



2012-12-05  
Ärende ANM 2012/695  
Handling 61

Arbetsdomstolen  
Box 2018  
103 11 STOCKHOLM

## Ansökan om stämning

Kärande: Diskrimineringsombudsmannen  
Box 3686  
103 59 Stockholm

Företrädd av:  
processföraren Marie Nordström

Svarande: 1. Pensionat X  
Org. nr: 581011-3513  
Roxmansv. 23  
269 36 Båstad

2. Visita  
Org. nr: 802000-1841  
Box 3546  
103 69 Stockholm

Saken: Diskrimineringsersättning enligt  
diskrimineringslagen (2008:567)

---

Diskrimineringsombudsmannen (DO) ansöker härmed om stämning mot Pensionat X. Svaranden är medlem i arbetsgivarorganisationen Visita.

DO för som part talan för S.D. i enlighet med 6 kap. 2 § diskrimineringslagen (2008:567), DL. S.D. är inte medlem i någon arbetstagarorganisation.

### **Yrkanden**

DO yrkar att Arbetsdomstolen förpliktar Pensionat X att utge diskrimineringsersättning till S.D. med 75 000 kronor.

På beloppet yrkas ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) från dagen för delgivning av stämning till dess betalning sker.

DO yrkar också ersättning för rättegångskostnader med ett belopp som senare kommer att anges.

### **Grund för talan**

S.D. har sökt anställning som receptionist hos Pensionat X. Pensionatet har sorterat bort S.D. under rekryteringsförfarandet. Bortsorteringen har haft samband med hennes ålder. Pensionatet har behandlat S.D. sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation. Därigenom har pensionatet brutit mot diskrimineringsförbudet i 2 kap. 1 § jfr. med 1 kap. 4 § DL.

Undantaget till förbudet mot åldersdiskriminering i 2 kap. 2 § p. 4 DL är inte tillämpligt.

Pensionatet ska därför förpliktas att utge diskrimineringsersättning till S.D. enligt 5 kap. 1 § DL.

### **Sakomständigheter**

Pensionatet annonserade i april 2012 efter en receptionist för sommaranställning med start från och med den 8 juni. Av platsannonsen hos Arbetsförmedlingen framgick inte några kvalifikationskrav för tjänsten (bilaga 2). S.D. sökte tjänsten genom att skicka ett e-post-meddelande till rekryteringsansvariga C.H. Hon bifogade sitt CV och ett personligt brev i vilket hon skrev att hon var 20 år gammal (bilaga 3). Av S.D:s CV framgick bl.a. att hon har erfarenhet av att arbeta som receptionist hos flera olika arbetsgivare.

Den 26 april 2012 svarade C.H. via e-post och tackade S.D. för hennes ansökan samtidigt som hon upplyste henne om att pensionatet letade efter någon som var äldre (bilaga 4).

Pensionatet har till DO uppgett att det tillämpar en 22-årsgräns vid rekrytering till receptionen med hänvisning till att personen i fråga behöver "lite livserfarenhet och skinn på näsan". Till sommarsäsongen 2012 behövdes tre receptionister. Pensionatet kallade tio personer till intervju varav två personer anställdes, M.W., född 1987 och T.A., född 1982. Senare fick även M.C., född 1990, anställning som receptionist.

### **Bevisning**

DO ber att få återkomma med bevisuppgift efter att ha tagit del av pensionatets svaromål.

Marie Nordström

### *Bilagor:*

Rättegångsfullmakt (bilaga 1)

Platsannons (bilaga 2)

Personligt brev samt CV (bilaga 3)

E-post från C.H. till S.D. daterad den 26 april 2012 (bilaga 4)