

کارگزاری مبارزه با تبعیض (Diskrimineringsombudsmannen – DO)

کارگزاری مبارزه با تبعیض (DO) یک اداره دولتی است که برای از بین بردن تبعیض در جامعه فعالیت می کند. ما به نمایندگی از مجلس و دولت سوئد کار می کنیم. ما بر اجرای قانون تبعیض و قانون مرخصی والدین نظارت می کنیم و فعالیت های ما توسط قانون مربوط به مبارزه با تبعیض هدایت می شود.

هدف از کار ما، داشتن جامعه ای است که در آن حقوق و فرصت های برابر افراد محترم شمرده می شود - بدون توجه به جنسیت، هویت جنسیتی و تجلی جنسیتی، قومیت، مذهب یا باورهای دیگر، معلولیت، گرایش جنسی یا سن.

تبعیض چیست؟

در سوئد، یک قانون منع تبعیض وجود دارد که بر اساس آن تبعیض قائل شدن ممنوع است. تبعیض به این معنی است که با یک فرد، در مقایسه با شخص دیگری، بدتر رفتار بشود. اما همه ی رفتارهای ناعادلانه، بر اساس قانون، تبعیض محسوب نمی شوند.

به عبارت ساده، تعریف قانون از تبعیض شامل چهار شرط می باشد. برای اینکه یک رویداد، تبعیض آمیز در نظر گرفته شود باید هر چهار شرط وجود داشته باشند.

- این رویداد باید در مورد اتفاق یا موقعیتی باشد که در آن فردی مورد بی عدالتی قرار می گیرد و یا به او توهین می شود.
- بی عدالتی و یا توهین باید با یک یا چند مورد از هفت مبنای تبعیض (به عنوان مثال جنسیت یا سن) ارتباط داشته باشد.
- این رویداد باید در مورد یکی از شش شکل تبعیض موجود در قانون باشد (مثلا تبعیض مستقیم یا آزار و اذیت).
- این رویداد باید در یکی از حوزه های اجتماعی که در آن قانون اعمال می شود (مثلا زندگی کاری یا بازار مسکن) اتفاق افتاده باشد.

حتی اگر تمام شرایط وجود داشته باشند، تضمینی نیست که یک رویداد، تبعیض آمیز محسوب شود. در بعضی موارد، قوانین و مقررات دیگری وجود دارند که تأثیرگذار هستند. به عنوان مثال، اگر به یک فرد زیر ۸۱ سال در رستوران مشروبات الکلی فروخته نشود، این به عنوان تبعیض سنی محسوب نمی شود، زیرا قانون دیگری وجود دارد که نام قانون الکل که فروش الکل به جوانان زیر ۸۱ سال را در رستوران ها ممنوع می کند. ممکن است عوامل دیگری نیز وجود داشته باشند که باعث شوند یک رویداد، تبعیض آمیز محسوب نشود. ارزیابی باید همیشه به صورت مجزا برای هر مورد انجام شود.

1. رویداد باید در مورد اتفاقی باشد که در آن فردی مورد بی عدالتی قرار می گیرد و یا به او توهین می شود

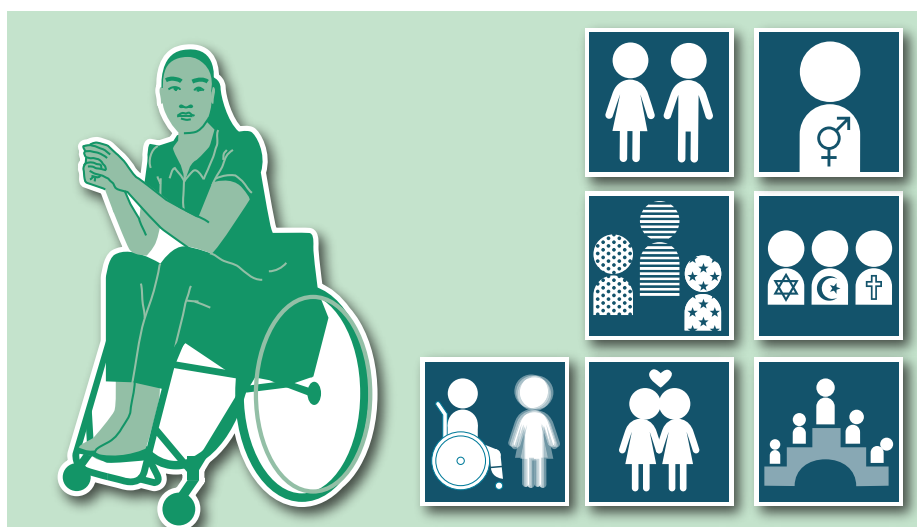
بی عدالتی بدین معنی است که یک فرد در وضعیت بدتری قرار بگیرد یا یک پیشرفت، مزیت یا خدماتی را از دست بدهد. به عنوان مثال، ممکن است فردی به مصاحبه برای یک شغل دعوت نشود، اجازه تحصیل نداشته باشد، نتواند از یک فروشگاه خرید کند، به یک رستوران راه داده نشود و یا اجازه نداشته باشد که ماشین یا خانه اجاره کند.



