimineringsgrunder.

<sup>6</sup> Diskrimineringsombudsmannen (2025), sidorna 9, 21, 59 och 61.

## De händelser som beskrivs i anmälningar om diskriminering utgör inte alltid diskriminering enligt lagen

De anmälningar som kommer in till DO består av individers redogörelser för händelser då de anser sig ha blivit utsatta för diskriminering. Men det som kan uppfattas som diskriminering är inte alltid diskriminering i diskrimineringslagens mening.

Det finns sex former av diskriminering:

- direkt diskriminering
- indirekt diskriminering
- bristande tillgänglighet
- instruktioner att diskriminera
- trakasserier
- sexuella trakasserier.<sup>7</sup>

Var och en av dessa har olika kriterier som ska vara uppfyllda för att en händelse ska betraktas som diskriminering enligt diskrimineringslagen. Situationen behöver också ha ägt rum inom något av de samhällsområden där diskrimineringslagen gäller. I lagen finns även ett antal undantag från diskrimineringsförbudet som tillåter särbehandling under vissa förutsättningar.

Det förekommer att beskrivningar av händelser i de anmälningar som kommer in till DO inte har något tydligt samband med någon av lagens diskrimineringsgrunder. Det kan också vara så att de händelser som beskrivs i en anmälan har ägt rum inom ett samhällsområde som inte omfattas av diskrimineringslagen.

Även för händelser i anmälningar om diskriminering som till synes uppfyller lagens alla kriterier, krävs en juridisk utredning för att fastställa om händelsen utgör diskriminering i lagens mening. I utredningen får även den som ansvarar för en verksamhet möjlighet att bemöta uppgifterna i anmälan. De flesta av de anmälningar som ingår i statistiken har dock inte utretts. Statistiken inkluderar därmed händelser som efter en juridisk utredning inte skulle bedömas utgöra diskriminering.

---

<sup>7</sup> Läs mer på DO:s webbplats, [Olika former av diskriminering \(do.se\)](#).

## Förändringar i statistiken kan ha andra orsaker än att förekomsten av diskriminering har förändrats

I den här rapporten redovisas antalet anmälningar som kommit in under perioden 2016–2025. De förändringar som skett under den perioden kan ha flera olika orsaker och kan inte ensidigt tolkas som att förekomsten av diskriminering i sig har ökat eller minskat. En orsak till förändringar över tid kan vara att allmänhetens benägenhet att anmäla diskriminering har förändrats. Den kan till exempel påverkas av insatser som DO genomför, kampanjer och aktiviteter från organisationer i civilsamhället, politiska beslut eller frågor som uppmärksammas i media.

Eftersom statistiken utgörs av information som DO registrerat om anmälningar kan även förändringar i myndighetens sätt att registrera anmälningar påverka tidsserierna.

Sedan september 2020 finns möjligheten att göra en digital anmälan, vilket bedöms ha bidragit till att fler anmälningar kommit in till DO.

## Metod och material

Anmälningar om diskriminering registreras utifrån olika typer av ärenden i DO:s diarium. I kategorin ”Anmälan om diskriminering” ingår de anmälningar som har ett registrerat samband med någon eller några av de sju diskrimineringsgrunderna eller sexuella trakasserier. Två andra kategorier är ”Anmälan om repressalier” samt ”Anmälan om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna”. För mer information om vilka data som ligger till grund för statistiken, se bilaga.

Utöver dessa tre huvudkategorier finns några ytterligare typer av ärenden, som av olika skäl inte bör ingå i statistiken över anmälningar och som därför har exkluderats. En följd av detta är att sammanställningarna i denna rapport skiljer sig från den statistik som kan fås om alla anmälningar i DO:s diarium begärs ut, och även från statistik som presenterats i DO:s årsredovisningar före 2020. I tabell 1 finns en sammanställning av det totala antalet ärenden i diariet och antalet ärenden som inkluderats i respektive exkluderats från sammanställningen.

Ärenden exkluderas av två skäl: Det första skälet till att utesluta ett ärende är att det inte handlar om en anmälan. Det kan i stället röra begäran om att få DO:s hjälp med att ta del av merituppgifter, när en person inte fått ett jobb som personen sökt. Det kan också handla om att ärendet har registrerats på ett felaktigt sätt. Det andra skälet till att ärenden exkluderats är att undvika att ett ärende räknas två gånger, exempelvis vid önskemål om att DO ska ompröva en tidigare inskickad anmälan samt i vissa fall ärenden som enbart rör DO:s rättsliga processer. Antalet exkluderade ärenden har minskat över tid och 2023–2025 har inga ärenden exkluderats, vilket främst förklaras av förändringar i DO:s diariesystem. Det är nu möjligt att redan vid datauttaget exkludera dessa ärenden, vilket inte var möjligt tidigare.

**Tabell 1. Antal inkluderade anmälningar och exkluderade ärenden, 2016–2025.**

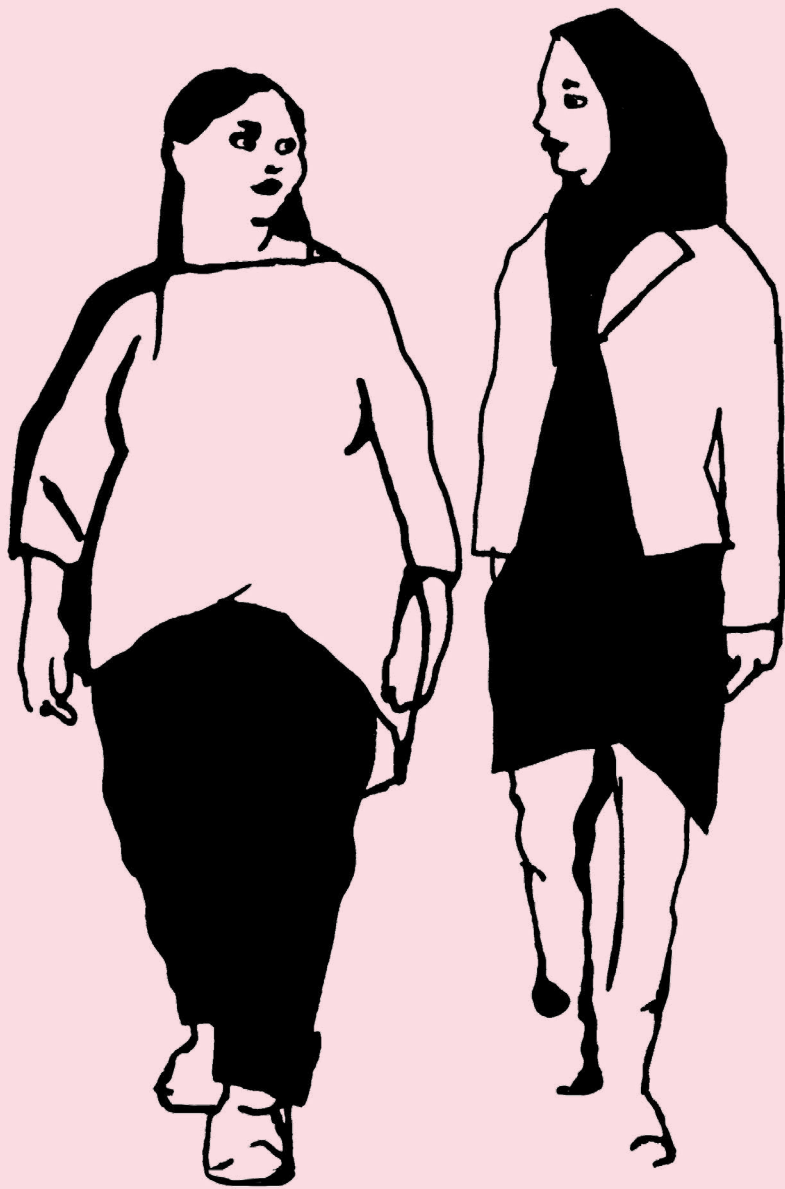
Inkomna anmälningar	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt	2 323	2 521	2 601	2 706	3 577	5 054	4 457	4 607	5 182	6 831
Exkluderade	181	128	105	75	53	44	6	0	0	0
Inkluderade	2 142	2 393	2 496	2 631	3 524	5 010	4 451	4 607	5 182	6 831

## Så har vi valt tidsserie

Data om anmälningar om diskriminering som kommit in till DO finns tillgängliga i DO:s diarium från 2009 då DO bildades. Den första statistikrapporten i denna rapportserie släpptes 2020 och i den har vi sammanställt data för perioden 2015–2019. Det finns två skäl till att vi valt att inte inkludera anmälningar som kommit in till DO innan 2015. Den ena orsaken är att diskrimineringslagen ändrades 2015 på så sätt att en ny form av diskriminering (bristande tillgänglighet) tillkom. Förändringen kan tänkas påverka inflödet av anmälningar om diskriminering och därmed kan jämförbarheten längre tillbaka i tiden bli osäker. Den andra orsaken till valet av tidsperiod har att göra med att DO sedan 2009 kontinuerligt utvecklat processen för att ta emot och registrera anmälningar. Denna utveckling medför svårigheter vad gäller att tolka data i tidsserier. Även efter 2015 har verksamheten utvecklats i stor utsträckning, men i jämförelse med åren före 2015 har vi en bättre bild av vilka förändringar som skett, och hur dessa har påverkat statistiken. I rapporten har vi valt att avgränsa analysen till de senaste tio åren, vilket innebär att vi i denna rapport har sammanställt data för perioden 2016–2025.

## Anmälningar via Skolinspektionen

DO har sedan 2013 en överenskommelse med Skolinspektionen (inklusive Barn- och elevombudet) om samverkan, samråd och fördelning av anmälningar. Överenskommelsen träffades mot bakgrund av de överlappande reglerna i diskrimineringslagen och skollagen om att skydda barn och elever mot kränkningar. Till och med 2015 fördelades anmälningar till myndigheterna utifrån vilka uppgifter anmälan huvudsakligen handlade om. I februari 2016 reviderades överenskommelsen. Revideringen innebär att anmälningar som innehåller uppgifter om både kränkande behandling enligt skollagen och trakasserier eller sexuella trakasserier enligt diskrimineringslagen hanteras av båda myndigheterna, utifrån respektive ansvarsområde. Den förändrade överenskommelsen påverkar statistiken över anmälningar till DO eftersom den innebär att fler anmälningar överlämnas från Skolinspektionen till DO. Särskilt påverkar det antalet anmälningar om trakasserier och sexuella trakasserier inom utbildningsområdet.



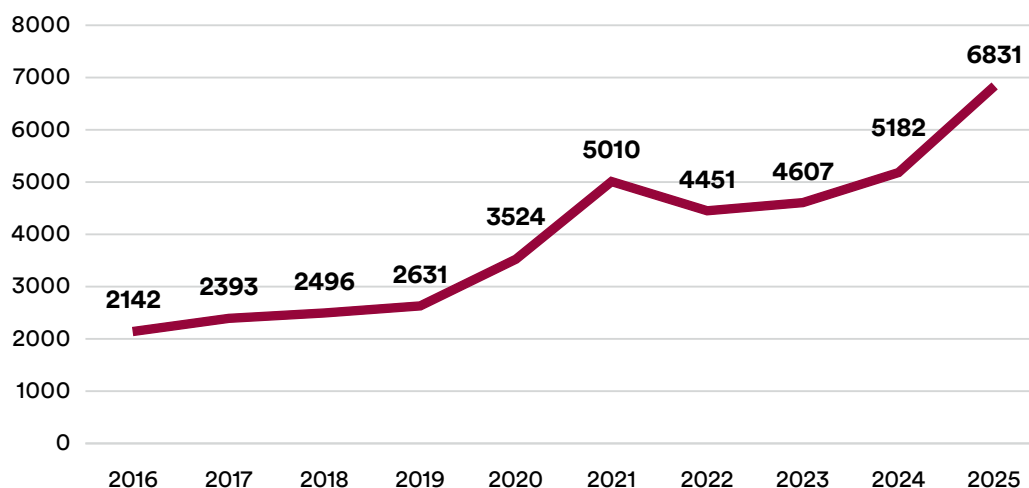
# Anmälningar till DO 2016–2025

I det här kapitlet presenterar vi först statistik över samtliga anmälningar som kommit in till DO, därefter statistik för anmälningar om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna och anmälningar om repressalier. I nästa kapitel presenterar vi mer detaljerad statistik för anmälningar om diskriminering.

## Antalet inkomna anmälningar fortsatte att öka 2025

År 2025 kom det in totalt 6 831 anmälningar, vilket är en ökning med 32 procent från 2024 (figur 1). Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar med 219 procent. Toppen 2021 beror till stor del på att DO under det året tog emot många anmälningar som rörde införandet av vaccinationsbevis, där uppgifter om samband med någon av diskrimineringsgrunderna saknades. Anmälningar som saknar uppgifter om samband med någon diskrimineringsgrund ingår inte i den vidare analysen av anmälningar om diskriminering.

**Figur 1. Antal inkomna anmälningar, 2016–2025.**



## Majoriteten av anmälningarna handlar om diskriminering

De inkomna anmälningarna kan delas in i de fyra kategorier som finns i figur 2. Merparten av de anmälningar som kom in 2025, liksom tidigare år, handlar om diskriminering (83 procent). I kategorin "Anmälan om diskriminering" ingår de anmälningar som handlar om diskriminering som har samband med någon eller några av de sju diskrimineringsgrunderna eller sexuella trakasserier. De två kategorierna "Anmälan om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna" och "Anmälan om repressalier" står tillsammans för en mindre andel (11 procent).

I kategorin "Anmälan om övrigt" ingår anmälningar där anmälaren inte gett information som kan klassificera anmälan i någon av kategorierna som avser diskriminering, missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna eller repressalier.

**Figur 2. Inkomna anmälningar 2025, uppdelade efter typ av anmälan.\***



\*Siffrorna i denna figur summerar till ett högre värde än antalet unika anmälningar eftersom en anmälan kan falla in under flera kategorier. Uppdelningen utgår ifrån vad anmälaren uppgett och den initiala klassificering som DO gjort av uppgifterna.

\*\*Familjeledighetslagarna inkluderar anmälningar om missgynnande enligt föräldraledighetslagen, lagen om ledighet för närståendevård samt lagen om rätt till ledighet av trängande familjeskäl.

\*\*\*I kategorin "Anmälan om övrigt" ingår de anmälningar som inte passar in i någon av de andra kategorierna. Det kan exempelvis bero på ofullständig information i anmälningarna. Här ingår även anmälningar om brister i arbetet med aktiva åtgärder, om de inte har samband med någon diskrimineringsgrund eller sexuella trakasserier.

## Anmälningar om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna

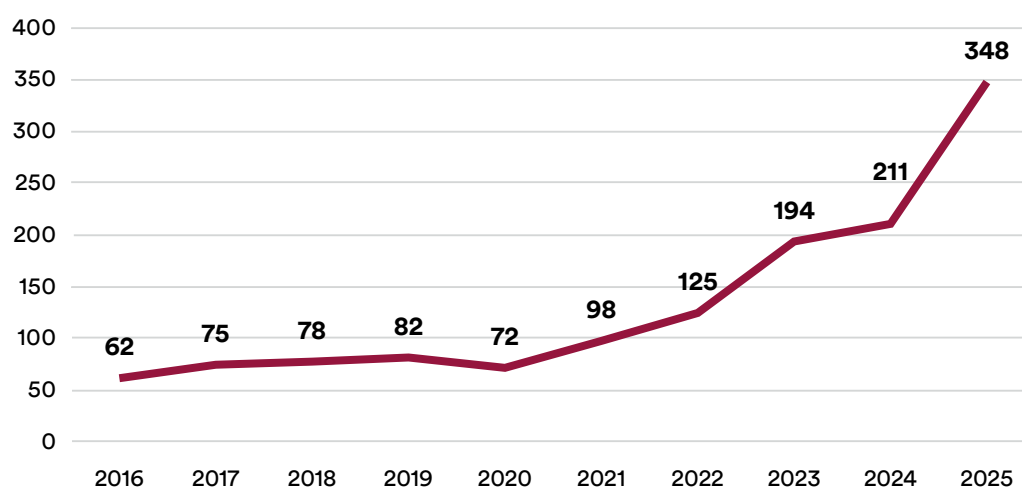
Anmälningar till DO som rör missgynnande enligt föräldraledighetslagen, lagen om ledighet för närståendevård och lagen om rätt till ledighet av trängande familjeskäl benämns samlat som anmälningar om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna.<sup>8</sup>

8 Familjeledighetslagarna inkluderar föräldraledighetslagen (1995:584), lagen (1988:1465) om ledighet för närståendevård samt lagen (1998:209) om rätt till ledighet av trängande familjeskäl.

Förbudet mot missgynnande enligt någon av dessa lagar gäller endast inom arbetslivet. Under perioden 2016–2021 omfattade anmälningar om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna endast anmälningar enligt föräldraledighetslagen. Uppgifterna för år 2022 och senare är därför inte helt jämförbara med tidigare år.

Av de 6 831 anmälningar som kom in 2025 handlar 348 om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna (figur 3). Av dessa 348 anmälningar handlar 306 anmälningar (88 procent) om missgynnande enligt föräldraledighetslagen.

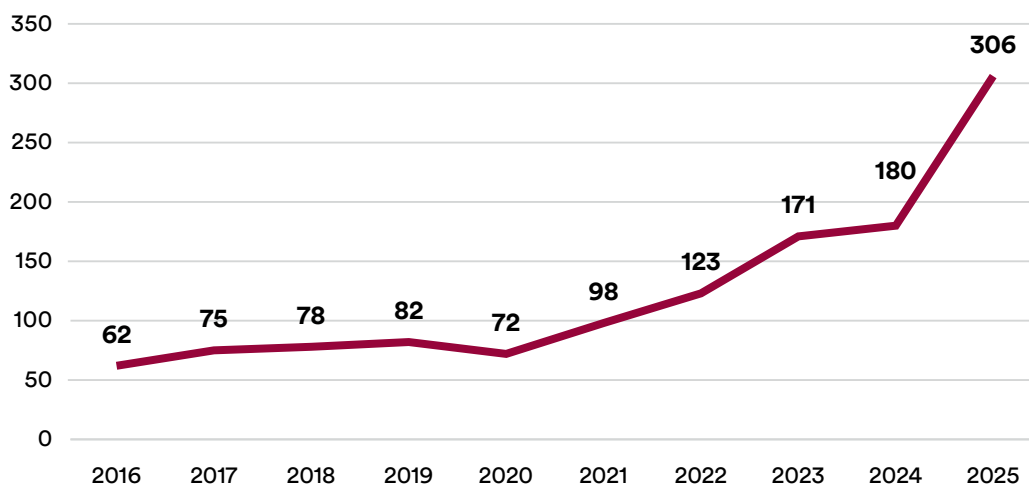
**Figur 3. Antal anmälningar om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna, 2016–2025.\***



\*Sedan den 2 augusti 2022 omfattar familjeledighetslagarna missgynnande enligt föräldraledighetslagen, lagen om ledighet för närståendevård och lagen om rätt till ledighet för trängande familjeskäl. Antalet anmälningar 2016–2021 omfattade endast anmälningar enligt föräldraledighetslagen. Uppgifterna för åren 2022 och senare är därför inte helt jämförbara med tidigare år.

Anmälningar om missgynnande enligt föräldraledighetslagen har ökat från 180 till 306 mellan åren 2024 och 2025. Det motsvarar en ökning på 70 procent (figur 4). Sett till perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar om missgynnande enligt föräldraledighetslagen från 62 till 306, vilket motsvarar en ökning på 394 procent. Under samma period ökade det totala antalet anmälningar med 219 procent.

