

Ärende GRA 2016/153 handling 3
Handläggare Hanna Wilson

AB Eksjö Wårdshus
Kråkebergsvägen 1
575 96 EKSJÖ

Tillsyn avseende diskrimineringsförbudet för arbetsgivare vid rekrytering

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har granskat utformningen av en platsannons där AB Eksjö Wårdshus (bolaget) söker arbetstagare.

DO:s beslut

DO bedömer att annonsen har varit utformad på ett sådant sätt att den varit avskräckande för män att söka den utlysta tjänsten. Mot bakgrund av de uppgifter bolaget lämnat finner DO inte anledning att vidta någon ytterligare åtgärd och avslutar därför ärendet.

Om ärendet

Bakgrund till DO:s beslut att inleda tillsyn

DO har tagit emot en anmälan mot bolaget gällande en platsannons för en tjänst på bolaget. I anmälan framgick att bolaget i annonsen sökte ”en vaken, framåt tjejt”, alltså att bolaget sökte personal av ett visst kön.

Utredningen i ärendet

Mot bakgrund av uppgifterna i anmälan beslutade DO att inleda en tillsyn och begärde därför in uppgifter från bolaget.

Bolaget har i huvudsak uppgett följande. Bolaget söker personal baserat på kompetens och behov, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan grund. Kön beaktas inte vid urval och meritvärdering. Det som beaktas är att den som söker arbete har de kvalifikationer som krävs för att utföra arbetet. Annonsen skrevs av en av bolagets anställda som lade ut annonsen på Facebook för att nå fler människor. Beskrivningen i annonsen av vilken personal bolaget sökte blev felaktig. Annonsen är nu borttagen. Bolaget har både kvinnor och män i alla åldrar och från olika bakgrunder anställda.

Rättslig reglering på området

Enligt 1 kap. 4 § första punkten diskrimineringslagen (2008:567), DL, avses med direkt diskriminering att någon missgynnas genom att behandlas sämre än

någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Enligt 1 kap. 4 § sjätte punkten DL avses med instruktioner att diskriminera, order eller instruktioner att diskriminera någon på ett sätt som avses i 1–5 och som lämnas åt någon som står i lydnds- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag.

Enligt 2 kap. 1 § första stycket DL får en arbetsgivare inte diskriminera den som hos arbetsgivaren söker arbete.

DO:s bedömning

EU-domstolen har i ett avgörande (EU-domstolens dom i mål C-54/07, Firma Feryn EU:C:2008:397, punkt 25) slagit fast att det utgör direkt diskriminering att arbetsgivare i samband med rekrytering uttalar sig offentligt på ett sätt som är avskräckande för personer med viss etnisk tillhörighet, oavsett om det finns en person som lidit skada eller inte. Överträdelsen av diskrimineringsförbudet sker alltså redan genom själva uttalandena. Vidare ger sådana uttalanden, enligt samma dom, anledning att anta att det förkommer ett diskriminerande rekryteringsförfarande hos arbetsgivaren. Vid en sådan situation måste arbetsgivaren visa att uttalandena inte stämmer överens med det faktiska rekryteringsförfarandet.

Den anmälda annonsen har varit utformad på ett sådant sätt att den avskräckt män från att söka den utlysta tjänsten. Bolaget har förklarat bakgrunden till hur annonsen kom till, att den var felaktigt formulerad och att den är borttagen. Bolaget har också förklarat att man inte tar hänsyn till kön vid rekrytering. Mot bakgrund av detta finner DO inte anledning att vidta några ytterligare åtgärder på grund av annonsen. DO avslutar därför ärendet.

Beslut

Beslut i detta ärende har fattats av Annika Höög efter förslag från Hanna Wilson.

Detta beslut går inte att överklaga. De bedömningar som DO gör i beslut är inte juridiskt bindande och beslutet påverkar inte enskildas möjligheter att själva väcka talan om diskrimineringsersättning i tingsrätt.

Annika Höög
Utredare

Hanna Wilson
Utredare