

Växthusmetoden

Växthusmetoden är ett stöd för arbetsplatser där parterna vill kartlägga förekomsten av diskriminering eller risk för diskriminering utifrån de olika diskrimineringsgrunderna.

Växthusmetoden är ett enkelt kartläggningsverktyg, en ögonöppnare och inspirationskälla för att komma igång med det förebyggande arbetet mot diskriminering. Växthusmetoden kan också vara ett sätt att hitta nya vinklingar i det pågående arbetet för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.

Om Växthusmetoden ska leda till långsiktiga effekter bör den ingå i ett genomtänkt sammanhang. Arbetsgivaren måste initiera och delta i arbetet samt följa upp kartläggningen och de åtgärder som kan bli resultatet. Växthusmetoden ersätter dock inte lagens krav på aktiva åtgärder (läs mer i avsnittet Växthusmetoden och lagkraven).

Växthusmetoden består av följande delar:

- En stor "Växthusplansch" som visar en arbetsplats (2 x 1,20 m)
- Vita klisterlappar för att namnge "tomma rum"
- Problemsymboler för alla diskrimineringsgrunder
- Fråge- och dokumentationsblad
- Filmen "Teatersällskapet – scener från en arbetsplats" på dvd-kasset
- Ett faktablad om diskrimineringsgrunderna (på dvd-kassetten)
- Handledningen
- Broschyren "Om DO" som handlar om mänskliga rättigheter
- Broschyren "Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet"



Allt tryckt material finns även som pdf-filer på dvd-kassetten.