**Figur 4. Antal anmälningar om missgynnande som har samband med föräldraledighet, 2016–2025.<sup>9</sup>**



## **Anmälningar om missgynnande som har samband med närståendevård och ledighet på grund av trängande familjeskäl**

Lagen om ledighet för närståendevård reglerar rätten för en arbetstagarare att vara ledig för att vårda en svårt sjuk anhörig. Samma lag reglerar även rätten till flexibla arbetsformer av omsorgsskäl. Lagen om rätt till ledighet av trängande familjeskäl reglerar rätten till ledighet från sin anställning som har samband med sjukdom eller olycksfall i familjen, och som gör arbetstagararens omedelbara närvaro absolut nödvändig.

Utifrån den information som finns i anmälningarna är det oftast inte möjligt att initialt avgöra om anmälan avser missgynnande som har samband med ledighet på grund av närståendevård eller ledighet på grund av trängande familjeskäl, därför skiljer vi inte på dessa två typer av anmälningar i vår redovisning.

Av de 348 anmälningar om missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna som kom in 2025 avsåg 89 anmälningar missgynnande som har samband med ledighet på grund av närståendevård eller ledighet på grund av trängande familjeskäl, vilket motsvarar 26 procent.

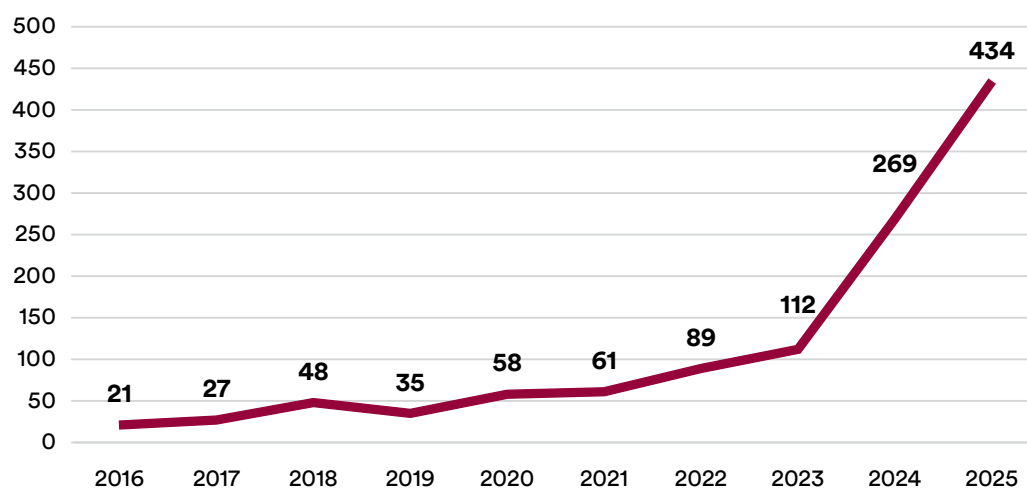
<sup>9</sup> Anmälningar om missgynnande som har samband med föräldraledighet inkluderar även anmälningar som avser begäran om rätten till flexibla arbetsformer av omsorgsskäl.

## Anmälningar om repressalier

Utöver diskriminering förbjuder diskrimineringslagen även repressalier. Repressalier innebär att någon blir utsatt för någon form av bestraffning eller dålig behandling, som en reaktion på att personen har påtalat eller anmält diskriminering. Skyddet mot repressalier gäller även den som medverkat i en utredning om diskriminering och den som avvisat eller fogat sig i trakasserier eller sexuella trakasserier.

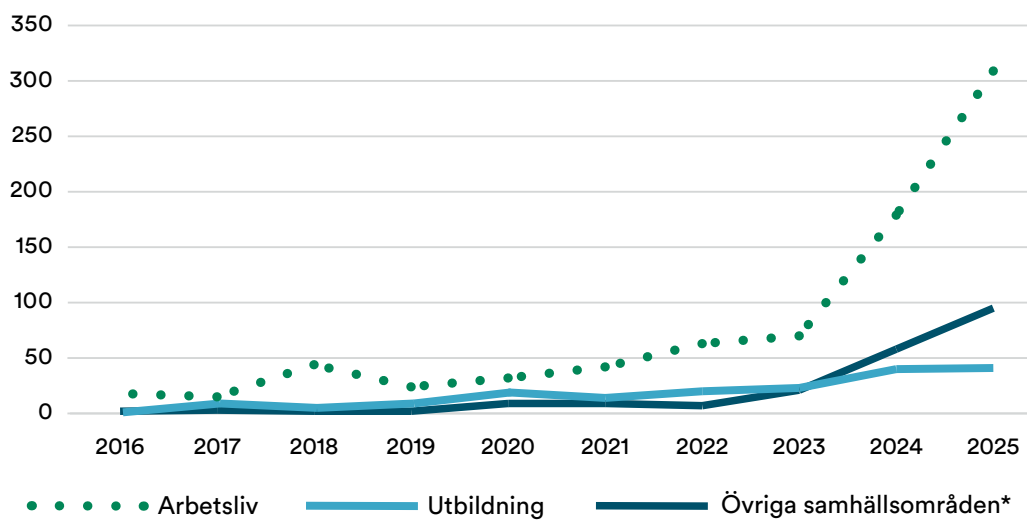
Av de 6 831 anmälningar som kom in 2025 handlar 434 om repressalier. I figur 5 framgår att anmälningar om repressalier nästan fyrdubblats jämfört med 2023 och att de även ökat kraftigt mellan 2024 och 2025. Anmälningar om repressalier ökade från 269 till 434 anmälningar 2024–2025, vilket motsvarar en ökning med 61 procent. Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar om repressalier från 21 till 434 anmälningar.

**Figur 5. Antal anmälningar om repressalier, 2016–2025.**

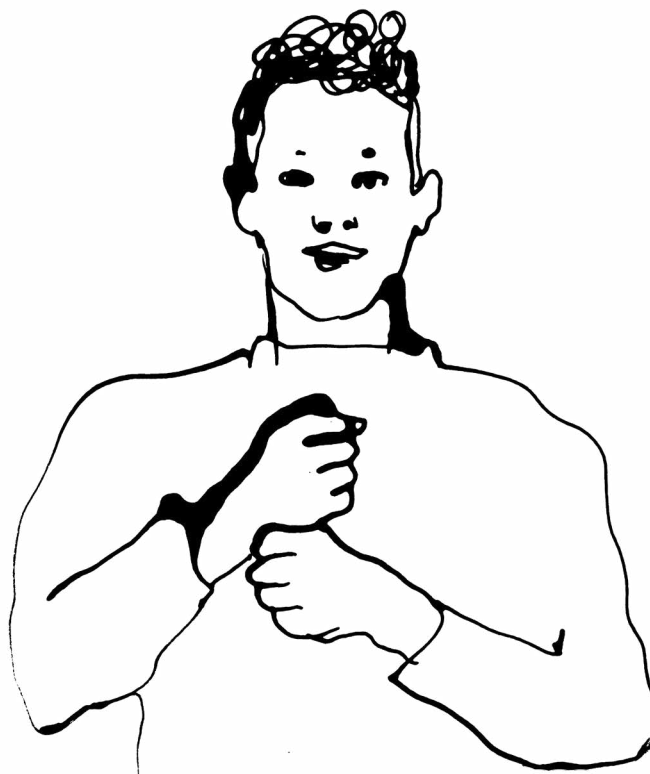


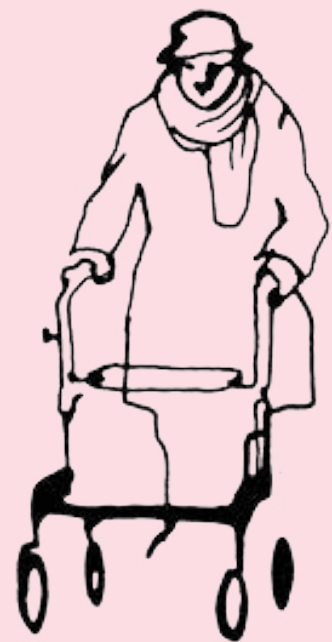
Under hela perioden 2016–2025 rör det största antalet anmälningar om repressalier samhällsområdet arbetsliv. I figur 6 framgår att anmälningar som rör arbetslivet ökat kraftigt sedan 2024. Det förekommer även anmälningar om repressalier som rör utbildningsområdet och övriga samhällsområden, men de är färre i antal. Under perioden 2016–2025 ökade dock antalet anmälningar om repressalier inom såväl arbetslivet och utbildningsområdet som övriga samhällsområden.

**Figur 6. Antal anmälningar om repressalier, fördelat på samhällsområden, 2016–2025.**



\*Övriga samhällsområden avser i denna figur summan för alla samhällsområden förutom arbetsliv och utbildning.





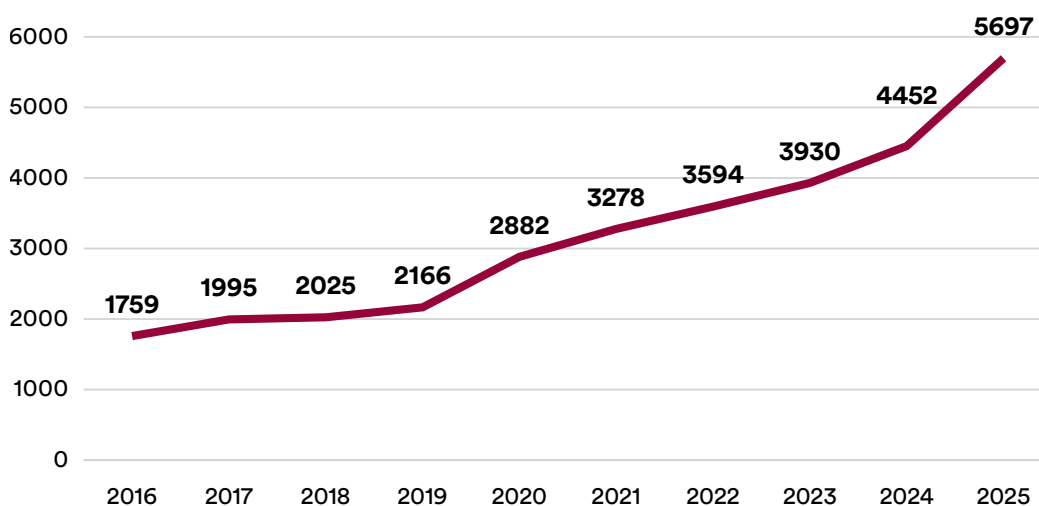
# Anmälningar om diskriminering

Det finns flera olika former av diskriminering som regleras i diskrimineringslagen. I det här kapitlet presenteras statistik över anmälningar som omfattar alla former av diskriminering. Kapitlet inleds med övergripande sammanställningar av anmälningar om diskriminering. Därefter presenteras sammanställningar för de sju samhällsområden som flest anmälningar om diskriminering rör<sup>10</sup>. I slutet av kapitlet presenterar vi även sammanställningar av antalet anmälningar som handlar om trakasserier, sexuella trakasserier och bristande tillgänglighet, som är några av de former av diskriminering som är förbjudna enligt diskrimineringslagen.

## Antalet anmälningar om diskriminering har ökat

Från och med 2020 har anmälningar om diskriminering ökat kraftigt i jämförelse med åren dessförinnan (figur 7). Mellan 2024 och 2025 ökade anmälningar om diskriminering med 28 procent, från 4 452 till 5 697. Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar om diskriminering från 1759 till 5 697, vilket motsvarar en ökning med 224 procent.

**Figur 7. Antal anmälningar om diskriminering, 2016–2025.**



<sup>10</sup> Läs mer om vad respektive samhällsområde omfattar på DO: s webbplats, [Diskrimineringsförbudet i olika delar av samhället \(do.se\)](https://www.do.se).

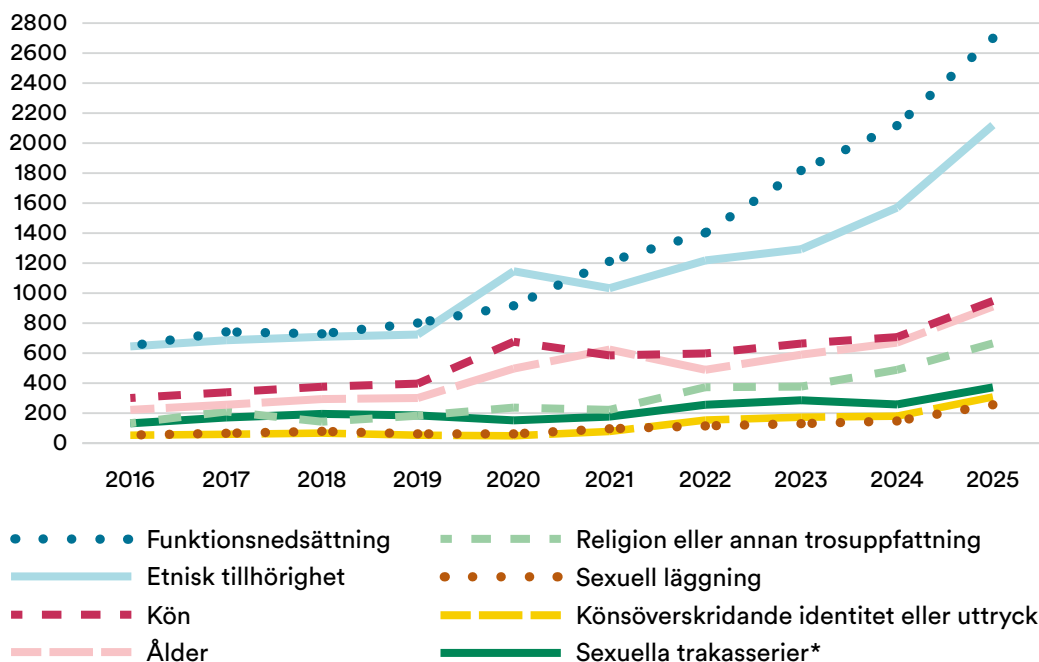
# Funktionsnedsättning och etnisk tillhörighet är de vanligaste diskrimineringsgrunderna i anmälningarna om diskriminering

Genomgående under hela perioden 2016–2025 handlar flest anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning eller etnisk tillhörighet (figur 8). År 2025 kom det in 2 699 anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning, vilket motsvarar 47 procent av alla anmälningar om diskriminering. Samma år kom det in 2 120 anmälningar som har samband med etnisk tillhörighet, vilket motsvarar 37 procent av alla anmälningar om diskriminering.

Lägst antal anmälningar handlar under samtliga år om diskriminering som har samband med sexuell läggning respektive könsöverskridande identitet eller uttryck. De största procentuella ökningarna av anmälningar under 2024–2025 gäller dock just sexuell läggning och könsöverskridande identitet eller uttryck.

Antalet anmälningar om diskriminering ökade för samtliga diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier under 2025.

**Figur 8. Antal anmälningar om diskriminering, fördelat på diskrimineringsgrunder samt sexuella trakasserier, 2016–2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

# Anmälningar kan handla om diskriminering som har samband med flera diskrimineringsgrunder

Det vanligaste är att anmälningar handlar om diskriminering som har samband med en diskrimineringsgrund. Det förekommer dock att anmälningar handlar om en eller flera händelser som har samband med flera olika diskrimineringsgrunder, vilket framgår av tabell 2.

Att två diskrimineringsgrunder förekommer i en och samma anmälan säger inget om vad detta beror på eller om diskrimineringen utifrån respektive diskrimineringsgrund hänger ihop med varandra. Exempelvis kan en anmälan om diskriminering som har samband med flera diskrimineringsgrunder handla om att någon blivit diskriminerad på ett sätt som har samband med flera diskrimineringsgrunder vid ett tillfälle. Men det kan lika väl handla om att någon blivit utsatt för diskriminering vid flera tillfällen och att varje händelse har samband med olika diskrimineringsgrunder.

I statistiken kan vi inte skilja mellan dessa två situationer. Det kan också, utifrån begränsad information i anmälan, vara svårt att avgöra vilken diskrimineringsgrund som avses. I DO:s rapport *Berättelser om utsatthet* kan man läsa mer om diskriminering som har samband med flera diskrimineringsgrunder.<sup>11</sup>

Siffrorna i tabell 2 avser anmälningar som kom in de senaste fem åren, 2021–2025. Av anmälningarna om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning handlar 80 procent om diskriminering som har samband med endast en diskrimineringsgrund. Detta kan jämföras med anmälningarna om diskriminering som har samband med könsöverskridande identitet eller uttryck samt anmälningar om diskriminering som har samband med sexuell läggning, där motsvarande andel är 24 procent.

Bland de anmälningar som handlar om diskriminering som har samband med fler än en diskrimineringsgrund finns det några diskrimineringsgrunder som i högre grad förekommer tillsammans i samma anmälan.

Över hälften (66 procent) av anmälningarna om diskriminering som har samband med religion eller annan trosuppfattning handlar också om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet. Även av de anmälningar som rör diskriminering som har samband med sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck respektive kön handlar en stor andel också om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet (30 till 41 procent).

Både anmälningar om diskriminering som har samband med könsöverskridande identitet eller uttryck och anmälningar om diskriminering som har samband med sexuell läggning handlar ofta också om diskriminering som har samband med kön, 53 respektive 46 procent.

---

11 Diskrimineringsombudsmannen (2023a).

Av de anmälningar om diskriminering som har samband med kön är det endast 10 procent som också rör diskriminering som har samband med sexuell läggning. Anmälningar om diskriminering som utöver samband med kön också har samband med könsöverskridande identitet eller uttryck står för endast 14 procent.

Anmälningar om diskriminering som har samband med könsöverskridande identitet eller uttryck handlar dessutom ofta om diskriminering som har samband med sexuell läggning, och vice versa.

**Tabell 2. Anmälningar om diskriminering som har samband med flera diskrimineringsgrunder, 2021–2025.**

Diskrimineringsgrund	Totalt antal anmälningar per diskrimineringsgrund	Bara en diskrimineringsgrund	Etnisk tillhörighet	Funktionsnedsättning	Kön	Könsöverskridande identitet eller uttryck	Religion eller annan trosuppfattning	Sexuell läggning	Ålder
Etnisk tillhörighet	7 234	58%	100%	13%	14%	4%	20%	4%	12%
Funktionsnedsättning	9 248	80%	10%	100%	6%	3%	4%	3%	9%
Kön	3 502	45%	30%	17%	100%	14%	13%	10%	21%
Könsöverskridande identitet eller uttryck	893	24%	34%	30%	53%	100%	24%	33%	23%
Religion eller annan trosuppfattning	2 126	25%	66%	19%	21%	10%	100%	10%	16%
Sexuell läggning	745	24%	41%	33%	46%	40%	28%	100%	27%
Ålder	3 284	49%	26%	24%	22%	6%	11%	6%	100%



# Arbetslivet är det vanligaste samhällsområdet i anmälningarna om diskriminering

Under 2025 rör de flesta anmälningarna om diskriminering samhällsområdet arbetsliv följt av de två samhällsområdena utbildning samt varor och tjänster. Figur 9 visar andel anmälningar om diskriminering uppdelat på samhällsområden i diskrimineringslagen samt övriga samhällsområden.

**Figur 9. Andel anmälningar om diskriminering, uppdelat på samhällsområde, 2025.\***



\*En och samma anmälan kan handla om händelser inom flera samhällsområden, vilket gör att totalsumman i figuren överstiger 100 procent.

\*\*Denna kategori består främst av anmälningar som handlar om ett annat samhällsområde än de tolv som omfattas av diskrimineringslagen samt anmälningar för vilka DO inte registrerat något samhällsområde överhuvudtaget.

