

أمين المظالم لشؤون التمييز (Diskrimineringsombudsmannen – DO)

إن هيئة أمين المظالم لشؤون التمييز (DO) هي سلطة حكومية تعمل من أجل مجتمع خالٍ من التمييز. نحن نعمل بالنيابة عن البرلمان والحكومة في السويد. فنحن نراقب الامتثال لقانون مكافحة التمييز وقوانين إجازة الوالدين، ويسري عملنا وفقاً لقانون أمين المظالم لشؤون التمييز.

والهدف من عملنا هو مجتمع تُحترم فيه المساواة في الحقوق والفرص بين الأفراد - بغض النظر عن الجنس أو الهوية الجنسية أو التعبير عن الهوية الجنسية أو العرق أو الدين أو المعتقدات الأخرى أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو السن.

ما هو التمييز؟

يوجد في السويد قانون مكافحة التمييز وهو قانون يحظر التمييز. فالتمييز يعني معاملة الشخص بشكل أسوأ بالمقارنة مع الآخرين. إلا أنه من الناحية القانونية لا تُعتبر كل معاملة غير عادلة تمييزاً.

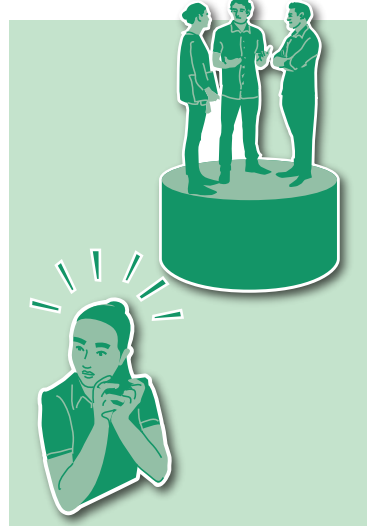
وببساطة يُمكننا القول أن وصف القانون للتمييز يتألف من أربعة شروط. ولكي يتم الحكم على واقعة بأنها واقعة تمييزية ينبغي أن يتم استيفاء الشروط الأربعة.

1. ينبغي أن يكون الأمر متعلقاً بحادثة أو موقف يتم فيه تمييز في معاملة الشخص أو إساءة معاملته.
2. ينبغي أن يكون التمييز في المعاملة أو إساءة المعاملة مرتبطاً بواحد أو أكثر من أسس التمييز السبعة (على سبيل المثال الجنس أو السن).
3. ينبغي أن تتعلق الحادثة بواحد من بين أشكال التمييز الستة المنصوص عليها في القانون (على سبيل المثال التمييز المباشر أو التحرشات).
4. ينبغي أن يكون الحدث قد وقع في القطاعات المجتمعية التي يسري عليها القانون (على سبيل المثال الحياة العملية أو سوق الإسكان).

حتى وإن تحققت كافة الشروط فليس من المؤكد أن يتم الحكم بأن الواقعة هي واقعة تمييزية. ففي بعض الحالات يتم تطبيق قوانين وقواعد أخرى. على سبيل المثال إذا كان الشخص تحت ٨١ سنة وتم رفض تقديم مشروبات كحولية له في المطعم، فلا يتم اعتبار تلك الواقعة بأنها واقعة تمييزية، لأن هناك قانون آخر، قانون المشروبات الكحولية، الذي يحظر على المطاعم بيع المشروبات الكحولية للشباب تحت سن ٨١ سنة. وقد تكون هناك أيضاً عوامل أخرى تؤدي إلى عدم الحكم على الواقعة بأنها واقعة تمييزية. ينبغي أن يتم الحكم على كل واقعة على حده.

1. ينبغي أن يكون الأمر متعلقاً بحادثة يتم فيه تمييز في معاملة الشخص أو إساءة معاملته.

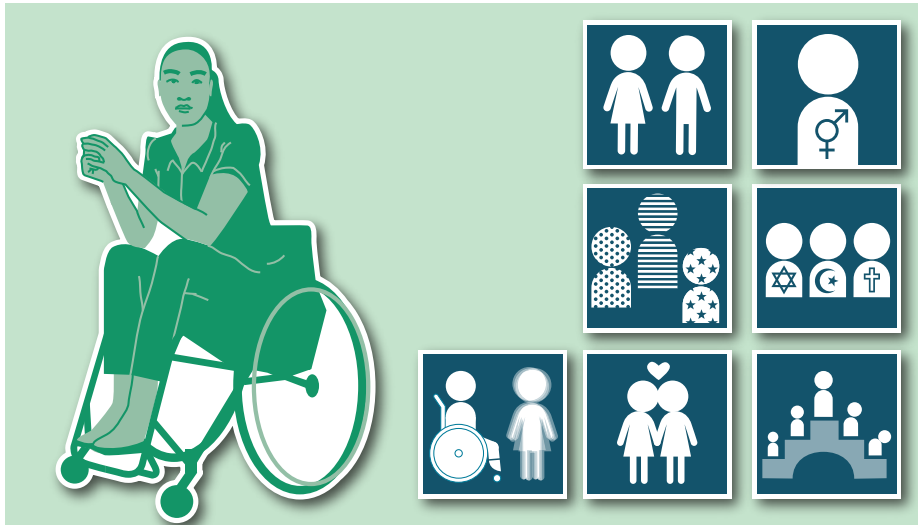
إن التمييز في المعاملة يعني اعتبار الشخص بأنه في مكانة أسوأ أو أن يفقد مزية أو فائدة أو خدمة. فقد يتعلق الأمر بعدم دعوة شخص ما لحضور مقابلة عمل، أو يتم رفض اشتراكه في برنامج تعليمي/تدريب، أو لا يُسمح له بالتسوق من متجر ما، أو يتم رفض دخوله مطعم ما، أو يتم رفض استئجاره لسيارة أو سكن.



2. ينبغي أن يكون التمييز في المعاملة أو إساءة المعاملة مرتبط بواحد أو أكثر من أسس التمييز السبعة

لكي يتم اعتبار حادثة ما تمييزاً فينبغي أن تكون مرتبطة أيضاً بواحد أو أكثر من بما يُسمى بأسس التمييز. هناك سبعة أسس للتمييز بموجب القانون.

- الجنس
- الهوية الجنسية أو التعبير عن الهوية الجنسية
- العرق
- الدين أو أي معتقد آخر
- الإعاقة
- التوجه الجنسي
- السن



عندما يُحقق الأمين عن مظالم التمييز (DO) في تقرير ما، نقوم بتقييم ما إذا كان الحادث المبلغ عنه يتعارض مع ما يحظره القانون - أي التمييز أو التحرش الجنسي أو الانتقام أو الحرمان بموجب قانون إجازة الوالدين. عندما نتخذ موقفًا، نقوم أيضًا بتقييم ما إذا كان من الممكن المطالبة بتعويض من المؤسسة المعنية بالأمر (على سبيل المثال، صاحب العمل أو المدرسة أو المتجر) التي قامت بما هو محظور بموجب قانون التمييز. بإمكاننا أيضًا، إذا لزم الأمر، رفع قضايا معينة إلى المحكمة. تقوم المحكمة بعد ذلك بإجراء تقييم مستقل لما إذا كان الحادث من مشمولات القانون وتقرر حجم مبلغ التعويض عن التمييز أو عن أي تعويض آخر.

Detta är en översättning till
arabiska av DO:s informationsblad
”Diskrimineringsombudsmannen (DO)”.

أمين المظالم المعني بالتمييز
(Diskrimineringsombudsmannen, DO)
www.do.se | Box 4057, 169 04 Solna
هاتف 08 - 021 02 700
البريد الإلكتروني do@do.se