2. بی عدالتی و یا توهین باید با یک یا چند مورد از هفت مبنای تبعیض ارتباط داشته باشد

برای اینکه یک رویداد، تبعیض آمیز در نظر گرفته شود، باید همچنین در ارتباط با یک یا چند مورد از مبنای تبعیض باشد. هفت مورد وجود دارد که بر اساس قانون، مبنای تبعیض موارد زیر هستند:

- جنسیت
- هویت جنسیتی و یا تجلی جنسیتی
- وابستگی های نژادی
- دین و یا باور های آیینی دیگر
- معلولیت
- گرایش جنسی
- سن.



نمونه هایی از آزار و اذیت ممکن است یک معلم باشد که یک دانش آموز را که حجاب دارد مورد تمسخر قرار می دهد یا یک کارمند اداره کاریابی است که فردی را به دلیل اینکه همجنس گرا است، دست می اندازد.

آزار جنسی به معنی رفتاری جنسی است که فرد مورد آزار قرار گرفته، آن را نمی خواهد. به عنوان مثال، ممکن است شخصی ، فرد دیگری را انگولک، تمجید، دعوت کند یا پیشنهادهای نامطلوب به او بدهد.



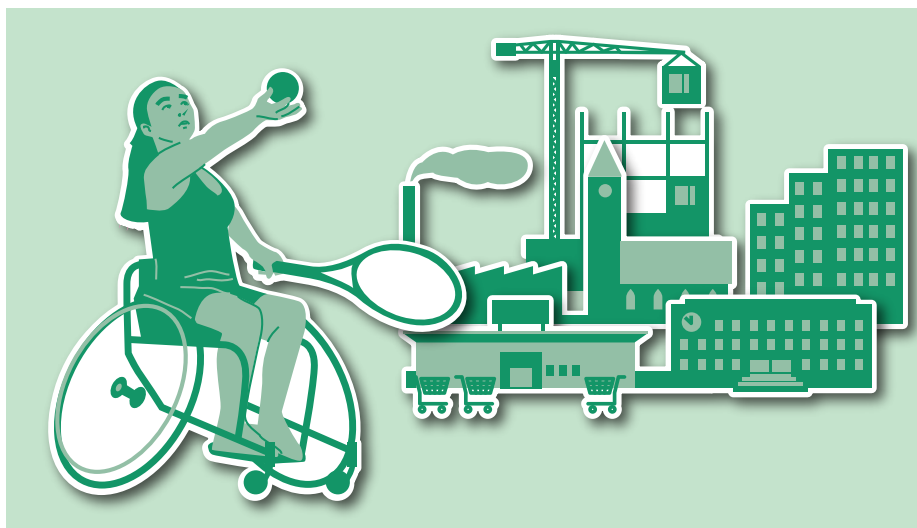
دستورالعمل برای تبعیض

دستورالعمل تبعیض زمانی است که کسی فرمانی صادر می کند یا به شخص دیگری که در موقعیت وابسته بودن قرار دارد، مانند یک کارمند، دستورالعمل می دهد تا علیه فرد دیگری تبعیض قائل شود.



4. این رویداد باید در یکی از حوزه هایی که در آن قانون اعمال می شود صورت بگیرد

ممنوعیت تبعیض در بسیاری از حوزه های جامعه مانند زندگی کاری، آموزش و پرورش، اداره کاریابی، فروش کالاها و خدمات، مراقبت های بهداشتی، خدمات اجتماعی، تامین اجتماعی و پشتیبانی دانشجویی و در بسیاری موارد دیگر کاربرد دارد.



قانون تبعیض در همه جا اعمال می شود

قانون تبعیض بر روی اینکه چه اتفاقی بین افراد خصوصی رخ می دهد نظارت نمی کند، مثلاً اینکه چگونه همسایگان و یا خویشاوندان با یکدیگر رفتار می کنند. محتوای تبلیغات، تلویزیون، رادیو، رسانه های اجتماعی و روزنامه ها نیز شامل ممنوعیت تبعیض نمی شوند. از سوی دیگر در این حوزه ها قوانین و مقررات دیگری وجود دارد که محدودیت هایی را در مورد آنچه که مجاز است و آن چه که مجاز نیست را تعیین می کنند.