## Arbetslivet

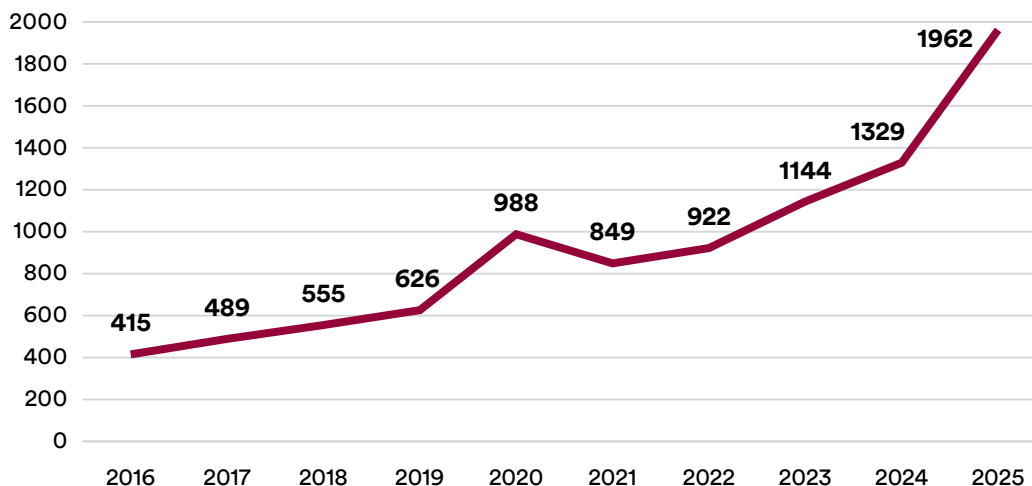
Enligt diskrimineringslagen är det förbjudet för arbetsgivare att diskriminera arbetstagare, arbetssökande, praktikanter och inhyrd eller inlånad arbetskraft. I denna rapport ingår även anmälningar som handlar om brister i arbetsgivarens utrednings- och åtgärdsskyldighet inom området arbetsliv.<sup>12</sup>

### Antalet anmälningar om diskriminering som rör arbetslivet har ökat kraftigt 2025

Under 2025 kom det in totalt 1 962 anmälningar om diskriminering inom arbetslivet (figur 10). Det är en ökning med 48 procent jämfört med 2024. Totalt ökade antal anmälningar om diskriminering med 28 procent under 2025, vilket innebär att den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet arbetsliv är större än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar inom arbetslivet från 415 till 1 962, vilket motsvarar en ökning med 373 procent. Totalt ökade antalet anmälningar om diskriminering under samma period med 224 procent. Det innebär att även när vi ser till hela perioden 2016–2025, så är den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom arbetslivet större än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

**Figur 10. Antal anmälningar om diskriminering som rör arbetslivet, 2016–2025.**



<sup>12</sup> En arbetsgivare som får veta att en anställd, praktikant, inhyrd eller inlånad arbetskraft utsätts för trakasserier eller sexuella trakasserier i samband med arbetet är skyldig att utreda om de har ägt rum och i så fall agera för att få stopp på dem.

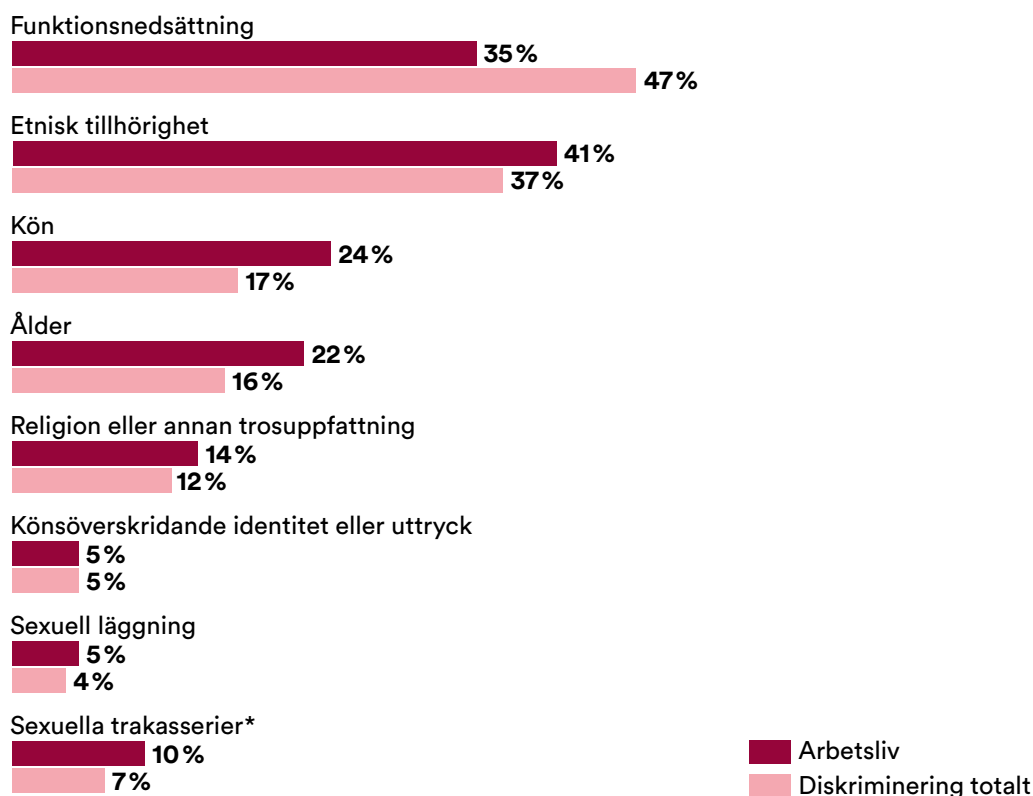
## Etnisk tillhörighet är den vanligaste diskrimineringsgrunden i anmälningar om arbetslivet

I figur 11 framgår hur stor andel av de 1 962 anmälningarna om diskriminering inom arbetslivet som kom in 2025, som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller sexuella trakasserier. Som jämförelsevärde visar figuren även motsvarande andelar för samtliga anmälningar om diskriminering, oavsett samhällsområde.

Av anmälningarna om diskriminering inom arbetslivet 2025 handlar den största andelen om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet (41 procent), följt av diskriminering som har samband med funktionsnedsättning (35 procent) och därefter kön (24 procent).

Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet, kön, och ålder är högre inom arbetslivet, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. Detta gäller även anmälningar om sexuella trakasserier. Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning är däremot lägre inom arbetslivet jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering.

**Figur 11. Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier, uppdelat på anmälningar som rör arbetslivet respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

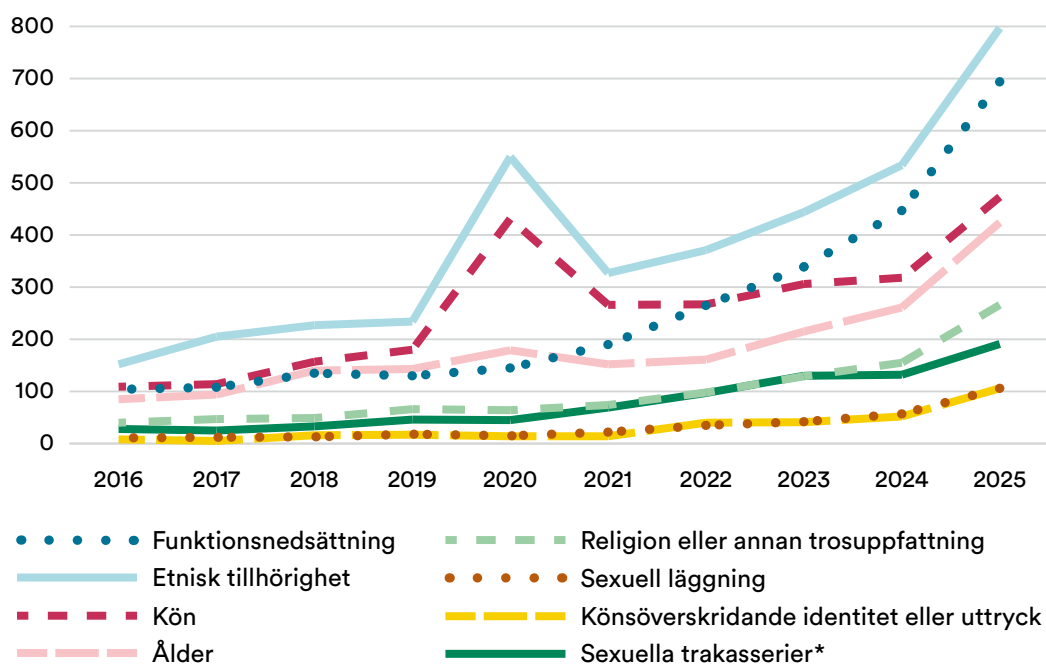
## Ökat antal anmälningar gäller samtliga diskrimineringsgrunder inom arbetslivet

Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar om diskriminering inom arbetslivet för samtliga diskrimineringsgrunder (figur 12). Även antalet anmälningar om sexuella trakasserier ökade.

Under hela perioden 2016–2025 rör de flesta anmälningarna inom arbetslivet etnisk tillhörighet. Anmälningar som rör etnisk tillhörighet ökade med 49 procent 2024–2025. Mellan 2016 och 2022 var den näst vanligaste diskrimineringsgrunden kön, men från och med 2023 är den näst vanligaste diskrimineringsgrunden inom arbetslivet funktionsnedsättning.

Det stora antalet anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet och kön 2020 beror framför allt på att många personer anmälde samma arbetsgivare för en och samma händelse det året.

**Figur 12. Antal anmälningar om diskriminering som rör arbetslivet, uppdelat efter diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier, 2016–2025.**



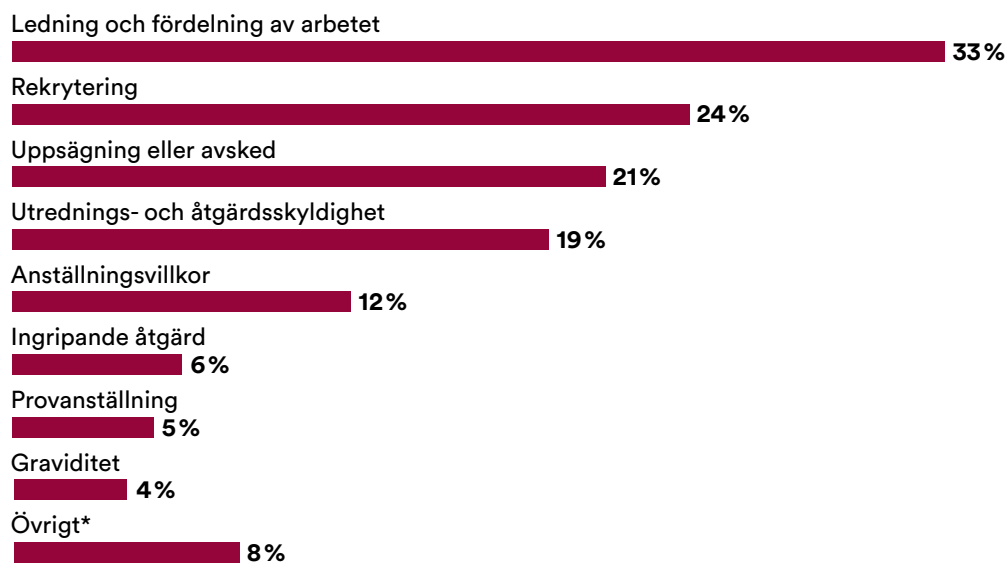
\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

## Anmälningar om diskriminering som handlar om ledning och fördelning av arbetet är vanligast 2025

År 2025 handlar 33 procent av anmälningarna inom arbetslivet om diskriminering i samband med arbetsgivarens ledning och fördelning av arbetet och 24 procent om diskriminering i samband med rekrytering (figur 13). Nästan lika stor andel, 21 respektive 19 procent av anmälningarna, rör uppsägning eller avsked och brister i arbetsgivarens utrednings- och åtgärdsskyldighet.

Figur 13 visar andelen anmälningar som handlar om olika situationer eller sammanhang där diskriminering i arbetslivet förekommer. En och samma anmälan kan beröra flera situationer eller sammanhang, vilket gör att summan av de olika kategorierna är större än 100 procent. Det innebär till exempel att en anmälan som rör diskriminering vid rekrytering på grund av graviditet, kategoriseras både som rekrytering och graviditet.

**Figur 13. Vanliga situationer eller sammanhang i anmälningar om diskriminering som rör arbetslivet. Andel av alla anmälningar om diskriminering som rör arbetslivet, 2025.**



\*Kategorin "Övrigt" avser anmälningar om diskriminering inom arbetslivet som inte handlar om någon av de situationer eller sammanhang som ingår i figuren.

# Utbildning

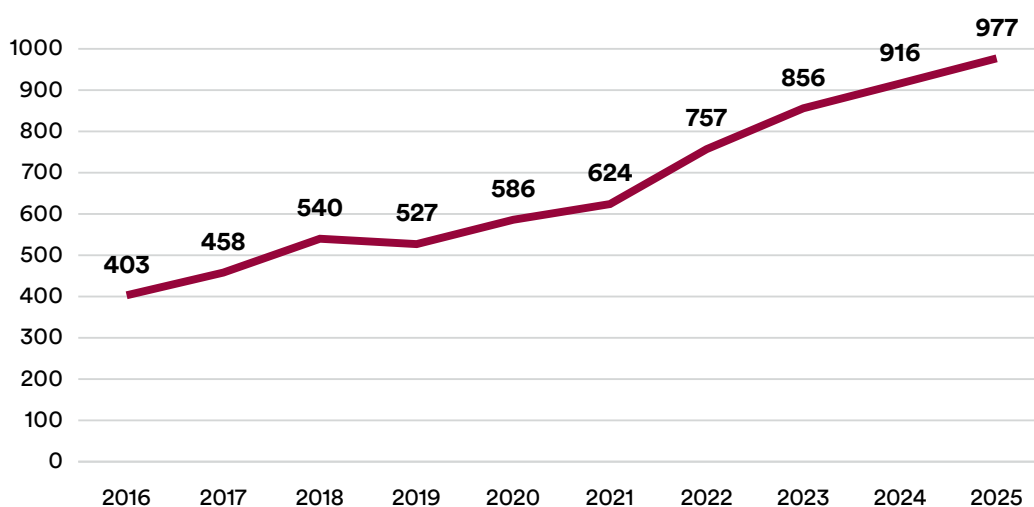
Enligt diskrimineringslagen är det förbjudet för utbildningsanordnare att diskriminera barn, elever, studenter eller studerande i utbildningsverksamheten och de som söker en plats till utbildningen. I denna rapport ingår även anmälningar som handlar om brister i utbildningsanordnarens utrednings- och åtgärdsskyldighet.<sup>13</sup> Några vanliga verksamheter som omfattas är förskolor, grundskolor, gymnasier samt universitet och högskolor. Diskrimineringsförbudet är dock bredare än så, och omfattar även exempelvis kommunal vuxenutbildning, studieförbund och utbildningsverksamhet inom idrottsrörelsen.

## Antalet anmälningar om diskriminering som rör utbildningsområdet har ökat 2016–2025

Under 2025 kom det in totalt 977 anmälningar om diskriminering inom utbildningsområdet (figur 14). Det är en ökning med 7 procent jämfört med 2024. Detta kan jämföras med det totala antalet anmälningar om diskriminering, som ökade med 28 procent. Den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom utbildningsområdet är alltså betydligt mindre än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar inom utbildningsområdet från 403 till 977, vilket motsvarar en ökning med 142 procent. Totalt ökade antalet anmälningar om diskriminering under samma period med 224 procent. Det innebär att även när vi ser till hela perioden 2016–2025, så är den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom utbildningsområdet mindre än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

**Figur 14.** Antal anmälningar om diskriminering som rör utbildningsområdet, 2016–2025.



<sup>13</sup> En utbildningsanordnare som får veta att ett barn, en elev eller en student har upplevt eller upplever sig trakasserad i samband med verksamheten, är skyldig att utreda om trakasserier har ägt rum och i så fall agera för att få stopp på dem.

## Mer än hälften av alla anmälningar som rör utbildningsområdet handlar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning

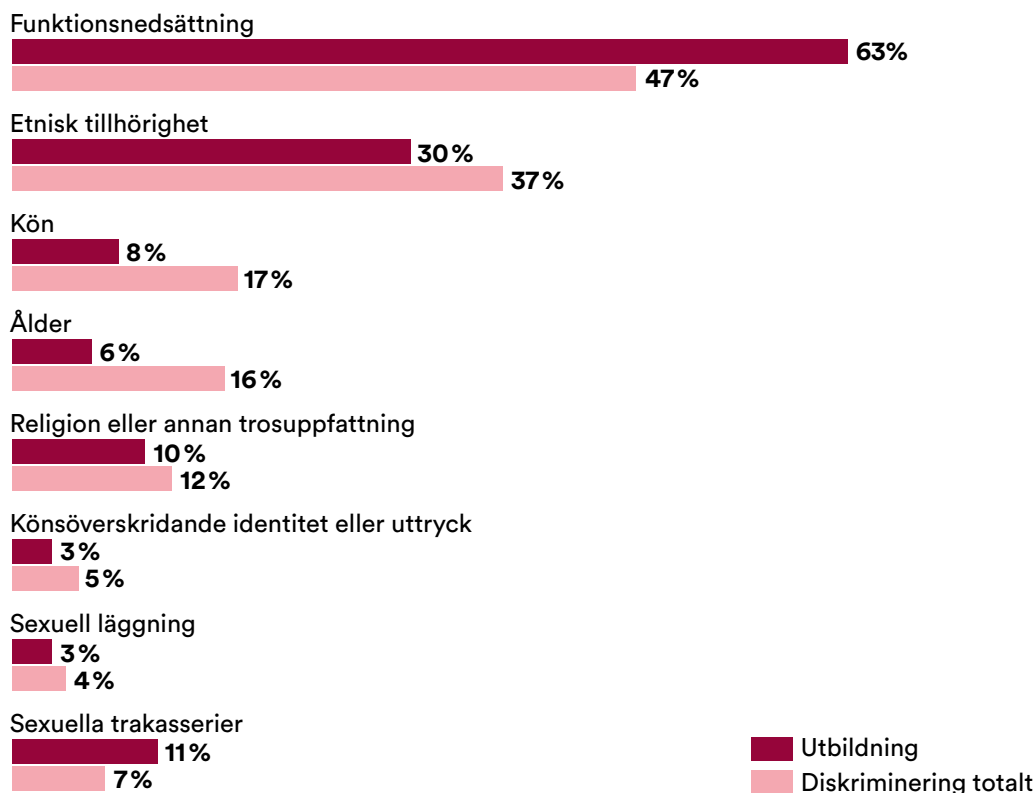
I figur 15 framgår hur stor andel av de 977 anmälningar om diskriminering inom utbildningsområdet som kom in 2025, som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller sexuella trakasserier. Som jämförelsevärde visar figuren även motsvarande andelar för samtliga anmälningar om diskriminering, oavsett samhällsområde.

Funktionsnedsättning är den vanligaste diskrimineringsgrunden i anmälningarna om diskriminering inom utbildningsområdet under 2025. Nästan två tredjedelar (63 procent) rör funktionsnedsättning.

Etnisk tillhörighet är den näst vanligaste diskrimineringsgrunden i anmälningarna om diskriminering inom utbildningsområdet under 2025, (30 procent). Därefter är det vanligast att anmälningar inom utbildningsområdet rör sexuella trakasserier (11 procent).

Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning är högre inom utbildningsområdet, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. Detta gäller även anmälningar om sexuella trakasserier. Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet, kön respektive ålder är däremot lägre inom utbildningsområdet jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering.

**Figur 15.** Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier, uppdelat på anmälningar som rör utbildningsområdet respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.

