

Diarienummer: PRO 2019/4

Arbetsdomstolen  
Box 2018  
103 11 STOCKHOLM

## Ansökan om stämning

Kärande: Diskrimineringsombudsmannen  
Box 4057  
169 04 Solna

Företrädd av: Processföraren Julia DeMarinis Giddings  
Adress som ovan  
E-post do@do.se och  
julia.demarinis-giddings@do.se  
Telefon 08-120 20 830

Svarande: 1. Idea – Arbetsgivarförbundet för ideella  
organisationer  
Org. nr 802400-6960  
Box 16355  
103 26 Stockholm

2. EIT Health Scandinavian CLC  
Org. nr 802496-1081  
Tomtebodavägen 23 A  
171 65 Solna

Uppgivet ombud: Anders Kjällman  
Hr Anders  
Götgatan 1  
753 15 Uppsala

Saken: Diskriminering enligt diskrimineringslagen  
(2008:567)

Diskrimineringsombudsmannen (DO) ansöker härmed om stämning mot EIT Health Scandinavian CLC och dess arbetsgivarorganisation, Idea – Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer.

DO för som part talan för A.A. med stöd av 6 kap. 2 § diskrimineringslagen (2008:567). A.A. är inte medlem i någon arbetstagarorganisation.

### **Yrkanden**

DO yrkar att EIT Health Scandinavian CLC förpliktas att utge diskrimineringsersättning till A.A. med 70 000 (sjuttiotusen) kronor. På beloppet yrkas ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) från dagen för delgivning av stämning till dess full betalning sker.

DO yrkar ersättning för sina rättegångskostnader med ett belopp som senare kommer att anges.

### **Sammanfattning av grunderna för talan**

EIT Health Scandinavian CLC har den 16 oktober 2018 återtagit ett anställningserbjudande till A.A. EIT Health Scandinavian CLCs beslut att återta anställningserbjudandet hade samband med A.A.s förmodade mammaledighet och föräldraledighet, och därmed hennes graviditet.

EIT Health Scandinavian CLC har därigenom missgynnat A.A. av skäl som har samband med hennes kön. Det innebär att bolaget har utsatt A.A. för direkt diskriminering i strid med 2 kap. 1 § första stycket 2 jämfört med 1 kap. 4 § 1 diskrimineringslagen.

EIT Health Scandinavian CLC ska därför betala diskrimineringsersättning till A.A. för den kränkning som diskrimineringen har inneburit enligt 5 kap. 1 § samma lag.

### **Omständigheter**

I september 2018 rekommenderades A.A. att söka en tjänst som Business Creation Project Manager hos EIT Health Scandinavian CLC (EIT). Enligt platsannonsen var tjänsten en visstidsanställning om minst ett år med möjlighet till förlängning. Tjänsten var på heltid men deltidsarbete kunde komma ifråga under specifika omständigheter. I ansökan skulle sökanden ange tidigast möjliga tillträdesdatum och löneanspråk. (Bilaga 3)

Den 1 oktober 2018 skickade A.A. in en ansökan till tjänsten. I ansökan berättade hon att hon hade en månads uppsägningstid och en årslön om 500 000 NOK i hennes dåvarande anställning, och att hon hoppades på en liknande lönenivå vid en eventuell anställning vid EIT. (Bilaga 4)

Den 5 oktober 2018 höll EIT en anställningsintervju med A.A. Den 11 oktober 2018 erbjöd EIT A.A. tjänsten med tillträde snarast möjligt. EIT hade då intervjuat samtliga sökanden. Anställningserbjudandet skickades av EITs dåvarande VD (Managing Director) B.B. och i erbjudandet angavs en månadslön om 30 000 SEK före skatt. (Bilaga 5)

Den 12 oktober 2018 skickade A.A. ett svar till EIT där hon tackade för erbjudandet och bekräftade att hon var intresserad av anställningen och mycket motiverad att träda in i rollen. Hon uppgav att den erbjudna månadslönen understeg hennes förväntan och gav ett motbud på 37 000 SEK. Hon berättade även att hon ville vara öppen med att hon just hade fått veta att hon var gravid, även om hon var på ett tidigt stadium i graviditeten. Hon förklarade att hon förstod att detta inte var optimalt men att hon var lösningsorienterad och kunde arbeta deltid under en eventuell föräldraledighet. (Bilaga 6)

Den 16 oktober 2018 svarade EIT henne med ett besked att anställningserbjudandet återtog. EIT uppgav som skäl att tjänsten var ansträngande och krävde en anställd som kunde arbeta heltid under hela året 2019. EIT tackade henne för att hon hade varit öppen om sitt tillstånd. "We very much appreciate for letting us know that you will need in the near future to lower your working percentage do to the maternity leave, for which we wish you all the best." (Bilaga 7)

Den 18 oktober 2018 svarade A.A. EIT att hon var besviken och upprörd över EITs agerande. Samma dag fick hon ett svar där EIT förtydligade att epostmeddelandet den 16 oktober 2018, som alltså innehöll beskedet om att anställningserbjudandet återtog, tyvärr inte innehöll samtliga skäl till EITs beslut. Till skillnad från vad EIT tidigare uppgett, påstod EIT nu att en förmodad framtida mammaledighet inte var skälet till beslutet att återta anställningserbjudandet. Det var istället A.A.s motbud avseende lön som ska ha varit avgörande. (Bilaga 8)

Vid något tillfälle efter den 18 oktober 2018 erbjöd EIT tjänsten till en annan av de sökande. Denna person tillträdde tjänsten den 19 november 2018.

### **Preliminär bevisuppgift**

DO åberopar för närvarande följande skriftliga bevisning.

1. Epostmeddelande från VD B.B. vid EIT till A.A. den 11 oktober 2018, bilaga 5. Meddelandet åberopas till styrkande av att EIT har erbjudit A.A. en anställning till tjänsten som Business Creation Project Manager.
2. Epostmeddelande från A.A. till VD B.B. vid EIT den 12 oktober 2018, bilaga 6. Meddelandet åberopas till styrkande av att A.A. har bekräftat att hon var intresserad av anställningserbjudandet och upplyste EIT om att hon befann sig i ett tidigt stadium av graviditeten.
3. Epostmeddelande från VD B.B. vid EIT till A.A. den 16 oktober 2018, bilaga 7. Meddelandet åberopas till styrkande av att EIT har återtagit anställningserbjudandet av skäl som har samband med en förmodad mammaledighet och föräldraledighet, och därmed hennes graviditet.
4. Epostmeddelande från B.B. vid EIT till A.A. den 18 oktober 2018, bilaga 8. Meddelandet åberopas till styrkande av att EIT har återtagit anställningserbjudandet av skäl som har samband med en förmodad mammaledighet och föräldraledighet, och därmed hennes graviditet.

Julia DeMarinis Giddings

Bilagor:

1. Rättegångsfullmakt
2. Stadgar/fullmakt
3. Platsannons för tjänsten Business Creation Project Manager vid EIT.
4. Epostväxling mellan A.A. och C.C. vid EIT den 1 oktober 2018 med ansökan till tjänsten Business Creation Project Manager och kallelse till anställningsintervju.
5. Epostmeddelande från B.B. vid EIT till A.A. den 11 oktober 2018.

6. Epostmeddelande från A.A. till B.B: vid EIT den 12 och 16 oktober 2018.
7. Epostmeddelande från B.B: vid EIT till A.A. den 16 oktober 2018.
8. Epostväxling mellan B.B: vid EIT och A.A. den 18 oktober 2018.