

**Diarienummer:** DO 2022/3727  
**Handling:** 2023.38227  
**Handläggare:** Annika Höög

Lantmäteriet  
801 82 Gävle

## Tillsyn av lönekartläggning

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har granskat Lantmäteriets arbete med lönekartläggning.

### DO:s beslut

DO bedömer att Lantmäteriet under 2022 har fullgjort sin skyldighet att genomföra lönekartläggning enligt 3 kap. 8 och 9 §§ diskrimineringslagen (2008:567), DL.

### Om ärendet

#### Utredningen i ärendet

DO begärde i oktober 2022 att få del av Lantmäteriets senaste lönekartläggning och bad myndigheten att i vissa delar närmare redovisa resultatet av sin lönekartläggning och analys.

Lantmäteriet har yttrat sig och gett in följande handlingar som avser lönekartläggningen för år 2022:

- handlingsplan för jämställda löner
- sammanställning av lika arbete
- sammanställning av likvärdigt arbete
- sammanfattning av Lantmäteriets analys

#### Rättslig reglering på området

Enligt 3 kap. 8 § DL ska arbetsgivaren, i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män, varje år kartlägga och analysera

1. bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren, och

2. löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

Enligt 3 kap. 9 § DL ska arbetsgivaren analysera om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön. Analysen ska särskilt avse skillnader mellan

1. kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika,
2. en grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat, och
3. en grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat men ger högre lön trots att kraven i arbetet bedömts vara lägre.

### **DO:s bedömning**

DO bedömer utifrån Lantmäteriets redovisning att myndigheten under 2022 har fullgjort sina skyldigheter att genomföra lönekartläggning enligt 3 kap. 8 och 9 §§ DL.

Med denna bedömning avslutar DO ärendet.

Johanna Fernlund  
sektionschef, rättsenheten

Annika Höög har föredragit ärendet.

Detta beslut går inte att överklaga.