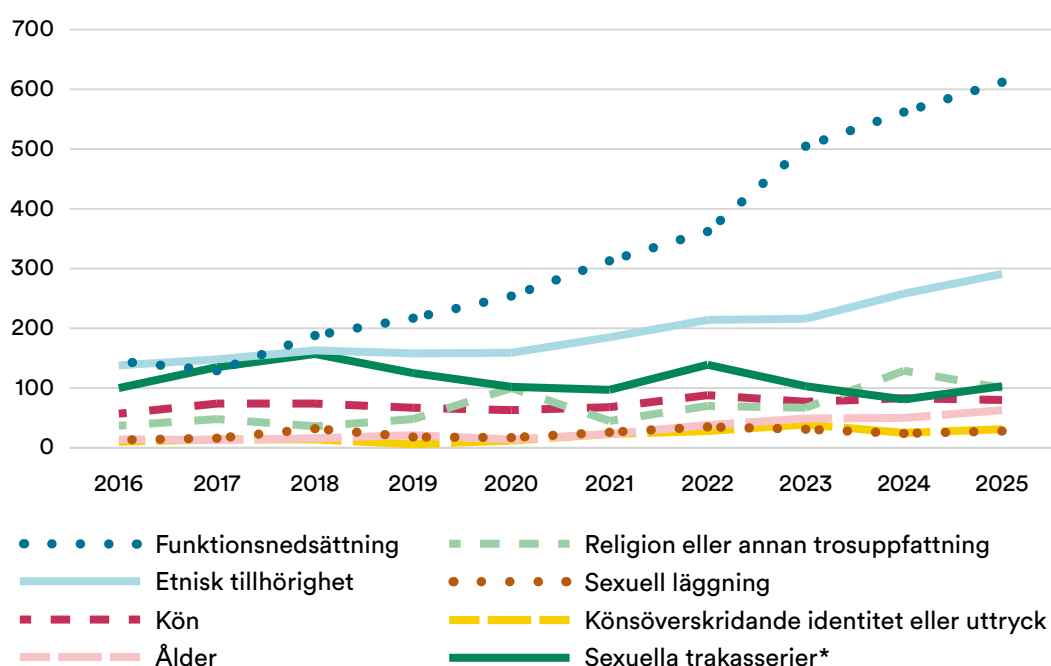


\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

## Ihållande ökning av antalet anmälningar om diskriminering som rör funktionsnedsättning

Antalet anmälningar som har samband med funktionsnedsättning inom utbildningsområdet ökade med 322 procent under perioden 2016–2025, och har under de åtta senaste åren varit den diskrimineringsgrund som flest anmälningar handlar om (figur 16). Även antalet anmälningar som har samband med etnisk tillhörighet har ökat. Antalet anmälningar om sexuella trakasserier inom utbildningsområdet ökade med 27 procent mellan 2024 och 2025.

**Figur 16.** Antal anmälningar om diskriminering som rör utbildningsområdet, uppdelat efter diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier, 2016–2025.

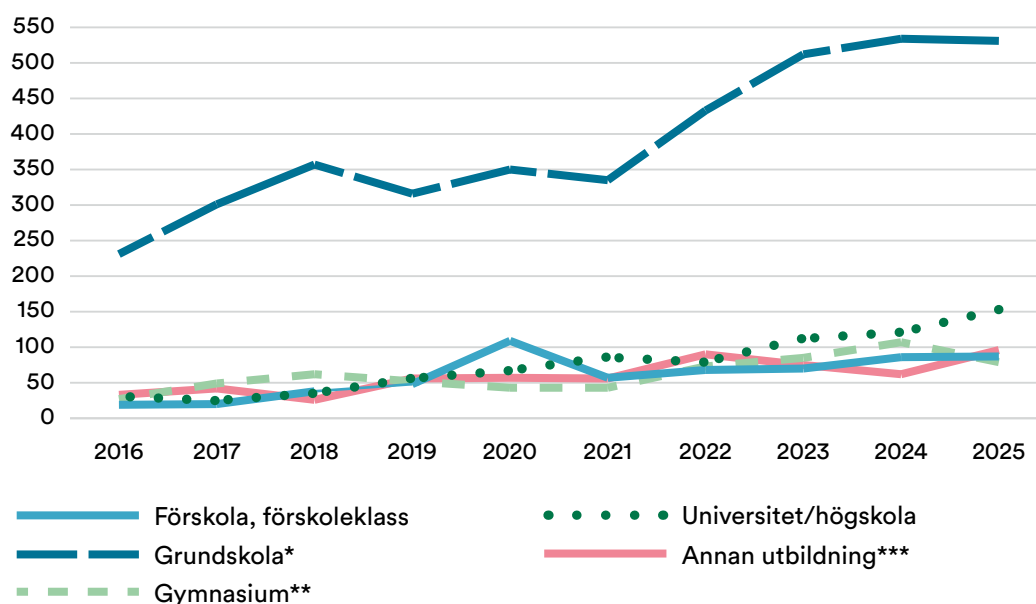


\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

## Vanligast med anmälningar om diskriminering i grundskolan

Under hela perioden 2016–2025 rör flest anmälningar diskriminering i grundskolan (figur 17). Av de 977 anmälningar om diskriminering inom utbildningsområdet som kom in 2025 handlar 531 om diskriminering i grundskolan. Sett till hela perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar för samtliga utbildningsformer.

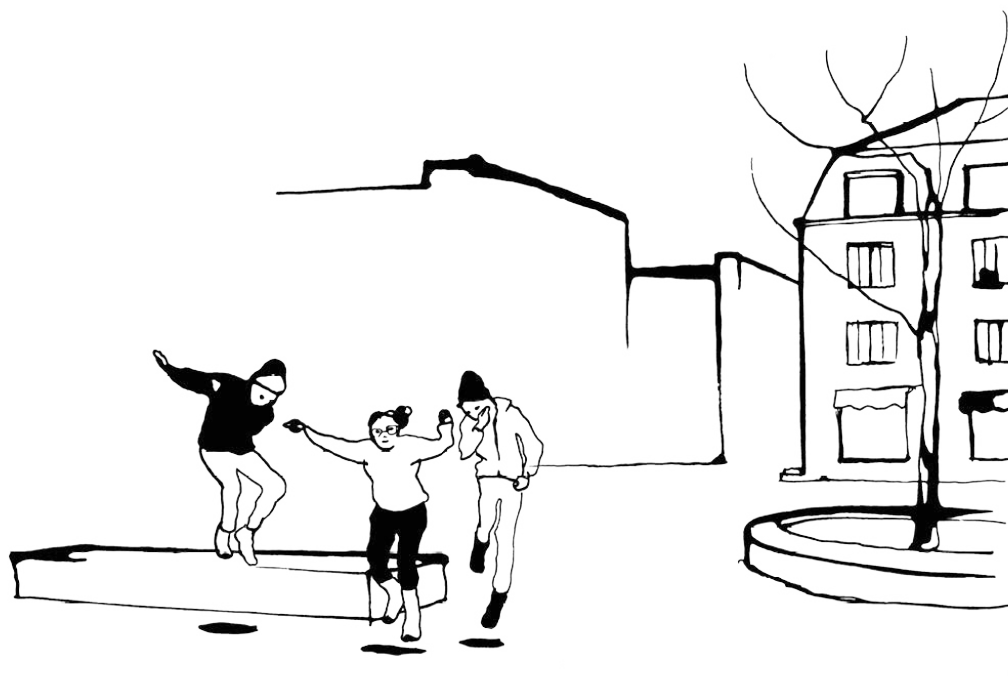
**Figur 17. Antal anmälningar om diskriminering som rör utbildningsområdet, uppdelat efter utbildningsform, 2016–2025.**



\*I grundskola ingår även anpassad skola, specialskola, sameskola och fritidshem.

\*\*I gymnasium ingår även anpassad gymnasieskola.

\*\*\*I annan utbildning ingår bland annat folkhögskola, kommunal vuxenutbildning, yrkesutbildning och studieförbundsverksamhet.



## Varor och tjänster

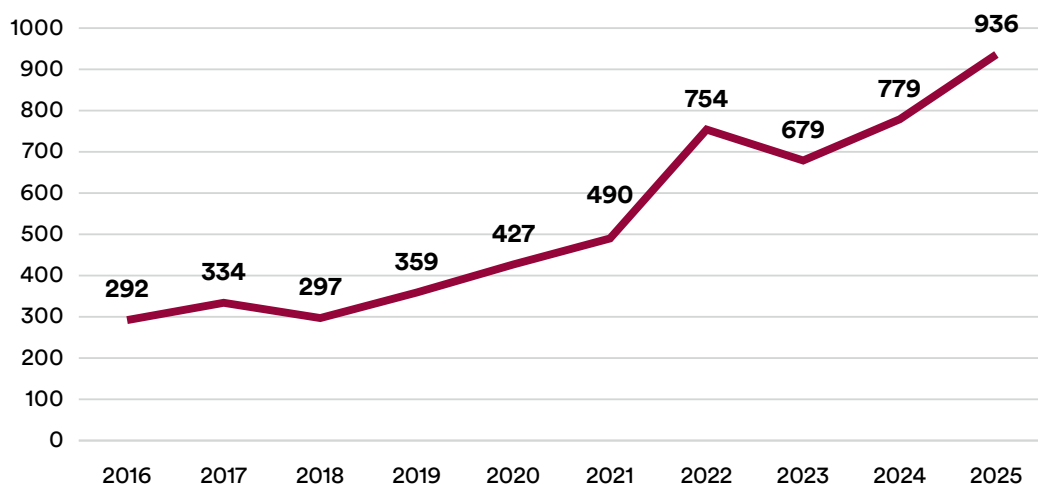
Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering för den som tillhandahåller varor eller tjänster till allmänheten.<sup>14</sup> Det kan till exempel handla om matvarubutiker, restauranger, banker, försäkringsbolag och kollektivtrafik. Förbudet mot diskriminering gäller även allmänna sammankomster och offentliga tillställningar, till exempel mässor, marknader och konserter.

### Antalet anmälningar om diskriminering som rör samhällsområdet varor och tjänster har ökat över tid

Under 2025 kom det in sammanlagt 936 anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet varor och tjänster (figur 18). Det är en ökning med 20 procent jämfört med 2024. Detta kan jämföras med det totala antalet anmälningar om diskriminering, som ökade med 28 procent. Det innebär att den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet varor och tjänster är något mindre än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar som rör detta samhällsområde från 292 till 936, vilket motsvarar en ökning med 221 procent. Totalt ökade antalet anmälningar om diskriminering under samma period med 224 procent. Det betyder att den procentuella ökningen av anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet varor och tjänster 2016–2025 i princip är den samma som genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

**Figur 18. Antal anmälningar om diskriminering som rör samhällsområdet varor och tjänster, 2016–2025.**



<sup>14</sup> Förbudet gäller inte för en person som inom ramen för privatlivet erbjuder varor eller tjänster, till exempel om någon vid enstaka tillfällen säljer begagnade kläder.

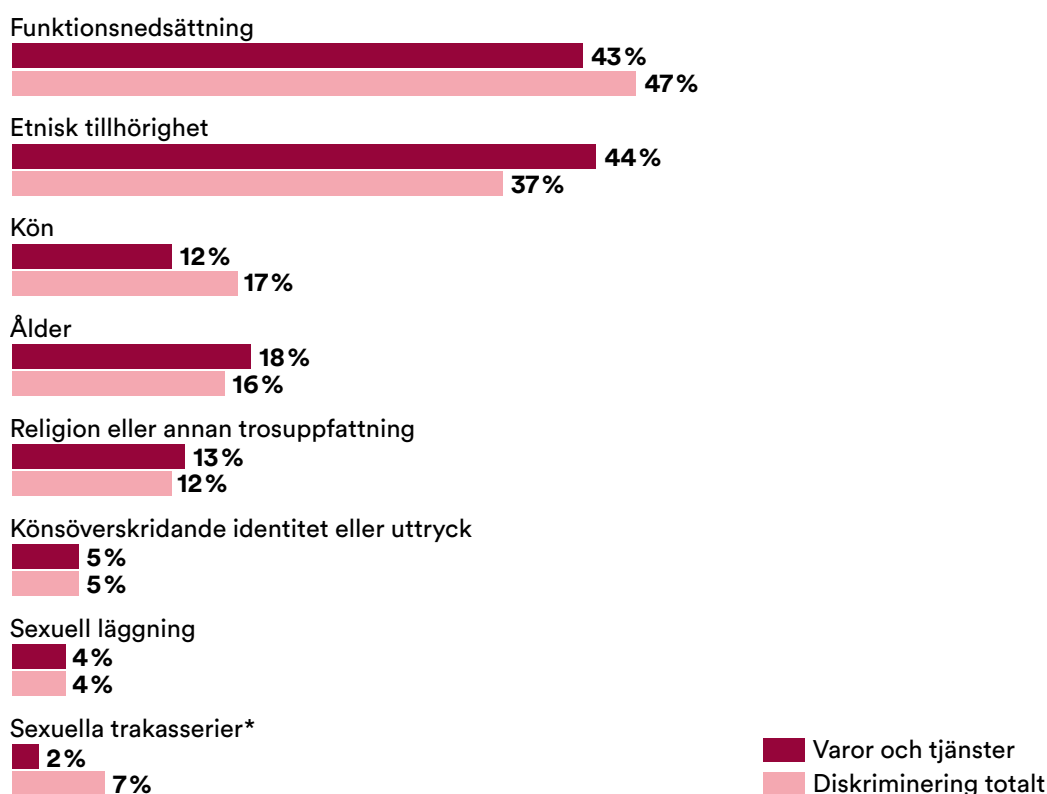
## Majoriteten av anmälningarna om diskriminering inom samhällsområdet varor och tjänster rör etnisk tillhörighet respektive funktionsnedsättning 2025

I figur 19 framgår hur stor andel av de 936 anmälningarna om diskriminering inom samhällsområdet varor och tjänster som kom in 2025, som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller sexuella trakasserier. Som jämförelsevärde visar figuren även motsvarande andelar för samtliga anmälningar om diskriminering, oavsett samhällsområde.

Av anmälningarna om diskriminering inom samhällsområdet varor och tjänster under 2025 har störst andel samband med etnisk tillhörighet (44 procent). Anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning är näst vanligast inom det här samhällsområdet (43 procent).

Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet är något högre inom samhällsområdet varor och tjänster, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning är däremot lägre inom samhällsområdet varor och tjänster, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering.

**Figur 19. Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier, uppdelat på anmälningar som rör samhällsområdet varor och tjänster respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

## Anmälningar om diskriminering som rör etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning ökade markant inom samhällsområdet varor och tjänster 2025

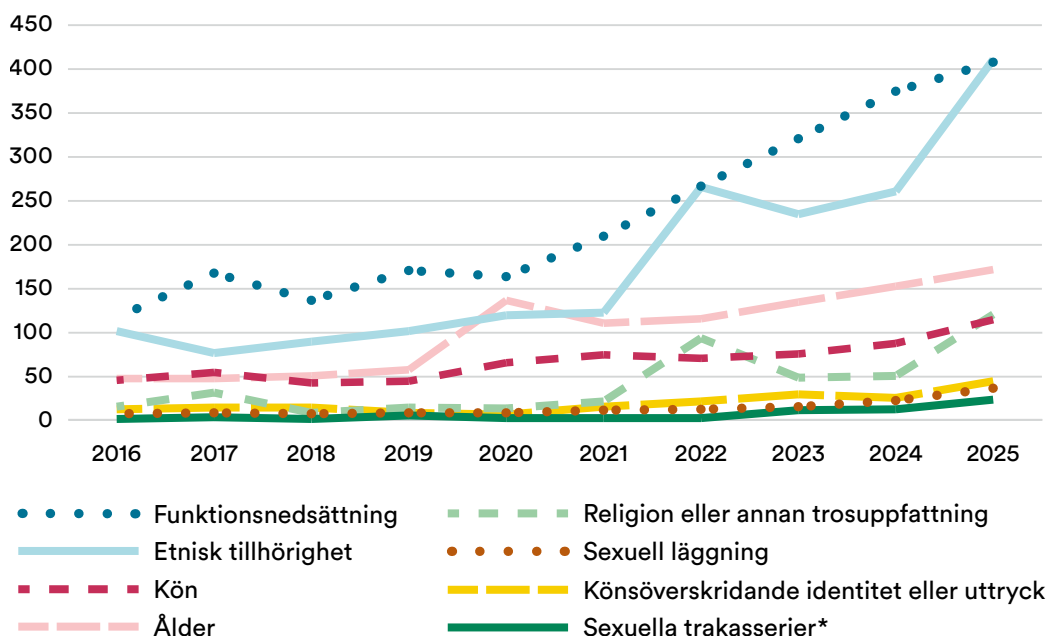
Under hela perioden 2016–2024 rör de flesta anmälningarna inom samhällsområdet varor och tjänster funktionsnedsättning. Etnisk tillhörighet är den näst vanligaste diskrimineringsgrunden under hela perioden, med undantag för år 2020.

År 2025 rör något fler anmälningar etnisk tillhörighet än funktionsnedsättning (410 respektive 407 anmälningar). Anmälningar som rör etnisk tillhörighet ökade med 58 procent 2024–2025. Detta kan jämföras med anmälningar som rör funktionsnedsättning som endast ökade med 9 procent.

Procentuellt har antalet anmälningar som avser religion eller annan trosuppfattning ökat mest mellan 2024 och 2025, från 50 till 120 anmälningar, vilket motsvarar en ökning på 140 procent.

I figur 20 framkommer också att antalet anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning ökade kraftigt 2022. Ökningen förklaras av att det kom in ett stort antal anmälningar mot en och samma näringsidkare det året.

**Figur 20.** Antal anmälningar om diskriminering som rör samhällsområdet varor och tjänster, uppdelat efter diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier, 2016–2025.



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

## Socialtjänst

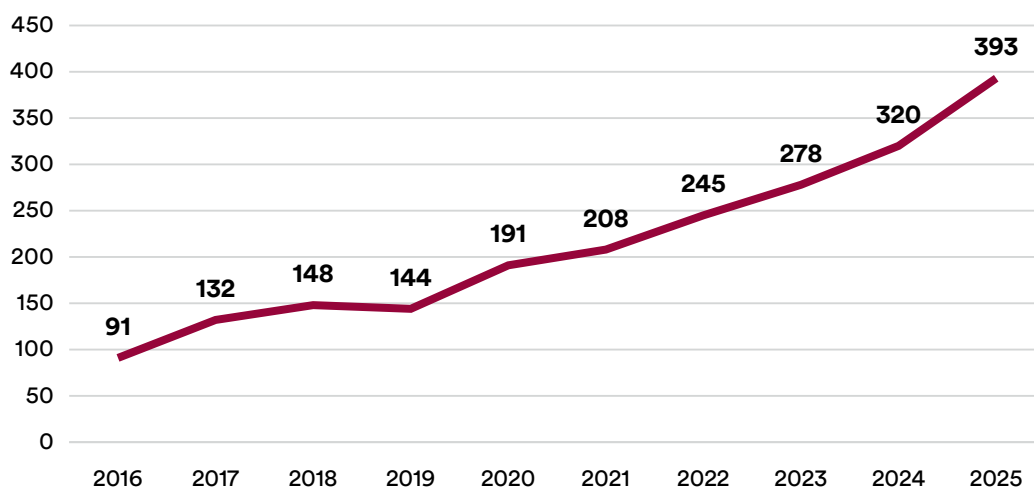
Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering inom socialtjänstens verksamhet. Förbudet mot diskriminering omfattar olika sorters kontakter med socialtjänsten, till exempel vid ansökan eller beslut om insatser. I diskrimineringsförbudet inom socialtjänstens verksamhet ingår även verksamhet som rör färdtjänst, riksfärdtjänst och bostadsanpassningsbidrag.

### Antalet anmälningar om diskriminering som rör socialtjänstområdet har ökat

År 2025 kom det in 393 anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet socialtjänst (figur 21). Det är en ökning med 23 procent jämfört med 2024. Det totala antalet anmälningar om diskriminering ökade med 28 procent under 2025. Den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom socialtjänstområdet är alltså något mindre än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar inom socialtjänstområdet från 91 till 393, vilket motsvarar en ökning med 332 procent. Totalt ökade antalet anmälningar om diskriminering under samma period med 224 procent. Den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom socialtjänstområdet är alltså större än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde, när vi ser till hela perioden 2016–2025.

