

Ärende 2015/2269 **handling** 5

Arbetsdomstolen
Box 2018
103 11 STOCKHOLM

Ansökan om stämning

Kärande: Diskrimineringsombudsmannen
Box 3686
103 59 Stockholm

Företrädd av: Processföraren Marie Nordström
Adress som ovan
E-post do@do.se och marie.nordstrom@do.se
Telefon 08-120 20 799

Svarande: Restaurangen

Saken: Diskriminering enligt diskrimineringslagen (2008:567)

Diskrimineringsombudsmannen (DO) ansöker härmed om stämning mot Restaurangen. Restaurangen är inte medlem i någon arbetsgivarorganisation.

DO för som part talan för Y.G. med stöd av 6 kap. 2 § diskrimineringslagen (2008:567), DL. Y.G. har medgett att DO för hans talan. Y.G. är inte medlem i någon arbetstagarorganisation.

Yrkanden

DO yrkar att Restaurangen förpliktigas att till Y.G. betala diskrimineringsersättning med 125 000 (etthundratjugofemtusen) kronor. På beloppet yrkas ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) från dagen för delgivning av stämning till dess full betalning sker.

DO yrkar också ersättning för sina rättegångskostnader med ett belopp som kommer att anges senare.

Sammanfattning av grunderna för talan

G.M. och O.B., ställföreträdare och ägare av Restaurangen, har utsatt Y.G., anställd på restaurangen, för ovälkomna kommentarer av sexuell natur som har kränkt Y.G. värdighet. Vissa av kommentarerna har även haft samband med Y.G.s sexuella läggning, och/ eller könstillhörighet, och/ eller könsöverskriddande uttryck. Även andra anställda på restaurangen, O.C. och T.O. har deltagit i den jargong som har funnits på arbetsplatsen kring Y.G. och som har kränkt hans värdighet.

Y.G. har markerat och sagt ifrån att han har uppfattat kommentarerna och handlingarna som kränkande.

Vidare har Y.G. missgynnats genom att inte ha fått det stöd han borde ha fått av Restaurangen i samband med den misshandel han utsattes för av en gäst på restaurangen. Missgynnandet har haft samband med Y.G.s sexuella läggning och/ eller könstillhörighet. En person med annan sexuell läggning och/eller könstillhörighet skulle inte ha behandlats på samma sätt.

G.M.s och O.B.s beteende och handlingar, den kränkande arbetsmiljön i övrigt samt arbetsgivarens underlåtenhet att stödja Y.G. efter misshandeln har till sist föranlett Y.G. att frånträda sin anställning. Detta är att jämställa med en uppsägning eller ett avskedande från arbetsgivarens sida.

Restaurangen har härigenom utsatt Y.G. för diskriminering i strid med 2 kap. 1 § jämfört med 1 kap. 4 § punkterna 1, 4 och 5 DL.

Detta innebär att Restaurangen ska betala diskrimineringsersättning till Y.G. för den kränkning som diskrimineringen har inneburit jämlikt 5 kap. 1 § DL.

Omständigheter

Y.G. (född 1980) kommer ursprungligen från Marocko och har bott i Sverige i 13 år. Han har haft en anställning som servitör hos Restaurangen (bolaget) i Malmö. Y.G. provjobbade hos bolaget under tre dagar i mars 2015. Anställningen påbörjades därefter den 16 mars 2015 och skulle vara till den 15 september 2015 (bilaga 3). Arbetsförmedlingen hade beviljat bolaget stöd för nystartjobb avseende anställningen på 100 % under samma period (bilaga 4).

Y.G., som var öppen med att han är homosexuell och även att han ibland sminskar sig och klär sig i kvinnokläder, kände omgående att det var något som inte stämde på arbetsplatsen. De övriga talade turkiska med varandra och Y.G. kände sig utanför eftersom han inte talar turkiska. Han hörde G.M. och O.B. säga de turkiska orden "ibne", "yarrak" och "yavsak" till honom och om honom vid upprepade tillfällen. Även OC deltog i jargongen och vid något tillfälle även T.O.. Efter en vecka frågade han sin kollega L.K. som berättade att "ibne" betyder "bög", "yarrak" betyder "kuk" och att "yavsak" betyder "äckel".

Y.G. fick utstå de kränkande kommentarerna dagligen inför gäster och personalens bekanta som också talade turkiska. G.M. och O.B. och andra i personalen skrattade åt honom.

G.M., O.B., O.C. och även andra anställda i köket använde också det turkiska ordet "gut" ofta till Y.G. vilket betyder "röv". Vid ett par tillfällen när han skulle hämta något som skulle serveras till gästerna daskade G.M. och O.B. honom på stjärten samtidigt som de sa "gut" och skrattade. Y.G. sa att det inte var roligt. Även O.C. daskade Y.G. på stjärten vid flera tillfällen.

När Y.G. slutade för dagen brukade han ibland sminka sig i omklädningsrummet. Det hände framför allt på helgerna när han skulle gå ut efter arbetet. De övriga skrattade och ifrågasatte varför han sminkade sig. De kunde säga att han såg ut som en kvinna och fråga om han skulle få "kuk" under kvällen och med vem han skulle "knulla". O.B. och G.M. sa vid upprepade tillfällen att Y.G. "skulle bli en man" och "gifta sig". De sa också att Y.G. skulle tänka på vad Y.G.s familj skulle säga. Y.G. bad dem att sluta och sa att han var född sådan, något de ifrågasatte.

Den 11 juni 2015 lämnade en gäst restaurangen utan att ha betalat notan. Arbetsgivaren drog s.k. springnotor från personalens lön. Y.G. sprang efter gästen som sa att han visst hade betalat varpå Y.G. bad att få se kvittot. Gästen tog då tag i Y.G.s krage och slog honom med knytnäven i ansiktet. Han gav Y.G. flera slag tills han ramlade. Han rev även sönder Y.G.s T-shirt. O.B. kom ut ur restaurangen och frågade gästen om han hade betalat och lät sedan gästen gå. Därefter sa han till Y.G.s, som hade blivit nedblodad till följd av misshandeln, att gå till toaletten och tvätta av sig och sedan fortsätta arbeta.

På kvällen hade Y.G. svårt att sova. Dagen därpå sa han till O.B. och andra i personalen att han mådde dåligt. De skrattade bara och sa att han skulle ha försvarat sig. G.M. sa flera gånger till Y.G. att han inte var en man och att han skulle ha slagit tillbaka.

Den 17 juni 2015 sa Y.G. upp sig till följd av trakasserierna på arbetsplatsen och arbetsgivarens bristande stöd i samband med misshandeln. Den 18 juni 2015 anmälde Y.G. trakasserierna och misshandeln till polisen (bilaga 5 och 6). Y.G. kontaktade också Arbetsförmedlingen den 16, 17 samt den 22 juni 2015 och berättade om de trakasserier han hade blivit utsatt för.

Y.G. mådde så dåligt av den behandling han fått utså att han under sommaren 2015 blev tvungen att uppsöka läkare och psykolog.

Bevisning

DO åberopar för närvarande ingen bevisning.

Marie Nordström

Bilagor

1. Rättegångsfullmakt
2. Registreringsbevis
3. Anställningsavtal, daterat den 15 mars 2015
4. Arbetsförmedlingens beslut om nystartsjobb, daterat den 3 mars 2015
5. Polisanmälan om ofredande och hatbrott, daterad den 18 juni 2015
6. Polisanmälan om misshandel, daterad den 18 juni 2015