

# Förebygg för att motverka sexuella trakasserier på din arbetsplats med aktiva åtgärder

Har cheferna i din verksamhet kunskap om hur de förebygger sexuella trakasserier?

Har du undersökt om det finns risker för sexuella trakasserier i din verksamhet?

Har du analyserat orsakerna till de risker du har upptäckt?

Har du genomfört de åtgärder som behövs så att riskerna försvinner och sexuella trakasserier förebyggs?

Har du följt upp och utvärderat ditt arbete?

Finns det skriftliga riktlinjer som markerar att sexuella trakasserier inte accepteras och inte får förekomma i din verksamhet?

Finns det skriftliga rutiner där det framgår vem den utsatte kan vända sig till, vad du som arbetsgivare måste göra när du får veta att någon känner sig utsatt, samt vem som ansvarar för att situationen utreds?

Har du säkerställt att alla i verksamheten känner till riktlinjerna och rutinerna?

Vet cheferna vilket ansvar de har enligt rutinerna, alltså hur de ska agera om de får kännedom om att sexuella trakasserier har förekommit?

Läs mer om hur du arbetar med aktiva åtgärder (kapitel 3 i diskrimineringslagen) på [www.do.se](http://www.do.se).