**Figur 21. Antal anmälningar om diskriminering som rör socialtjänstområdet, 2016–2025.**



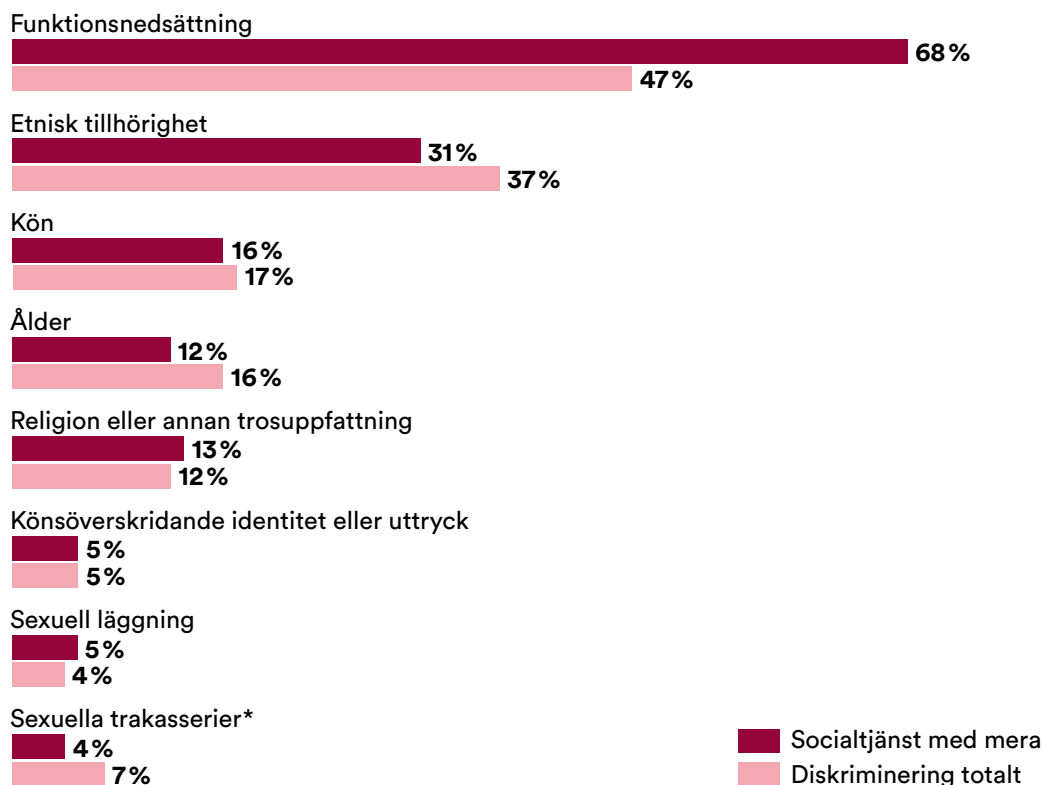
## Majoriteten av anmälningarna som rör socialtjänstområdet handlar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning

I figur 22 framgår hur stor andel av de 393 anmälningarna om diskriminering inom socialtjänstområdet som kom in 2025, som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller sexuella trakasserier. Som jämförelsevärde visar figuren även motsvarande andelar för alla anmälningar om diskriminering, oavsett samhällsområde.

Majoriteten (68 procent) av anmälningarna om diskriminering inom socialtjänstområdet 2025 handlar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning. Andelen som rör funktionsnedsättning är högre inom socialtjänstområdet än motsvarande andel för alla anmälningar om diskriminering.

Anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet är näst vanligast inom socialtjänstområdet (31 procent). Andelen anmälningar som rör etnisk tillhörighet är något lägre inom socialtjänstområdet jämfört med genomsnittet för samtliga samhällsområden.

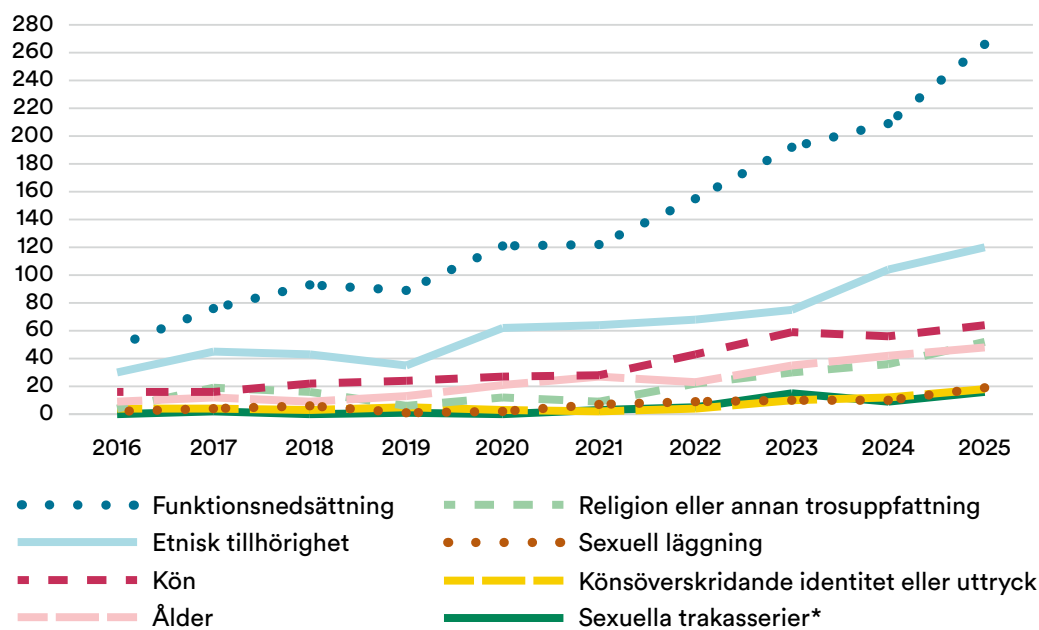
**Figur 22. Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier, uppdelat på anmälningar som rör socialtjänstområdet respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

Under hela perioden 2016–2025 handlar flest anmälningar inom socialtjänstområdet om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning (figur 23). Anmälningar som rör funktionsnedsättning har ökat varje år från och med 2020. Detta gäller även anmälningar som rör etnisk tillhörighet, som är den näst vanligaste diskrimineringsgrunden.

**Figur 23.** Antal anmälningar om diskriminering som rör socialtjänstområdet, uppdelat efter diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier, 2016–2025.



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.



## Hälso- och sjukvård

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering inom hälso- och sjukvård och annan medicinsk verksamhet, exempelvis diskriminering på en vårdcentral, en tandvårdsmottagning eller ett sjukhus.

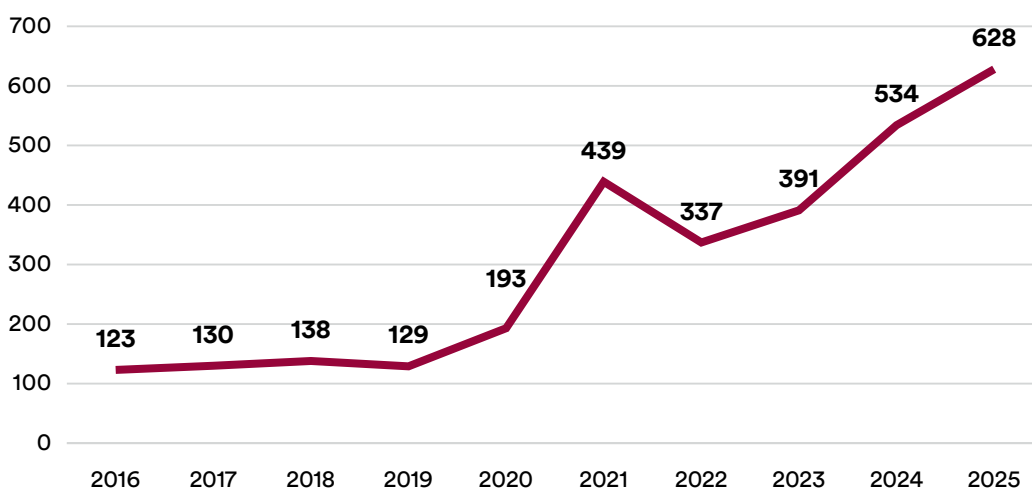
### Antalet anmälningar om diskriminering som rör hälso- och sjukvård fortsätter att öka

Under 2025 kom det in 628 anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet hälso- och sjukvård (figur 24), vilket motsvarar en ökning med 18 procent i jämförelse med året innan. Detta kan jämföras med genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde, som ökade med 28 procent mellan 2024 och 2025. Det betyder att den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet hälso- och sjukvård 2024–2025 är mindre än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar som rör detta samhällsområde från 123 till 628, vilket motsvarar en ökning med 411 procent. Totalt ökade antalet anmälningar om diskriminering under samma period med 224 procent. Det innebär att när vi ser till hela perioden 2016–2025, så är den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet hälso- och sjukvård större än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

Toppen år 2021 handlade till stor del om att DO tog emot ett stort antal anmälningar som rörde införandet av vaccinationsbevis i samband med den då pågående covid-19-pandemin.

**Figur 24.** Antal anmälningar om diskriminering som rör hälso- och sjukvård, 2016–2025.



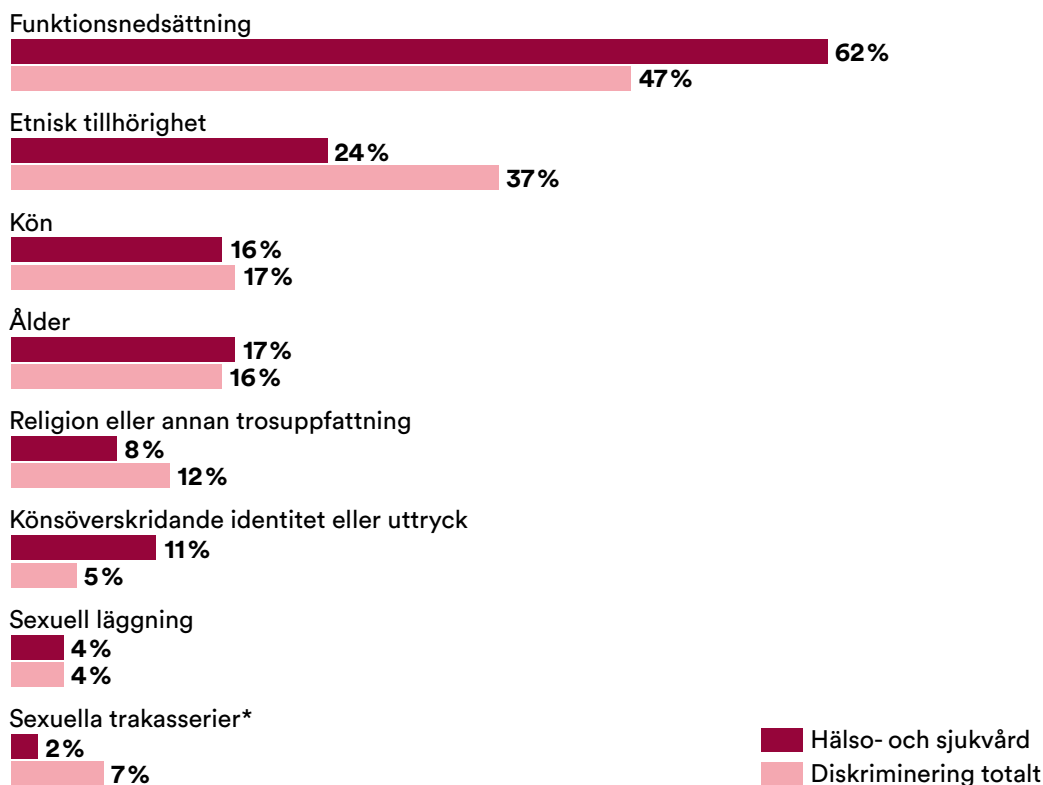
## En majoritet av anmälningarna inom hälso- och sjukvården handlar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning

Av figur 25 framgår hur stor andel av de 628 anmälningarna om diskriminering inom hälso- och sjukvård som kom in 2025, som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller sexuella trakasserier. Som jämförelsevärde visar figuren även motsvarande andelar för samtliga anmälningar om diskriminering, oavsett samhällsområde.

Majoriteten (62 procent) av anmälningarna om diskriminering inom samhällsområdet hälso- och sjukvård 2025 handlar om funktionsnedsättning.

Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning är högre inom samhällsområdet hälso- och sjukvård, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. Detta gäller även anmälningar som rör könsöverskridande identitet eller uttryck. Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet respektive religion eller annan trosuppfattning är däremot lägre inom samhällsområdet hälso- och sjukvård, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. I övrigt är det inga större skillnader i andelen anmälningar som rör respektive diskrimineringsgrund inom samhällsområdet hälso- och sjukvård, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering.

**Figur 25. Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier, uppdelat på anmälningar som rör hälso- och sjukvård respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

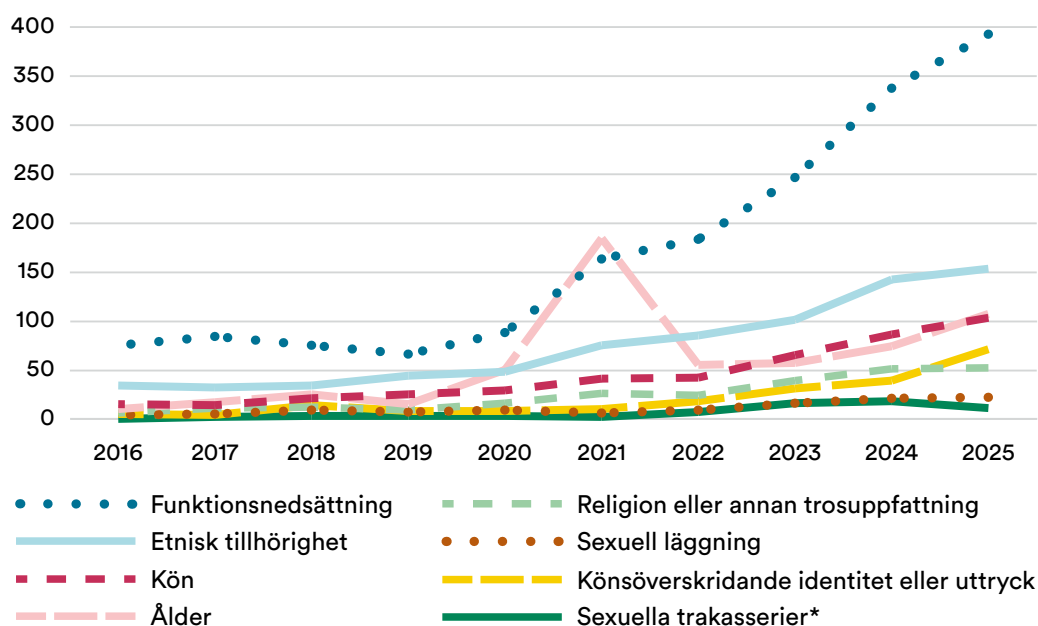
## Anmälningar som rör funktionsnedsättning fortsätter att öka

Under hela perioden 2016–2025, bortsett från 2021, är det vanligast med anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning (figur 26) inom samhällsområdet hälso- och sjukvård. Antalet anmälningar om diskriminering som rör funktionsnedsättning ökade 2020 och har fortsatt att öka till och med 2025.

Den största procentuella ökningen 2024–2025 rör anmälningar om diskriminering som har samband med könsöverskridande identitet eller uttryck. De anmälningarna ökade med 82 procent, från 39 till 71 anmälningar.

Den kraftiga ökningen av antalet anmälningar om diskriminering som rör ålder år 2021 har samband med covid-19-pandemin. DO tog under 2021 emot ett stort antal anmälningar från personer som upplevde sig bli utsatta för diskriminering som har samband med ålder, kopplat till vaccinationen mot covid-19.

**Figur 26. Antal anmälningar om diskriminering som rör hälso- och sjukvård, uppdelat efter diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier, 2016–2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

## Bemötande inom offentlig verksamhet

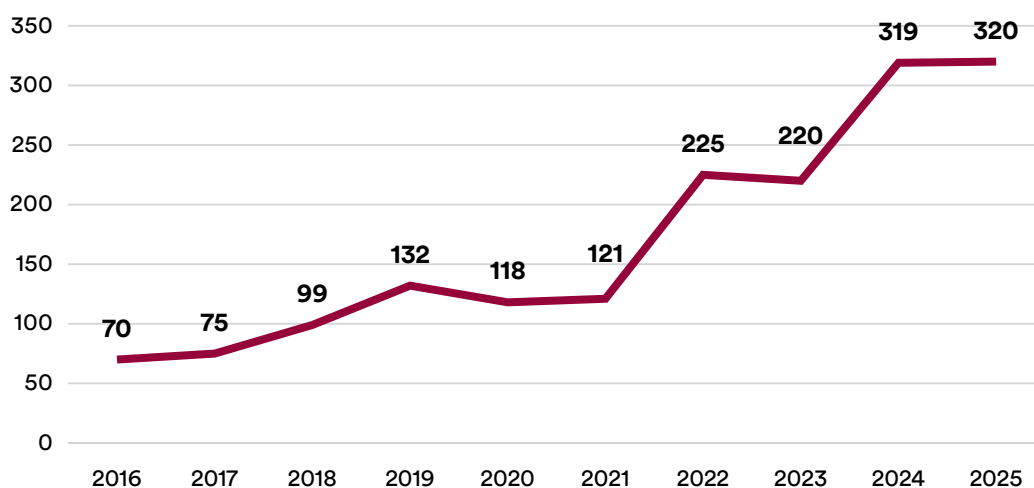
Diskrimineringslagen innehåller en bestämmelse om förbud mot diskriminering när offentligt anställda möter allmänheten. Diskrimineringsförbudet vid bemötande inom offentlig verksamhet gäller när någon som är anställd inom regioner eller i kommunala och statliga verksamheter bemöter någon ur allmänheten på ett diskriminerande sätt. Förbudet omfattar främst händelser när offentligt anställda hjälper till med upplysningar, vägledning och råd eller liknande.

### Antalet anmälningar om diskriminering vid bemötande inom offentlig verksamhet ligger på samma nivå som 2024

Under 2025 kom det in 320 anmälningar om diskriminering vid bemötande inom offentlig verksamhet (figur 27). Det innebär att antalet anmälningar ligger på samma nivå som föregående år. Detta kan jämföras med genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde, som ökade med 28 procent mellan 2024 och 2025.

