



2010-05-21

Arbetsdomstolen

Box 2018

Ärende ANM 2010/1070 m. fl.

103 11 STOCKHOLM

Handling

Ansökan om stämning

- Kärande:** Diskrimineringsombudsmannen, DO
Box 3686, 103 59 STOCKHOLM
- Ombud:** Marie Nordström
adress som ovan
- Svarande:** Scandinavian Airlines System SAS, 902001-7720
195 87 Stockholm
- Flygarbetsgivarna
Box 5384, 102 49 Stockholm
- Saken:** Ogiltighetsförklaring samt diskrimineringsersättning för brott mot diskrimineringslagen (2008:567), DL, och skadestånd för brott lagen (1982:80) om anställningsskydd, LAS
-

DO ansöker härmed om stämning mot Scandinavian Airlines System SAS, nedan SAS, och Flygarbetsgivarna.

MP, KW, SL, BE, EH, MH, EB, KD, RE, PV, GG, ML, BN, KN, UB, AC, SLi, PK, KH och MA är medlemmar i Unionen som har avstått från att föra deras talan.

AMK, SK, BK, CB och LS är inte medlemmar i något fackförbund.

Samtliga 25 personer har medgivit att DO för deras talan.

Yrkanden

DO yrkar att Arbetsdomstolen ska

- förklara att uppsägningarna av de 25 anställda är ogiltiga
- förklara att den tillämpade turordningslistan är ogiltig

- förplikta SAS att till var och en av de 25 anställda utge diskrimineringsersättning med 400 000 (fyrahundrafemtio tusen) kronor och
- förplikta SAS att till var och en av de 25 anställda utge allmänt skadestånd med 100 000 (ett hundra tusen) kronor.

På beloppen yrkas ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635) från dagen för delgivning av stämning till dess betalning sker.

DO yrkar ersättning för rättegångskostnader med ett belopp som kommer att anges senare.

Bakgrund och sakomständigheter

De 25 anställda arbetar som kabinpersonal och är anställda av SAS. I slutet av april delgavs arbetstagarna besked om uppsägning på grund av arbetsbrist, med uppsägningsdatum den 1 maj 2010. Omständigheterna är sådana att det finns andra anställda vilka enligt turordningsreglerna i LAS borde ha sagts upp före de aktuella 25 personerna. SAS har tillämpat en turordningslista vilken är upprättad med beaktande av de anställdas ålder. Anledningen till att de 25 personerna har blivit uppsagda från sina anställningar är deras ålder. Samtliga är födda tidigare än 1 juni 1950.

Grunder

SAS har missgynnat de 25 anställda genom att säga upp dem från sina anställningar. Uppsägningen är inte sakligt grundad. I vart fall har SAS inte följt turordningsreglerna i LAS vid uppsägningen. Innehållet i upprättad turordningslista strider mot god sed på arbetsmarknaden och mot förbudet mot åldersdiskriminering. Uppsägningarna har haft samband med de uppsagdas ålder.

Genom sitt förfarande har SAS agerat i strid med DL och LAS. Uppsägningarna ska därför förklaras ogiltiga. Även turordningslistan ska förklaras ogiltig. SAS ska också betala diskrimineringsersättning för den kränkning som diskrimineringen har inneburit och allmänt skadestånd för brott mot LAS.

Begäran om anstånd

DO inlämnar denna stämningsansökan i preskriptionsavbrytande syfte. DO ber att få komplettera stämningsansökan med bevisning samt ytterligare sakomständigheter och grunder senast den 30 juni 2010.

Stockholm som ovan

Marie Nordström

Rättegångsfullmakt bifogas