تبعیض علیه کسانی که در مرخصی والدین هستند ممنوع است

یک کارمند یا جوینده کار که در مرخصی والدین است، خواهد بود، یا قبلاً بوده است، در برابر تبعیض از طرف کارفرما محافظت می شود. محافظت در برابر تبعیض، حتی در مورد فردی که برای مراقبت از کودک بیمار خود در منزل می باشد نیز اعتبار دارد. نمونه هایی از تبعیض، از دست دادن اشتغال، انتقال به پستی با وظایف کاری بدتر و یا دستمزد بدتر است.

تدابیر فعال برای پیشگیری از تبعیض

قانون تبعیض شامل ممنوعیت تبعیض در موارد خاص می باشد، اما این قانون همچنین الزام می کند که کارفرمایان و ارائه دهندگان آموزش، با این تدابیر به اصطلاح فعال کار کنند. قسمتی از این تدابیر فعال مربوط به پیشگیری از این است که فردی مورد تبعیض قرار بگیرد یا به صورت دیگری امکانات ضعیف تری در محیط کاری دریافت کند، و قسمتی دیگر مربوط به ترویج حقوق و فرصت های برابر در محل کار است - صرف نظر از مبانی تبعیض. در سایت ما اطلاعات بیشتری در مورد چگونگی اعمال تدابیر فعال پیدا خواهید کرد.

تبعیض را گزارش نمایید

شما می توانید در موارد زیر شکایت نمایید:

- اگر تبعیض را تجربه کرده اید
- گر در معرض اقدام تلافی جویانه (مجازات) قرار گرفته اید
- اگر در ارتباط با مرخصی والدین مورد بی عدالتی قرار گرفته اید
- اگر یک کارفرما و یا ارائه دهنده یک دوره آموزشی در تلاش خود برای پیشگیری از تبعیض کم کاری نموده است (اقدامات فعالانه)

توجه نمایید که شما می توانید از سوی شخص دیگری هم شکایت نمایید. بعنوان نمونه شما می توانید بعنوان پدر یا مادر جهت فرزند خود شکایت نمایید.

شکایتی را در فرم اینترنتی تنظیم نمایید - do.se

هنگامی که شکایت کردم چه اتفاقی می افتد؟

ما همه شکایت هایی که توسط DO دریافت می شود را مرور می کنیم. ابتدا تشخیص می دهیم که آیا آنچه گزارش داده اید مشمول قانون می شود یا نه. به بیان دیگر آیا این امر می تواند تبعیض، آزار جنسی، اقدام تلافی جویانه، یا بی عدالتی در ارتباط با مرخصی والدین باشد. اگر گزارش شما مشمول مقررات موجود در قانون ضد تبعیض نباشد، نمی توانیم آن را مورد بررسی بیشتر قرار دهیم. در اینصورت این امر به شما اطلاع داده می شود.

ما می خواهیم هر تعداد شکایت را ممکن باشد مورد تحقیق قرار دهیم زیرا خواهان آن هستیم که از افرادی که مورد تبعیض قرار می گیرند اعاده حیثیت شود. اما حتی اگر این گزارشها مشمول قانون ضد تبعیض هم بشوند ما باید از بین آنها، تعدادی را انتخاب کنیم. دلیل این امر آن است که DO هر ساله شکایات زیادی را دریافت می کند (بیش از ۰۰۵۳ شکایت در سال ۰۲۰۲) و ما امکان بررسی همه آنها را نداریم. اگر ما شکایت شما را بررسی نکنیم، در این مورد به شما اطلاع داده می شود.

هنگامی که DO یک شکایت را مورد بررسی قرار می‌دهد، ما در این مورد تشخیص می‌دهیم که آیا حادثه‌ای که گزارش شده در تعارض با آنچه قانون منع نموده می‌باشد، به بیان دیگر مربوط به تبعیض، آزار جنسی، اقدام تلافی جویانه، یا بی‌عدالتی در ارتباط با قانون مرخصی والدین می‌باشد. زمانی که در این مورد موضع‌گیری نمودیم همچنین تشخیص می‌دهیم که آیا می‌توان از مجموعه مربوطه (بعنوان نمونه یک کارفرما، یک مدرسه یا فروشگاه) که آنچه مطابق قانون ضد تبعیض ممنوع بوده را انجام داده، تقاضای غرامت نمود. همچنین ما می‌توانیم در صورت لزوم بعضی پرونده‌ها را به دادگاه ارجاع دهیم. در اینصورت دادگاه تشخیص مستقلانه‌ای در این مورد می‌دهد که آیا حادثه مذکور مشمول قانون می‌شود، و در مورد میزان غرامت احتمالی تبعیض و یا سایر غرامت‌ها نیز تصمیم‌گیری می‌کند.