Sett till hela perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar som rör detta samhällsområde från 70 till 320, vilket motsvarar en ökning på 357 procent. Totalt ökade antalet anmälningar om diskriminering under samma period med 224 procent. Den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering vid bemötande inom offentligverksamhet 2016–2025 är alltså större än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

**Figur 27.** Antal anmälningar om diskriminering som rör bemötande inom offentlig verksamhet, 2016–2025.



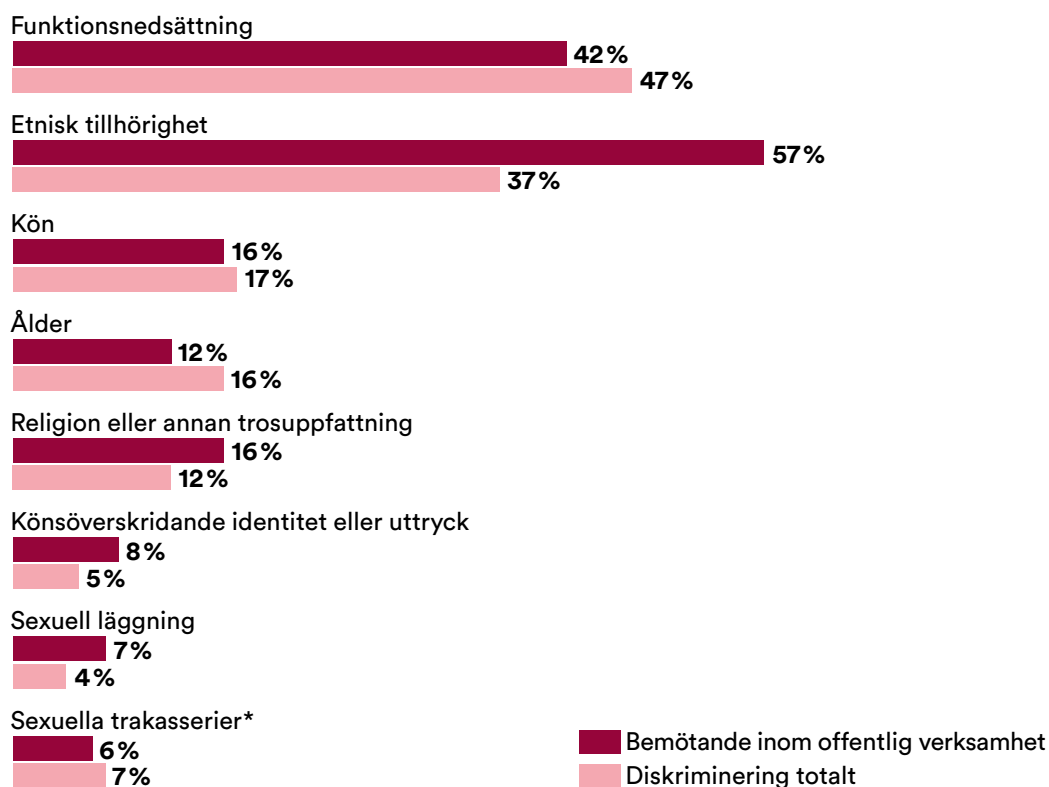
## Anmälningar om diskriminering som rör etnisk tillhörighet är vanligast vid bemötande inom offentlig verksamhet

Av figur 28 framgår hur stor andel av de 320 anmälningarna om diskriminering vid bemötande inom offentlig verksamhet som kom in 2025, som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller sexuella trakasserier. Som jämförelsevärde visar figuren även motsvarande andelar för samtliga anmälningar om diskriminering, oavsett samhällsområde.

Av anmälningarna om diskriminering inom samhällsområdet bemötande inom offentlig verksamhet 2025, handlar den största andelen om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet (57 procent), följt av funktionsnedsättning (42 procent).

Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet är högre vid bemötande i offentlig verksamhet jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning är däremot lägre vid bemötande i offentlig verksamhet jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. I övrigt är det inga större skillnader i andelen anmälningar som rör respektive diskrimineringsgrund vid bemötande inom offentlig verksamhet, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering.

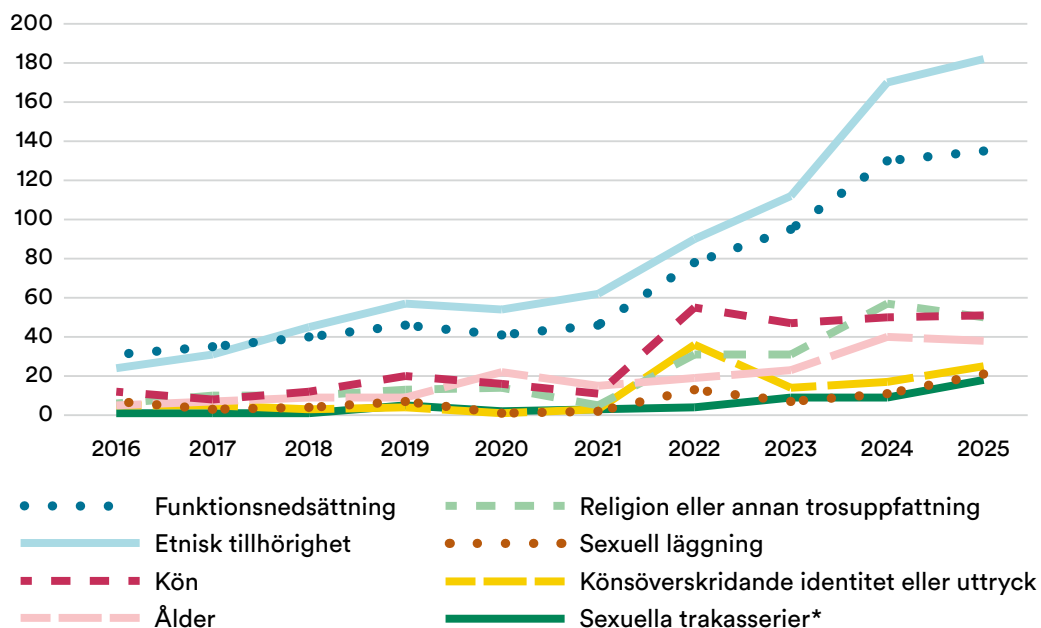
**Figur 28.** Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier, uppdelat på anmälningar som rör bemötande inom offentlig verksamhet respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

Under hela perioden 2016–2025 handlar flest anmälningar vid bemötande inom offentlig verksamhet om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet eller funktionsnedsättning (figur 29). Antalet anmälningar som rör etnisk tillhörighet har ökat under perioden 2016–2025. Ett liknande mönster återfinns även bland antalet anmälningar som rör funktionsnedsättning.

**Figur 29. Antal anmälningar om diskriminering som rör bemötande inom offentlig verksamhet, uppdelat efter diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier, 2016–2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.



## Bostad

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering för den som tillhandahåller bostäder till allmänheten. Förbudet mot diskriminering omfattar situationer när någon söker, köper eller hyr en bostad. Förbudet mot diskriminering gäller för såväl hyresvärdar som bostadsrättsföreningar och mäklare.

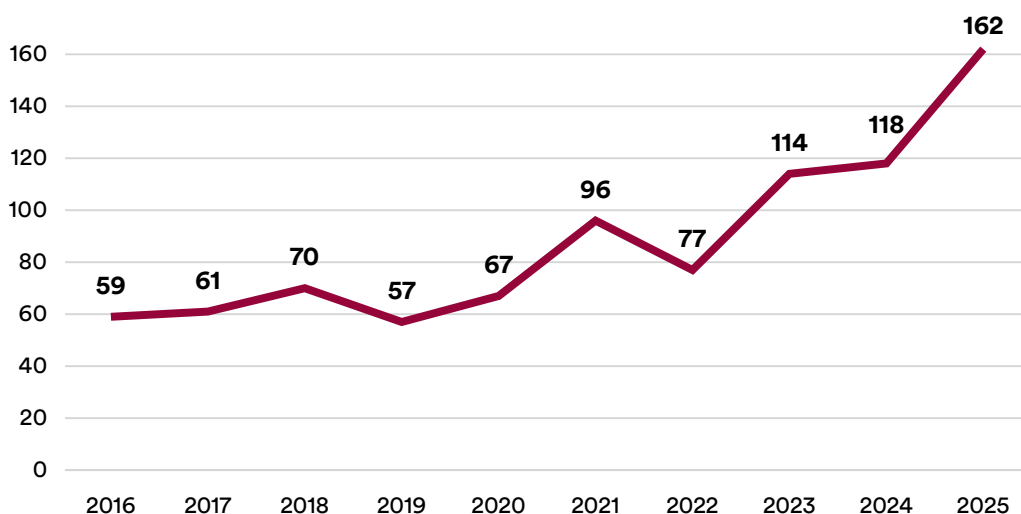
### Antalet anmälningar om diskriminering som rör samhällsområdet bostad ökade under 2025

Under 2025 kom det in sammanlagt 162 anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet bostad, vilket motsvarar en ökning på 37 procent jämfört med 2024 (figur 30). Detta kan jämföras med det totala antalet anmälningar om diskriminering, som ökade med 28 procent. Den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet bostad under 2025, är alltså större än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde.

Mellan 2016 och 2020 låg antalet stabilt mellan 59 och 70 anmälningar per år. Antalet anmälningar ökade 2021 men minskade 2022 för att återigen öka under perioden 2023–2025.

Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar som rör detta samhällsområde från 59 till 162, vilket motsvarar en ökning med 175 procent. Totalt ökade antalet anmälningar om diskriminering under samma period med 224 procent. Det innebär att den procentuella ökningen av antalet anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet bostad är mindre än genomsnittet för alla anmälningar oavsett samhällsområde, när vi ser till hela perioden 2016–2025.

**Figur 30.** Antal anmälningar om diskriminering som rör samhällsområdet bostad, 2016–2025.



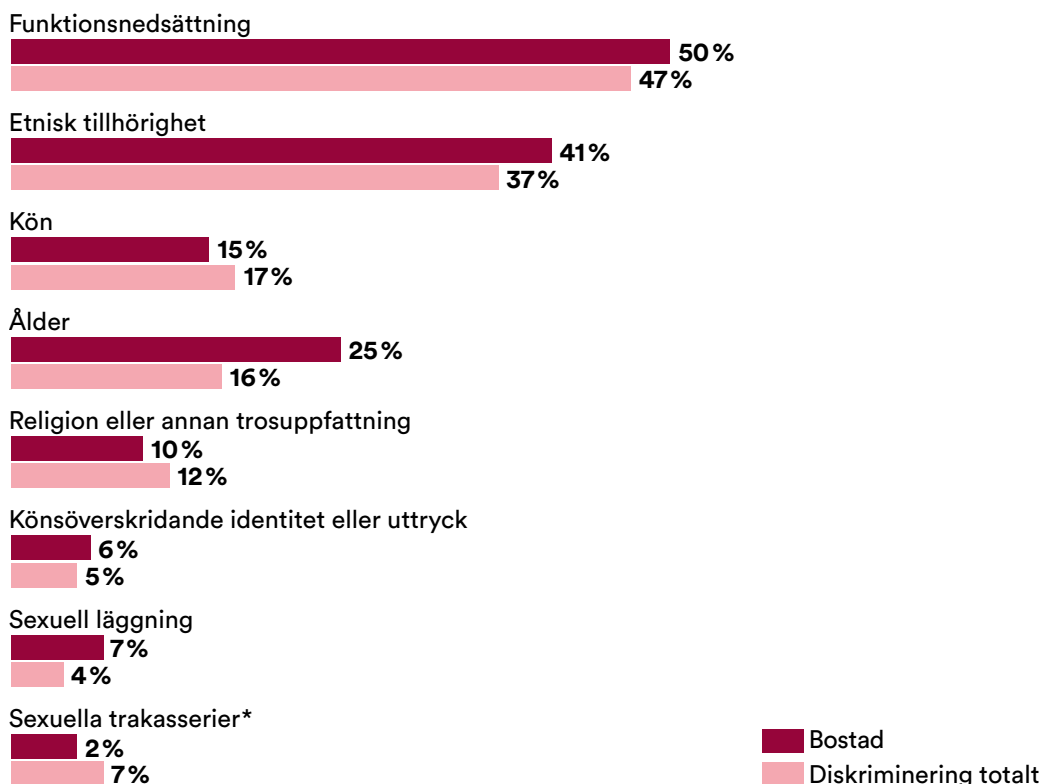
## Hälften av alla anmälningar om diskriminering inom samhällsområdet bostad rör funktionsnedsättning

Av figur 31 framgår hur stor andel av de 162 anmälningarna om diskriminering inom samhällsområdet bostad 2025 som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier. Som jämförelsevärde visar figuren även motsvarande andelar för samtliga anmälningar om diskriminering, oavsett samhällsområde.

Av anmälningarna om diskriminering inom samhällsområdet bostad 2025, handlar den största andelen om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning (50 procent), följt av diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet (41 procent).

Andelen anmälningar om diskriminering som har samband med ålder är högre inom samhällsområdet bostad jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. I övrigt är det inga större skillnader i andelen anmälningar som rör respektive diskrimineringsgrund inom samhällsområdet bostad, jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering.

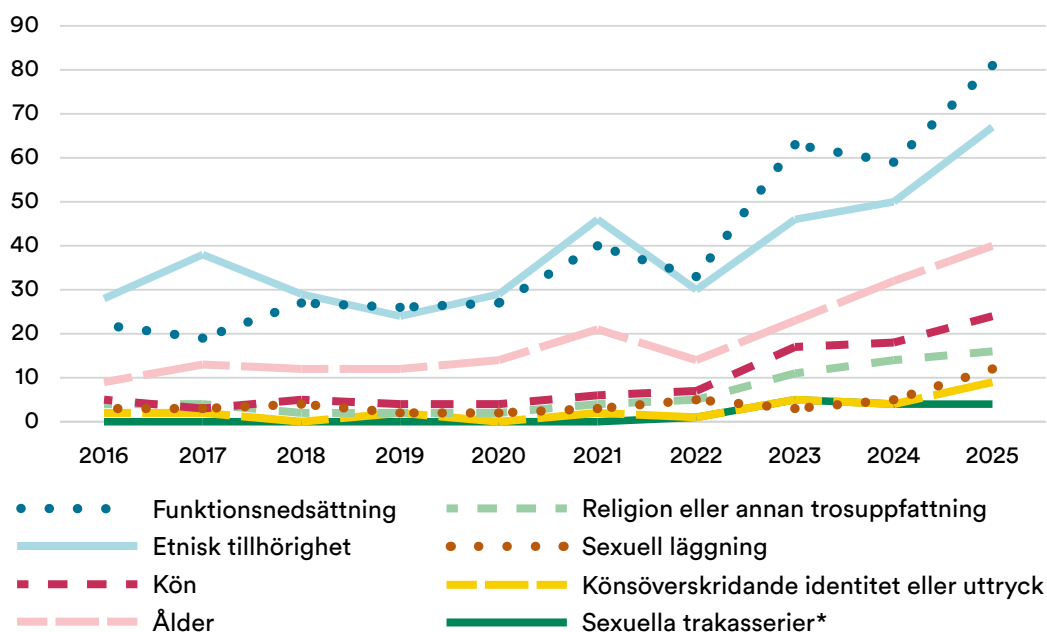
**Figur 31. Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund eller handlar om sexuella trakasserier, uppdelat på anmälningar som rör samhällsområdet bostad respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

Under hela perioden 2016–2025 handlar flest anmälningar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet eller funktionsnedsättning (figur 32). Antalet anmälningar som rör dessa två diskrimineringsgrunder har ökat och minskat om vartannat genom perioden. Anmälningar som rör etnisk tillhörighet har ökat varje år från och med 2023. Antalet anmälningar som rör funktionsnedsättning ökade också 2023, men minskade marginellt 2024, för att sedan öka i antal 2025.

**Figur 32. Antal anmälningar om diskriminering som rör samhällsområdet bostad, uppdelat efter diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier, 2016–2025.**



\*Skälet till att sexuella trakasserier redovisas enskilt är att de inte kräver samband med någon diskrimineringsgrund.

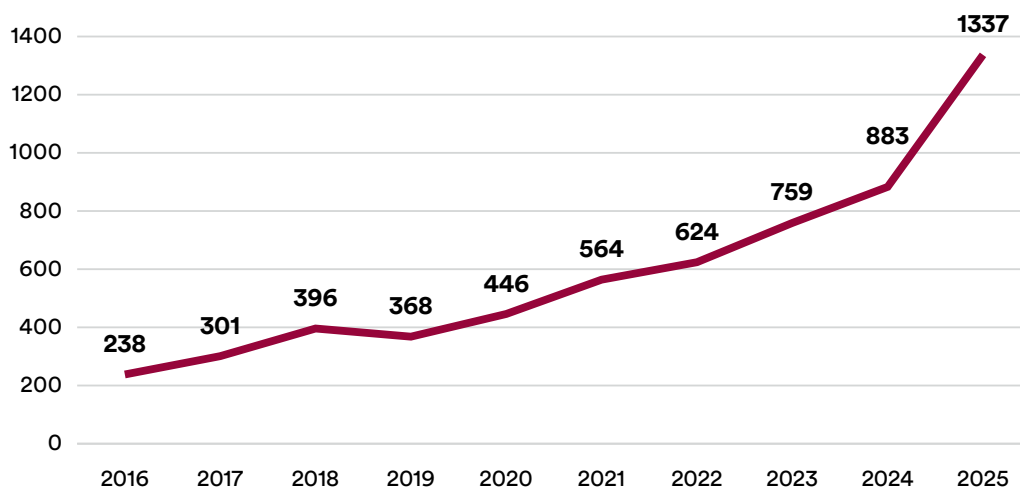
## Trakasserier

Trakasserier är en av de sex former av diskriminering som är förbjudna enligt diskrimineringslagen. Trakasserier innebär att någon agerar på ett sätt som kränker någon annans värdighet. Det kan till exempel handla om kommentarer, nedsättande skämt, gester eller utfrysning. Trakasserier kan förekomma inom alla samhällsområden som regleras i diskrimineringslagen. För att agerandet ska ses som trakasserier i diskrimineringslagens mening krävs att handlandet har samband med en diskrimineringsgrund.

### Antalet anmälningar om trakasserier har ökat kraftigt sedan 2016

År 2025 kom det in 1 337 anmälningar om trakasserier som har samband med minst en diskrimineringsgrund (figur 33). Det är en ökning med 51 procent jämfört med 2024. Det innebär att andelen anmälningar om trakasserier har ökat i högre grad än det totala antalet anmälningar om diskriminering, som ökade med 28 procent under 2025. Under perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar som handlar om trakasserier från 238 till 1 337 anmälningar, vilket motsvarar en ökning med 462 procent. Även när vi ser till hela perioden 2016–2025, har andelen anmälningar om trakasserier ökat i högre grad än det totala antalet anmälningar om diskriminering, som under samma period ökade med 224 procent.

**Figur 33. Antal anmälningar om trakasserier, 2016–2025.<sup>15</sup>**

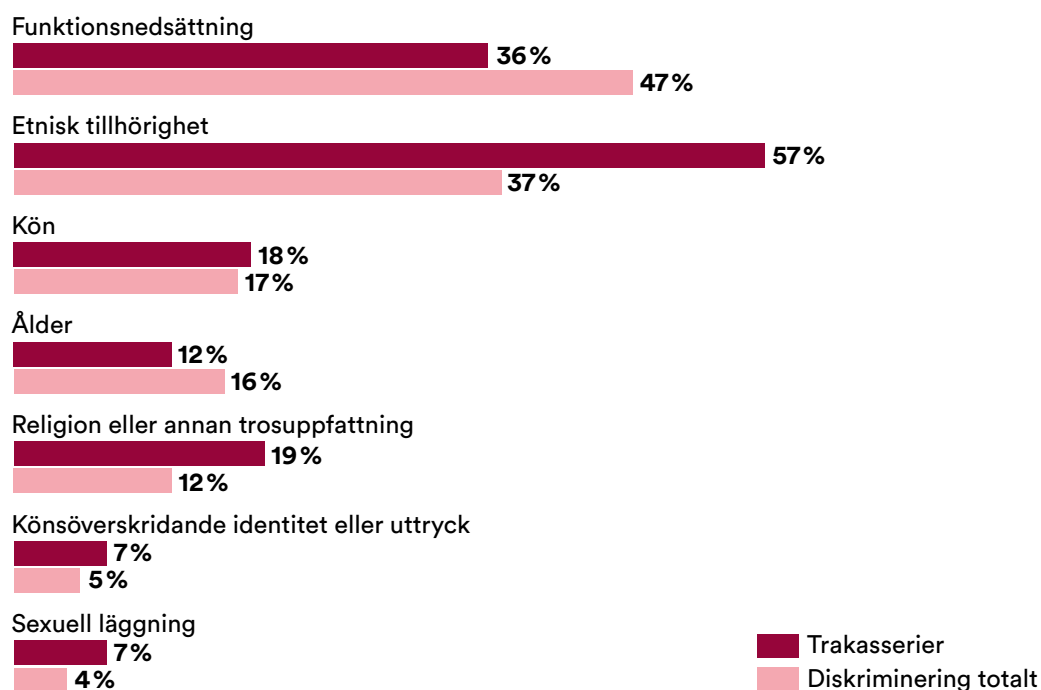


<sup>15</sup> Antal anmälningar som anges i figuren avviker marginellt jämfört med tidigare rapporter för åren 2015–2022. Det beror på en mindre justering i metoden för att ta fram data.

## Anmälningar om trakasserier rör oftast etnisk tillhörighet

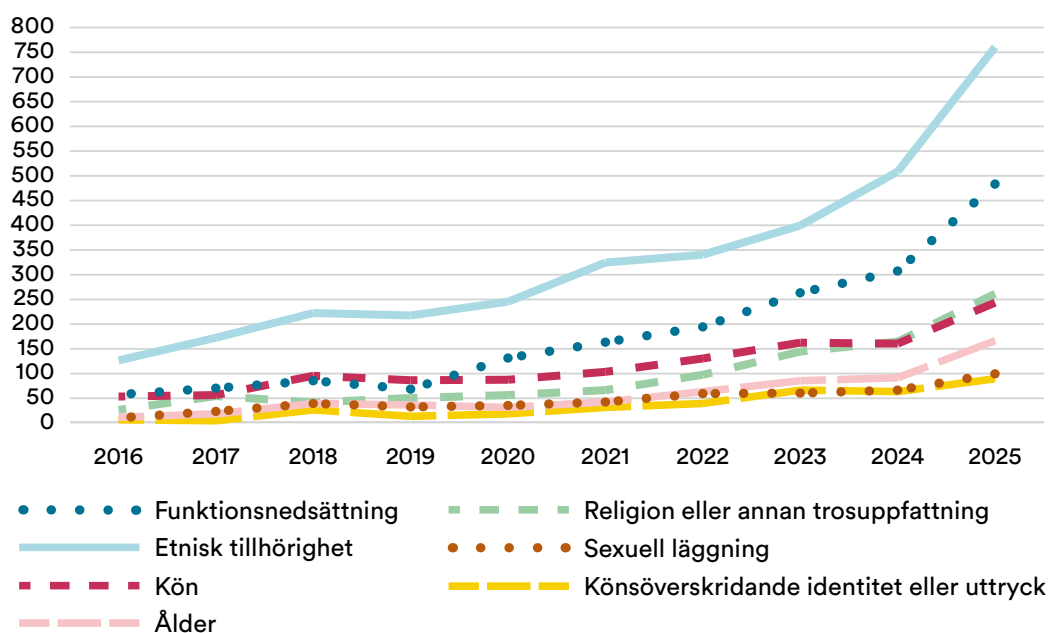
En majoritet (57 procent) av anmälningarna om trakasserier 2025 handlar om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet (figur 34). Jämfört med alla anmälningar om diskriminering är det en större andel av anmälningarna om trakasserier som rör etnisk tillhörighet. Liknande mönster återfinns också när det gäller diskriminering som har samband med religion eller annan trosuppfattning. Andelen anmälningar om trakasserier som handlar om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning och ålder är däremot något lägre än motsvarande andel för alla anmälningar om diskriminering.

**Figur 34. Andel anmälningar som har samband med respektive diskrimineringsgrund, uppdelat på anmälningar om trakasserier respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.**



Under hela perioden 2016–2025 var anmälningar om trakasserier som har samband med etnisk tillhörighet vanligast (figur 35). Etnisk tillhörighet var också den diskrimineringsgrund som ökade mest under perioden, sett till anmälningar om trakasserier. Antalet anmälningar om trakasserier ökade dock för samtliga diskrimineringsgrunder 2016–2025.

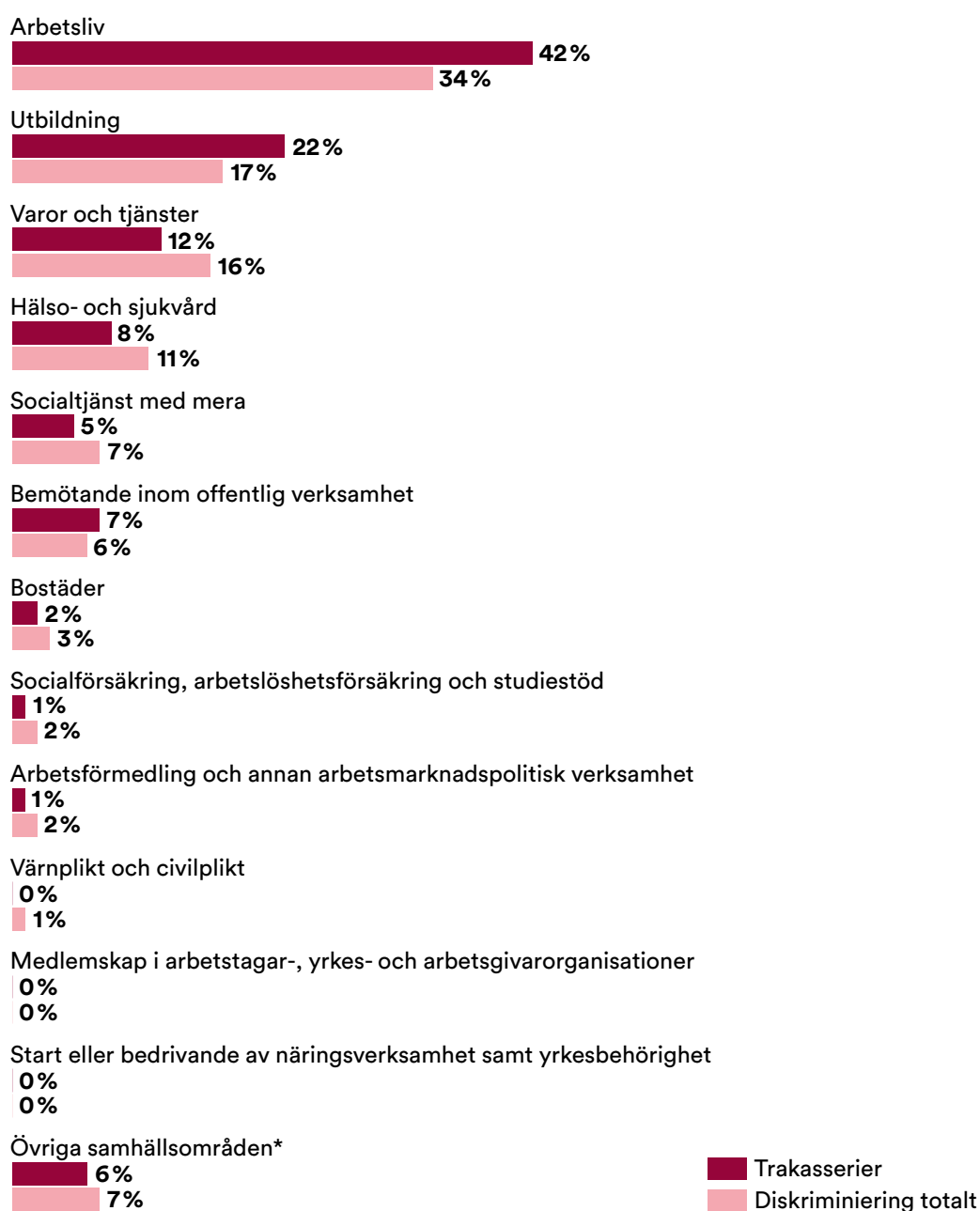
**Figur 35. Antal anmälningar om trakasserier uppdelat efter diskrimineringsgrunder, 2016–2025.**



## Vanligast att anmälningar om trakasserier rör arbetslivet

Av de anmälningar om trakasserier som kom in 2025 rör störst andel, 42 procent, arbetslivet och näst störst andel utbildningsområdet, 22 procent (figur 36). Det är en större andel anmälningar om trakasserier som rör arbetslivet jämfört med samtliga anmälningar om diskriminering. Detta förhållande gäller även utbildningsområdet. Andelen anmälningar om trakasserier som rör varor och tjänster är däremot något lägre än motsvarande andel för alla anmälningar om diskriminering.

**Figur 36.** Andel anmälningar som rör respektive samhällsområde, uppdelat på anmälningar om trakasserier respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.

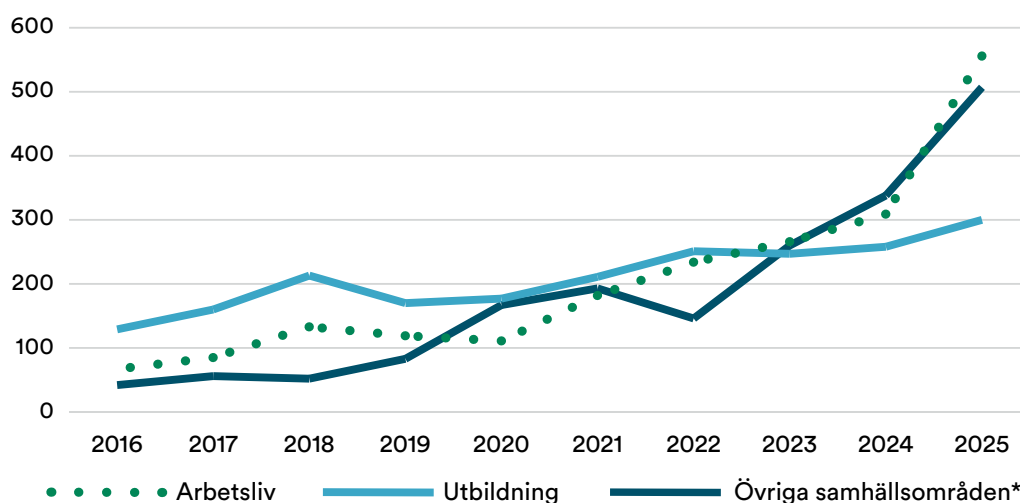


\*Denna kategori består främst av anmälningar som handlar om ett annat samhällsområde än de tolv som omfattas av diskrimineringslagen samt anmälningar för vilka DO inte registrerat något samhällsområde överhuvudtaget.

## Anmälningar om trakasserier som rör arbetslivet fortsätter att öka

Antalet anmälningar om trakasserier som rör arbetslivet fortsätter att öka och har ökat kraftigt mellan 2024 och 2025 (figur 37). Även anmälningar som rör övriga samhällsområden fortsätter att öka och har ökat kraftigt sedan 2023. Perioden 2016–2022 rörde de flesta anmälningarna om trakasserier utbildningsområdet. Därefter rör fler anmälningar om trakasserier arbetsliv eller övriga samhällsområden.

**Figur 37.** Antal anmälningar om trakasserier inom arbetsliv, utbildning och övriga samhällsområden, 2016–2025.



\*Övriga samhällsområden avser här antalet anmälningar som handlar om något annat samhällsområde än arbetsliv och utbildning.



## Sexuella trakasserier

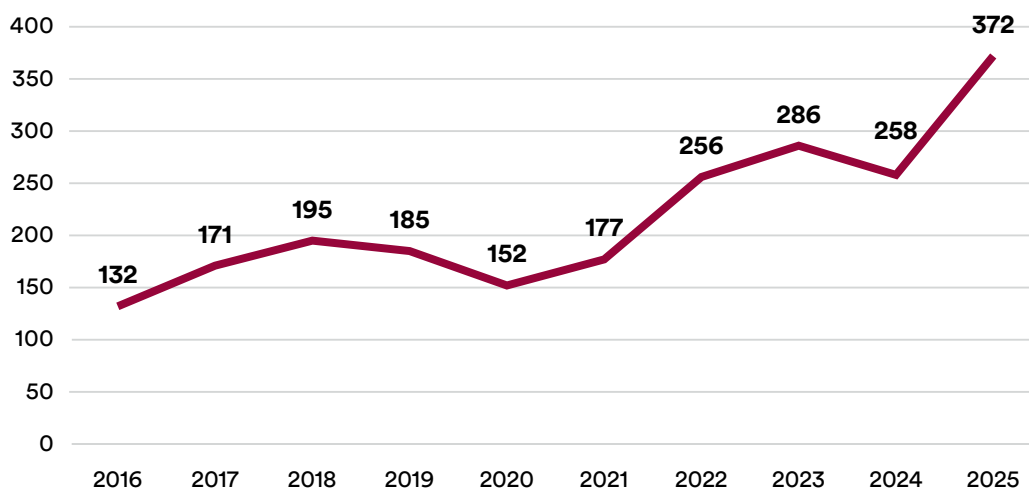
Sexuella trakasserier är en av de sex former av diskriminering som är förbjudna enligt diskrimineringslagen. Sexuella trakasserier innebär ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller kastar närgångna blickar. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar.

### Antalet anmälningar om sexuella trakasserier ökade 2025

År 2025 kom det in 372 anmälningar om sexuella trakasserier (figur 38). Detta är en ökning med 44 procent från 2024. Det totala antalet anmälningar om diskriminering ökade med 28 procent, vilket innebär att anmälningar om sexuella trakasserier har ökat i högre grad 2025.

Sett till hela perioden 2016–2025 ökade antalet anmälningar om sexuella trakasserier från 132 till 372 anmälningar, vilket motsvarar en ökning med 182 procent. Det totala antalet anmälningar om diskriminering ökade med 224 procent, vilket innebär att anmälningar om sexuella trakasserier har ökat i lägre grad, sett till hela perioden 2016–2025.

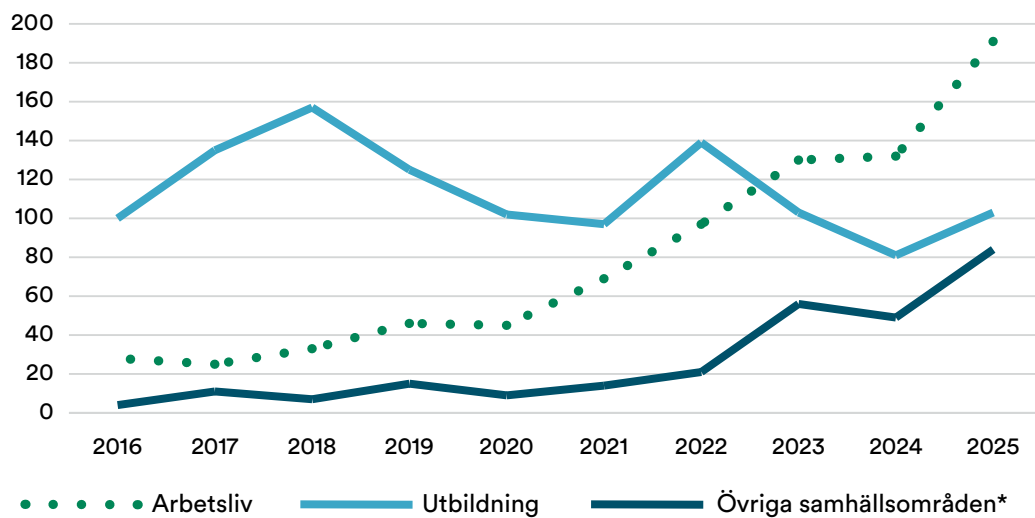
**Figur 38. Antal anmälningar om sexuella trakasserier, 2016–2025.**



### Hälften av alla anmälningar om sexuella trakasserier rör arbetslivet

År 2025 rör 51 procent av anmälningarna om sexuella trakasserier arbetslivet medan 28 procent rör utbildningsområdet. Antalet anmälningar som rör arbetslivet har ökat under större delen av perioden 2016–2025, med en tydlig ökning från 2020 och framåt. Från 2023 och framåt är det vanligast att anmälningar om sexuella trakasserier rör arbetslivet. Detta skiljer sig från tidigare år då dessa anmälningar oftast rörde utbildningsområdet.

**Figur 39.** Antal anmälningar om sexuella trakasserier inom arbetsliv, utbildning och övriga samhällsområden, 2016–2025.



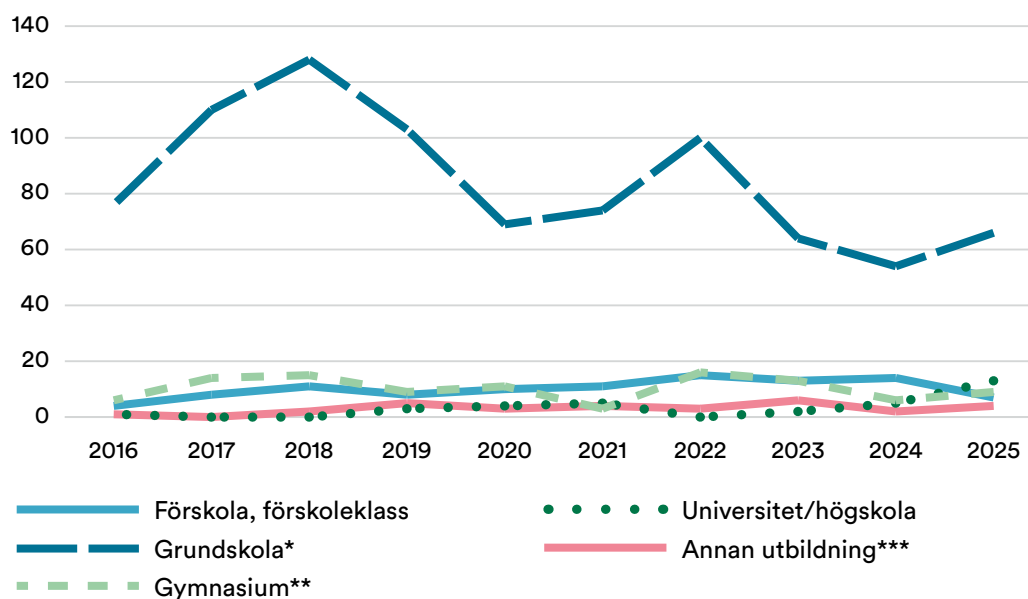
\*Övriga samhällsområden avser här antalet anmälningar som handlar om något annat samhällsområde än arbetsliv och utbildning.



## Anmälningar om sexuella trakasserier inom utbildningsområdet rör oftast grundskolan

En stor majoritet av anmälningarna om sexuella trakasserier inom utbildningsområdet handlar om sexuella trakasserier i grundskolan (figur 40), och det gäller under hela perioden 2016–2025. De övriga skol- och utbildningsformerna förekommer i betydligt lägre utsträckning.<sup>16</sup>

**Figur 40. Antal anmälningar om sexuella trakasserier som rör utbildningsområdet, fördelat på utbildningsformer, 2016–2025.**



\*I grundskola ingår även anpassad skola, specialskola, sameskola och fritidshem.

\*\*I gymnasium ingår även anpassad gymnasieskola.

\*\*\*I annan utbildning ingår bland annat folkhögskola, kommunal vuxenutbildning, yrkesutbildning och studieförbundsverksamhet.

16 Här avses sexuella trakasserier mot barn, elever och studerande. Sexuella trakasserier mot anställda faller inom arbetslivsområdet.

## Bristande tillgänglighet

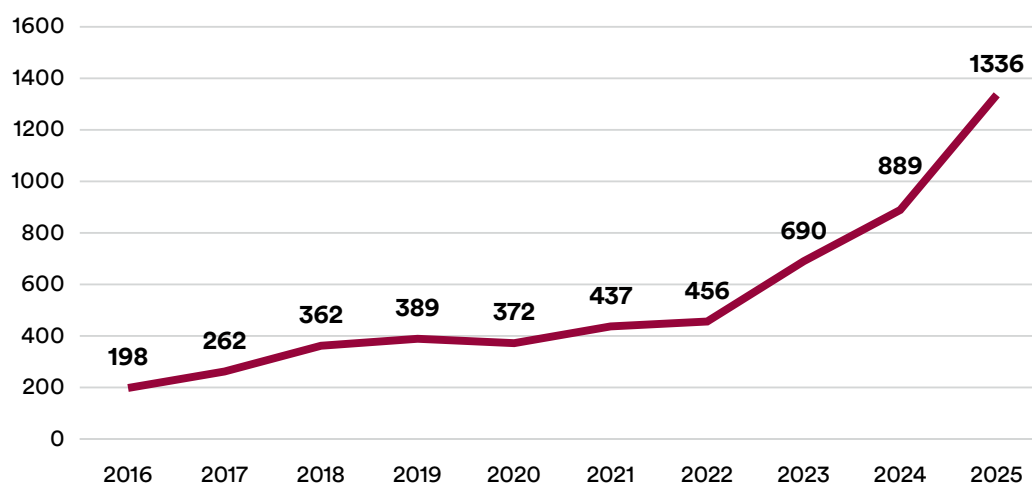
Sedan 2015 är bristande tillgänglighet en av de sex former av diskriminering som är förbjudna enligt diskrimineringslagen. Bristande tillgänglighet kan förekomma inom de samhällsområden som regleras i diskrimineringslagen.<sup>17</sup> Begreppet bristande tillgänglighet innebär att en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att en verksamhet inte genomför skäligen tillgänglighetsåtgärder för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning. Skäligen åtgärder för att åstadkomma tillgänglighet kan vara åtgärder i den fysiska miljön, men de kan även bestå av stöd och personlig service eller tillgänglig information och kommunikation. Att kravet gäller skäligen åtgärder innebär att en bedömning av förutsättningarna måste göras i varje enskilt fall.<sup>18</sup>

### Antalet anmälningar om bristande tillgänglighet har ökat kraftigt sedan 2022

År 2025 kom det in 1 336 anmälningar om bristande tillgänglighet, vilket är en ökning med 50 procent jämfört med 2024 (figur 41). Det totala antalet anmälningar om diskriminering ökade med 28 procent, vilket innebär att anmälningar om bristande tillgänglighet har ökat i högre grad 2025.

Anmälningar om bristande tillgänglighet har ökat kraftigt sedan 2022. Sett till hela perioden 2016–2025 har anmälningarna ökat varje år med undantag för 2020 då de minskade något. Mellan 2016 och 2025 ökade de från 198 till 1 336, vilket motsvarar en ökning med 575 procent. Andelen anmälningar om bristande tillgänglighet har därmed ökat i högre grad än det totala antalet anmälningar om diskriminering, som under samma period ökade med 224 procent.

**Figur 41.** Antal anmälningar som rör bristande tillgänglighet, 2016–2025.<sup>19</sup>



17 Förbudet mot diskriminering i form av bristande tillgänglighet gäller dock inte inom samhällsområdet bostad, enligt 2 kapitlet 12c § diskrimineringslagen.

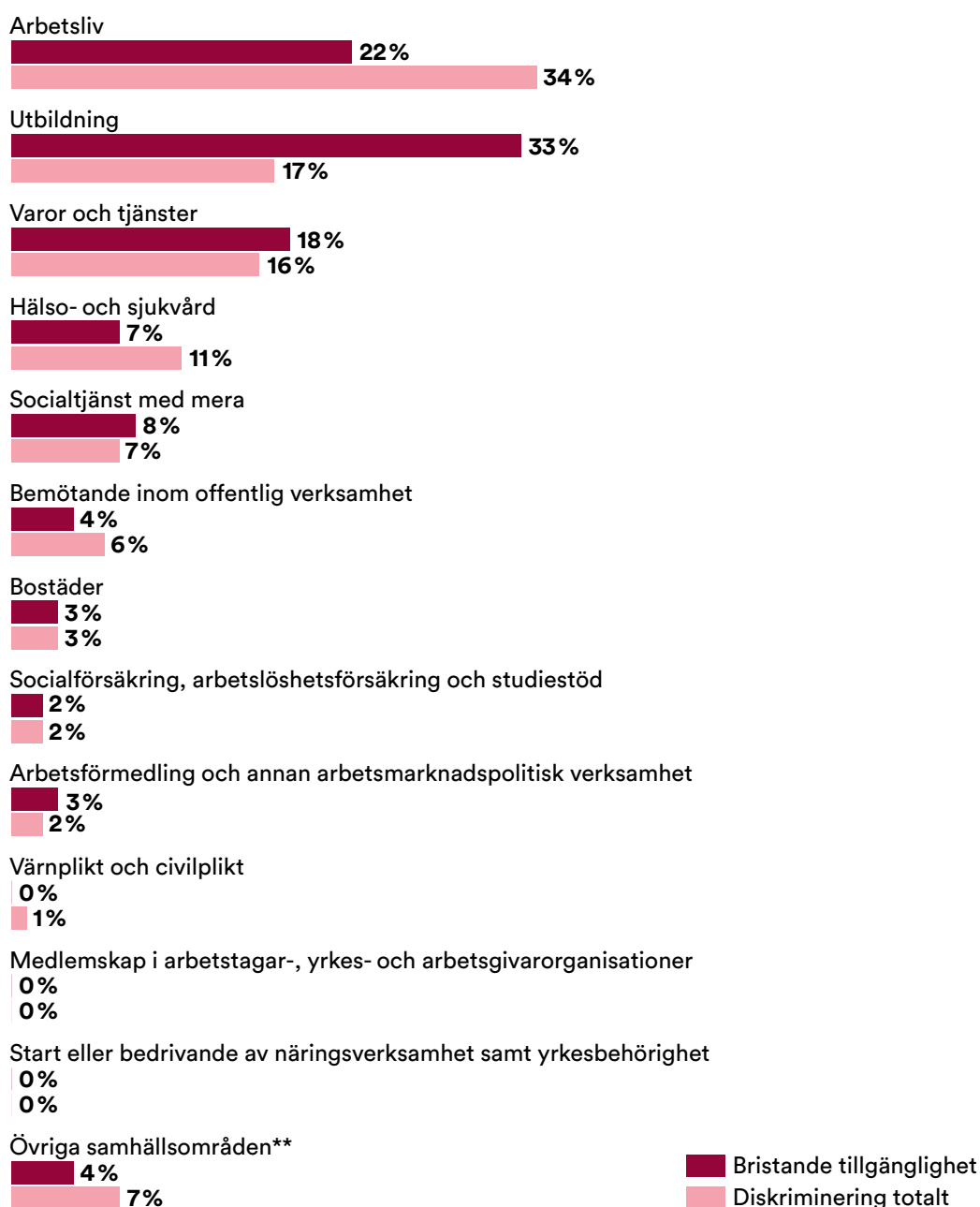
18 Läs mer på DO:s webbplats, [Bristande tillgänglighet är en form av diskriminering \(do.se\)](https://do.se).

19 Antal anmälningar som anges i figuren för år 2022 avviker marginellt jämfört med tidigare rapporter. Det beror på en mindre justering i metoden för att ta fram data.

## Anmälningar om bristande tillgänglighet rör oftast utbildningsområdet

Av anmälningarna om bristande tillgänglighet 2025 handlar majoriteten (33 procent) om diskriminering inom utbildningsområdet (figur 42). I jämförelse med alla anmälningar om diskriminering är andelen som rör bristande tillgänglighet inom utbildningsområdet nästan dubbelt så hög. Andelen som rör arbetslivet är däremot lägre för anmälningar om bristande tillgänglighet, jämfört med alla anmälningar om diskriminering.

**Figur 42. Andel anmälningar som rör respektive samhällsområde, uppdelat på bristande tillgänglighet respektive alla anmälningar om diskriminering, 2025.\***



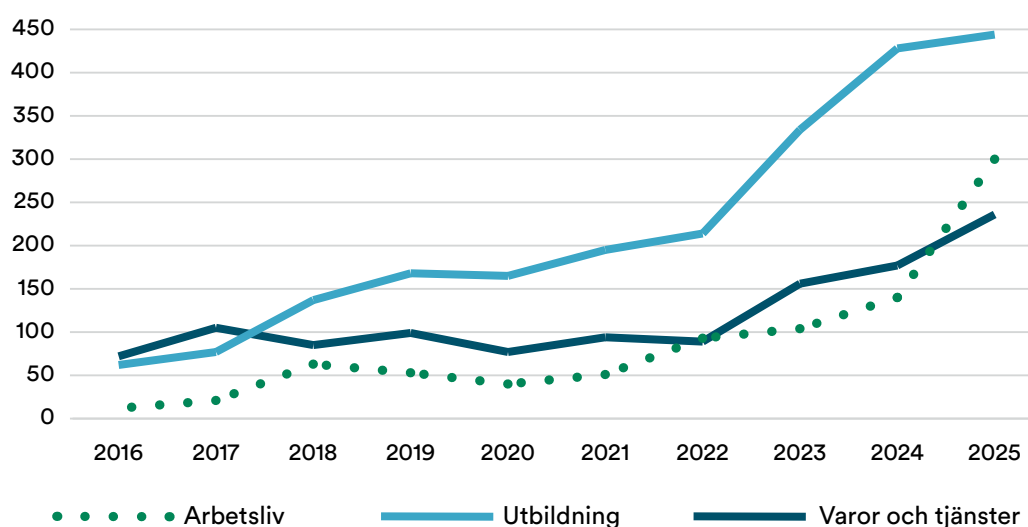
\*En och samma anmälan kan handla om händelser inom flera samhällsområden, vilket gör att totalsumman i figuren överstiger 100 procent.

\*\*Denna kategori består främst av anmälningar som handlar om ett annat samhällsområde än de tolv som omfattas av diskrimineringslagen samt anmälningar för vilka DO inte registrerat något samhällsområde överhuvudtaget.

Flest anmälningar om bristande tillgänglighet 2025 rör något av samhällsområdena utbildning, varor och tjänster eller arbetsliv. Värt att notera är att anmälningar som rör arbetslivet lite mer än fördubblades 2025 jämfört med 2024.

Sett till hela perioden 2016–2025 har antalet anmälningar inom alla dessa tre samhällsområden ökat. Under perioden har antalet anmälningar som rör utbildningsområdet ökat varje år med undantag för år 2020, då de minskade något (figur 43). Antalet anmälningar som rör de två samhällsområdena arbetsliv samt varor och tjänster har ökat varje år sedan 2021. År 2016–2017 rör flest anmälningar om bristande tillgänglighet området varor och tjänster. År 2018–2025 rör flest anmälningar om bristande tillgänglighet utbildningsområdet.

**Figur 43. Antal anmälningar om bristande tillgänglighet inom samhällsområdena arbetsliv, utbildning, samt varor och tjänster 2016–2025.**





# Referenslista

Diskrimineringsombudsmannen (2020a). Vilja, förstå, kunna. En analys av kommuners riktlinjer och rutiner avseende trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Solna: Diskrimineringsombudsmannen (DO).

Diskrimineringsombudsmannen (2020b). Bygg, förebygg och prioritera. En analys av bygg- och anläggningsbranschens riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Solna: Diskrimineringsombudsmannen (DO).

Diskrimineringsombudsmannen (2023a). Berättelser om utsatthet. En analys av diskriminering som har samband med flera diskrimineringsgrunder. Rapport 2023:1. Solna: Diskrimineringsombudsmannen (DO).

Diskrimineringsombudsmannen (2025) Förekomst av diskriminering 2025. Årlig rapport från Diskrimineringsombudsmannen. Rapport 2025:3. Solna: Diskrimineringsombudsmannen (DO).

# Bilaga: Datamaterial som ligger till grund för rapporten

Det datamaterial som ligger till grund för den här rapporten består av de anmälningar om diskriminering, repressalier samt missgynnande enligt någon av familjeledighetslagarna som kommit in till DO.

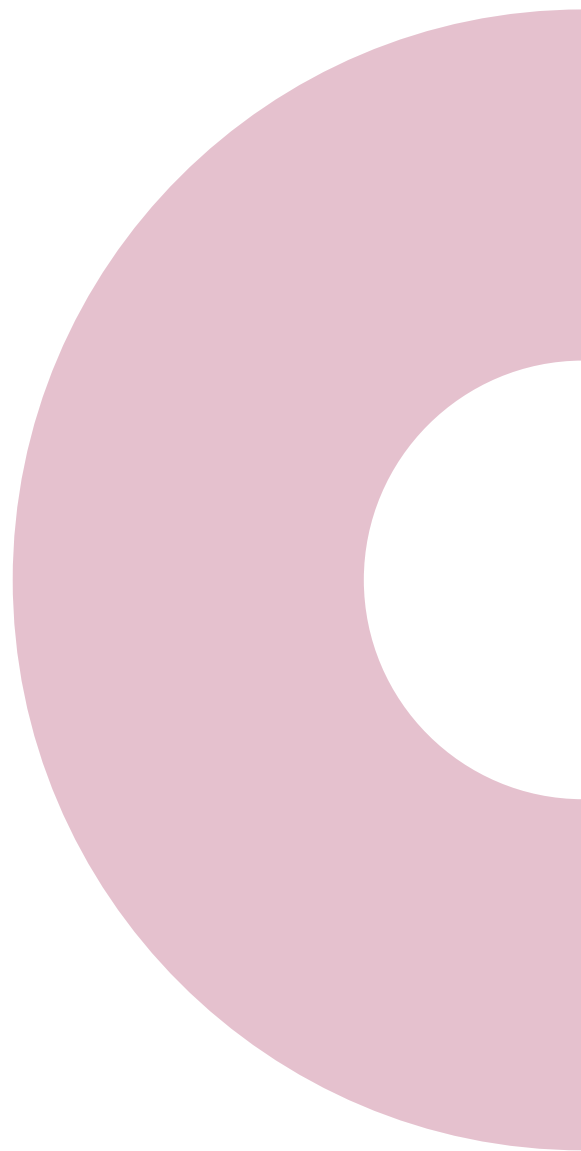
De anmälningar som kommer in till DO registreras som anmälningar i DO:s diarium. Den statistik som presenteras i denna rapport grundar sig på de data som registreras om anmälningarna. Varje anmälan kan innehålla flera handlingar. De data som statistiken grundar sig på är kopplade till anmälan, och inte till de enskilda inkomna handlingarna.

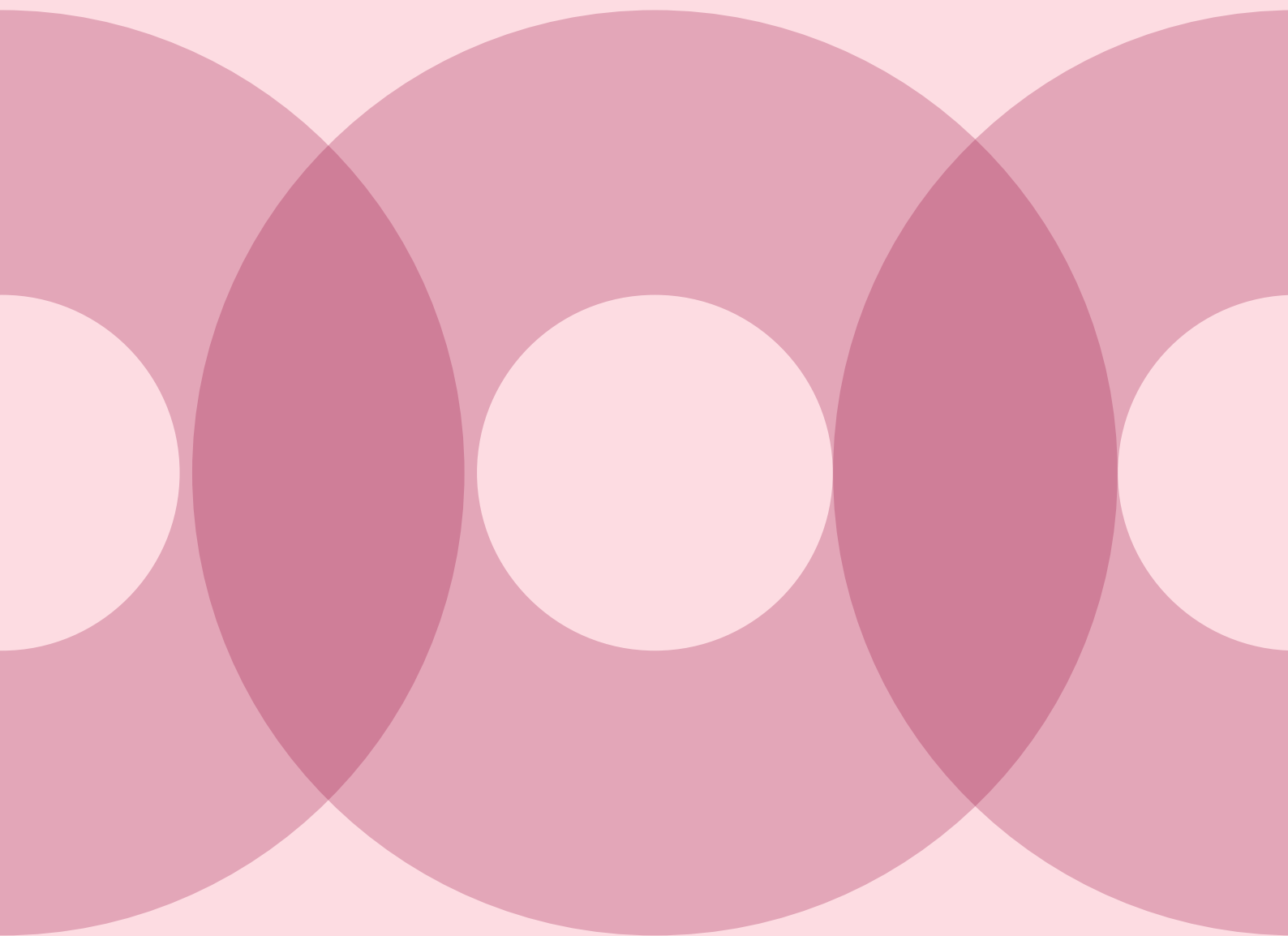
För att förtydliga hur informationen som ligger till grund för statistiken är lagrad kan vi ta ett exempel: En anmälan innehåller två handlingar, varav den ena innehåller uppgifter om sexuella trakasserier och den andra handlingen innehåller uppgifter om diskriminering som rör etnisk tillhörighet. DO registrerar anmälan som att den handlar om både sexuella trakasserier och diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet. Av de data som registreras i diariet framgår inte att uppgiften om sexuella trakasserier och uppgiften om diskriminering som har samband med etnisk tillhörighet ursprungligen fanns i två olika handlingar. Av de data som registreras framgår inte heller om de sexuella trakasserier och diskrimineringen som har samband med etnisk tillhörighet skedde vid samma tillfälle eller inte.

De inkomna handlingarna i anmälningar kan se olika ut, vara olika omfattande och ha olika format. Den 1 september 2020 infördes möjligheten att lämna information om diskriminering via ett webbformulär. Införandet av webbformuläret bedöms ha bidragit till att fler anmälningar har kommit in till DO. Ofta består anmälan av en textbeskrivning av ett händelseförlopp. De data som registreras i DO:s diarium ska spegla innehållet i de inkomna handlingarna och innehåller information om bland annat diskrimineringsgrunder, former av diskriminering och samhällsområden. Registreringen innebär dock inte att DO gör någon bedömning av om diskriminering har skett i diskrimineringslagens mening.

I en anmälan om diskriminering kan det finnas uppgifter om en händelse, om flera händelser som hänger ihop med varandra i ett händelseförlopp eller om olika händelser som inte har någon direkt koppling till varandra. Till och med 2017 registrerades en inkommen handling som flera anmälningar i de fall det gällde mer än en verksamhet eller mer än en utsatt person. Från och med 2018 kan fler än en verksamhet och fler än en utsatt person registreras i samma anmälan. En anmälan kan avse både händelser som anmälaren själv blivit utsatt för och händelser som någon annan blivit utsatt för. Eftersom det förändrade arbetssättet innebär att inkomna handlingar, som tidigare registrerades som flera anmälningar, från och med 2018 registreras som en och samma anmälan, påverkas jämförbarheten över tid. Data om en anmälan registreras i samband med att den första handlingen lämnas till DO. I de fall där kompletteringar kommer in efter den första inkomna handlingen kan registreringen av data ändras.







**DO**

[www.do.se](http://www.do.se)

Box 4057

169 04 Solna

Telefon 08-120 20 700

Facebook/Diskrimineringsombudsmannen

Instagram: @diskrimineringsombudsmannen\_do

LinkedIn/Diskrimineringsombudsmannen, DO

ISBN 978-91-88175-67-0

